



# COMUNE DI VILLANOVAFORRU

Provincia Sud Sardegna

COPIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 59 del 07-06-2022

**Oggetto: Approvazione nuovo codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Villanovaforru.**

L'anno duemilaventidue il giorno sette del mese di giugno, alle ore 17:32, in Villanovaforru, e tutti in videoconferenza, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

<b>ONNIS MAURIZIO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>MANDIS MATTEO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>CILLOCO JASMIN</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>MUSCAS ALESSIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 1.

Assume la presidenza **ONNIS MAURIZIO** in qualità di **SINDACO** assistito dal **VICE SEGRETARIO COMUNALE Dott. Marcello Matzeu**

Il Presidente, accertato il numero legale, previo appello nominale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

riunita in video-conferenza

### **RICHIAMATI:**

- il Regolamento Comunale per lo svolgimento delle sedute degli organi in modalità telematica approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 31/03/2022;
- le Linee Guida per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale mediante video conferenza o audio-conferenza da remoto approvate con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 05/04/2022;

### **RICHIAMATI:**

- l'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii. e l'art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii. che, hanno introdotto nuove disposizioni in materia di responsabilità dei dipendenti pubblici e tenuto conto delle indicazioni fornite dall'Autorità Nazionale Anticorruzione, con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 20.12.2013 il Comune di VILLANOVAFORRU aveva provveduto a definire un proprio Codice di comportamento aziendale, nel quale sono state individuate specifiche regole comportamentali, tenuto conto del contesto organizzativo di riferimento
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 16/04/2013, n. 62, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato a norma del citato comma 1 dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Villanovaforru, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 133 in data 20.12.2013, predisposto da questa amministrazione sulla base delle linee guida fornite dalla CIVIT (ora ANAC) nella propria delibera n. 75/2013;

### **ATTESO CHE:**

- sono state introdotte misure di tutela del dipendente che segnala presunti illeciti nell'Amministrazione, in raccordo con quanto da ultimo previsto dalla legge 179/2017 e dalle linee guida Anac di cui alla det. 6/2015;
- sono state individuate le categorie di collaboratori, consulenti esterni ai quali estendere l'applicazione del codice;
- è stato introdotto lo specifico dovere per i dipendenti di collaborare attivamente con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, nelle varie fasi di attuazione ed aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.

**VISTE** le linee guida Anac introdotte con Delibera n.177 del 19 febbraio 2020;

**ATTESO** che si rende necessario aggiornare l'intero codice di comportamento in armonia con le nuove linee guida di cui alla delibera ANAC n.177/2020;

**VISTO** l'allegato schema di codice di comportamento aggiornato così come predisposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 12.05.2022 con la quale si è provveduto all'approvazione dell'ipotesi di Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Villanovaforru;

**ACCERTATO** che l'ipotesi di Codice di Comportamento è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente dal 16/05/2022 sino al 31/05/2022;

**CHE** lo stesso, unitamente all'avviso di adozione è stato trasmesso a tutti i dipendenti del comune,

alle organizzazioni sindacali e agli altri stakeholders esterni all'ente - note prot. nn. 2372 e 2373 del 16.5.2022;

**DATO ATTO** che lo schema di codice aggiornato è stato trasmesso, al Nucleo di Valutazione del Comune per l'espressione del parere obbligatorio previsto dall'art. 54, comma 5 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal nucleo di valutazione in data 07/06/2022 allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

**RICHIAMATO** il verbale del 25.5.2022 di conferenza tra segretario, RDS e dipendenti – presentazione e discussione nuovo codice di comportamento approvato con Del. G.C. n. 51 del 12.05.2022.

**ATTESO** che a seguito di specifico avviso pubblico di procedura aperta alla consultazione per l'aggiornamento del codice e dell'intero PTPCT, di cui lo stesso è parte integrante, non sono pervenute osservazioni né richieste di modifica;

**ACQUISITO** il parere tecnico favorevole reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/00 dal Responsabile dell'Area Amministrativa;

**Dato atto** che il parere di regolarità contabile non viene acquisito non derivando dal presente atto alcun onere finanziario;

**Visto** il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs del 18.08.2000 n. 267;

Con votazione unanime e palese espressa per appello nominale

### **DELIBERA**

Per tutte le motivazioni riportate nella premessa narrativa al presente dispositivo e richiamate a farne parte integrante e sostanziale:

1. Di approvare il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Villanovaforru, come proposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e che sostituisce integralmente quello approvato con delibera n. 133 in data 20.12.2013;
2. Di dare atto che in data 07/06/2022 è stato acquisito il parere favorevole dell'Organismo di Valutazione necessario per la sua approvazione definitiva di cui il codice il Codice di Comportamento costituisce parte integrante.

Il Presidente  
F.to ONNIS MAURIZIO

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Marcello Matzeu

---

Parere di Regolarità Tecnica ai sensi dell'ex art. 49 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267: Favorevole  
Data: 07-06-2022

Il Responsabile del Servizio  
F.to Dott. Marcello Matzeu

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO**

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi dal giorno 09-06-2022 al giorno 24-06-2022, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124, comma 1 del D.L.vo 18.08.2000 n. 267, che viene contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'Art. 125 del D.L.vo 18.08.2000 n. 267.

Prot. 551 del 09-06-22

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Marcello Matzeu

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 19-06-22 :

- Ai sensi dell'art. 134, comma 1 e 2 D.L.vo 18.08.2000 n. 267 per:
  - decorrenza termini;
  - presa d'atto, come da comunicazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.L.vo 267/2000 (immediatamente eseguibile).

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Marcello Matzeu

---

**La presente copia è conforme all'originale**

Il Funzionario Incaricato