Nucleo di Valutazione

COMUNE DI VILLANOVAFORRU

Verbale n° 1/2019

Alla Cortese Attenzione
del Presidente/Sindaco
Sede

Nel giorno 19 marzo 2019, il Nucleo di Valutazione così composto:

COMPONENTI	
Dott.ssa Giovanna Urrazza	Segretario Comunale Presidente
Dott. Riccardo Scintu	Componente

si è espresso in modalità asincrona sul seguente ordine del giorno:

1. **Parere vincolante in merito alle seguenti metodologie**
   a. **SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**
   b. **SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE**
   c. **SISTEMA PER LA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 che prevede che: "*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano, previo parere vincolante dell'Organismo … di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance*";

Visto il verbale di delegazione trattante del 13 marzo 2019 nel quale è stato effettuato il confronto con le organizzazioni sindacali

Visto il "Sistema di misurazione e valutazione delle Performance" proposto dall'ente;

Verificata la coerenza del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" vigente nell'Ente, con le norme di principio contenute negli artt. 16 e 31 dal Dlgs. 150/09 e ss.mm.ii, espressa nella misura appresso indicata:

Criteri	SI	NO
Misurazione e valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti (art. 3)	X	
Applicazione dell'intero ciclo di gestione della performance (art.4): modalità di validazione e rendicontazione	X	
Declinazione della performance organizzativa	X	
Definizione degli obiettivi secondi i criteri indicati nell'art. 5 comma 2	X	
Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale (art. 9): prevalenza della valutazione della performance organizzativa	X	
Disciplina delle procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;	X	
Presenza di meccanismi in grado di garantire una tendenziale e significativa differenziazione delle valutazioni (artt. 18-19)	X	
Modalità di partecipazione alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione da parte dei cittadini o dagli altri utenti finali (artt.8 e 19-bis);		X

Esprime parere vincolante

- **positivo** ai principi contenuti nel "Sistema di valutazione e misurazione delle performance" vigente del comune di Villanovaforru

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Giovanna Urrazza
Segretario - Presidente

Dott. Riccardo Scintu
Componente