

# COMUNE DI VILLANOVAFORRU

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

## Area Amministrativa e Contabile

VILLANOVAFORRU

Data 17/12/2019

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 748/30 F del 05/12/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	44.767,22
Risorse variabili	7.335,53
Residui anni precedenti (eventuale)	1.117,30
<b>Totale</b>	<b>53.220,05</b>

Sulla stessa determinazione di costituzione del fondo 2019 l'organo di revisione con verbale n. 23 in data 09/12/2019 acquisito al protocollo dell'Ente in data 10/12/2019 con n. 6137, ha rilasciato il proprio parere favorevole:

### Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	52.668,67
<b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
<b>(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019</b>	832,00
<b>(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME</b>	833,53
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
<b>(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI</b>	
<b>(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015</b>	9.566,98
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>44.767,22</b>

**NOTA BENE:** i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

#### **a) Risorse variabili soggette a limitazione**

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
<b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>0,00</b>

#### **b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	78,96
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	5.000,00
(21 - a) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67, C. 3, LETT. C) CCNL 21.5.2018) Quota Fondi Ras L.R. 2/2007 AL NETTO QUOTA FORMAZIONE - IMPORTO STORICIZZATO	2.335,53
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	1.038,34
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>8.452,83</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>8.452,83</b>

### Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	<b>44.767,22</b>
Risorse variabili	<b>8.452,83</b>
<b>Totale</b>	<b>53.220,05</b>

### Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 22.961,46 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.355,50
Progressioni orizzontali	18.367,20
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	238,76
<b>Totale</b>	<b>22.961,46</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 30.258,59 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità correlata a particolari condizioni di lavoro - <b>CCNL 21/05/2018 art. 70-bis e CCDI art. 17</b> -	2.000,00
Indennità di reperibilità <b>CCNL 21/05/2018 art. 24 e CCDI art. 22</b> -	2.500,00
Indennità per specifiche responsabilità - <b>CCNL 21/05/2018 art. 70-quinquies comma 2 e CCDI art. 19</b>	600,00
Indennità per specifiche responsabilità - <b>CCNL 21/05/2018 art. 70-quinquies comma 1 e CCDI art. 19</b>	1.000,00
Incentivi correlati alla performance - <b>CCNL 21/05/2018 art. 68 comma 2 lett. a) e b) e CCDI artt. 12, 13 e 14</b>	19.158,59
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c - <b>CCNL 21/05/2018 art. 68 comma 2 lett. g) e CCDI art. 25</b>	5.000,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>30.258,59</b>

### Sezione II - a) - Destinazioni specifiche

Descrizione*	Importo
Incentivi per funzioni tecniche - ART. 67 C.3 LETT. C) CCNL 21/05/2018 - Disciplina regolamento comunale - <b>CCNL 21/05/2018 art. 68 comma 2 lett. g) e CCDI art. 25</b>	5.000,00

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	22.961,46
Somme regolate dal contratto di cui:	30,258,59

- Somme a destinazione specifica	5.000,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>53.220,05</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a € **44.767,22**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € **22.961,46**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL funzioni locali 21/05/2018 e CCDI 2019/2021 e la parte di produttività è erogata in applicazione dei sistemi di valutazione approvati dall'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e le disposizioni dei Contratti collettivi su richiamati con la supervisione e approvazione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	43.935,22	44.767,22	832,00
Risorse variabili	10.093,72	8.452,83	- 1.640,89
<b>Totale</b>	<b>54.028,94</b>	<b>53.220,05</b>	<b>- 808,89</b>

Gli Incrementi del Fondo di Produttività 2019 - **parte stabile**, rispetto al 2018, pari ad € **832,00**, come sopra certificato è relativo a voci che non sono soggette a limitazione (art. 23 D.Lgs. 75/2017).

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a specifici capitoli del bilancio di previsione 2019/2021, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 748/30 F del 05/12/2019 è impegnato nei capitoli del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2019/2021 come da seguente prospetto riepilogativo:

<b>TOTALE FONDO 2019</b>	<b>53.220,05 €</b>	<b>capitolo</b>
QUOTA PEO 2019	18.367,20 €	cap. stipendi
QUOTA IND. DI COMPARTO PROD.	4.355,50 €	cap. stipendi
ASSEGNO AD PERS. RIASSORB.	238,76 €	cap. stipendi
<b>QUOTA FONDO GIA DESTINATA</b>	<b>22.961,46 €</b>	
INCENTIVI FUNZ. TECNICHE	5.000,00 €	1631.0
<b>TOTALE FONDI SPECIFICI</b>	<b>5.000,00 €</b>	
<b>DISPONIBILITA' RESIDUA DA DESTINARE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE</b>	<b>25.258,59 €</b>	
IMPUTAZIONE		
FONDO PRODUTTIVITA' 2019	24.141,59 €	1326.1
FONDO PRODUTTIVITA' 2019	78,96 €	1326.1
Economia su straordinario 2018	1.038,34 €	1326.3

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott. Marcello Matzeu



