

GEROLAMO MELONI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

COMUNE DI USINI
PROVINCIA DI SASSARI

Parere del Revisore dei Conti
Modifica ed integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023

IL REVISORE DEI CONTI

del Comune di Usini

VISTA la proposta di deliberazione avente ad oggetto il " **Modifica ed integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023**" di cui allo schema di deliberazione per l'adozione da parte della Giunta Comunale, che viene allegato al presente verbale per costituirne parte integrante;

VISTI gli artt. 89, 5° comma e 91 1° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000 n° 267;

VISTO l'art. 239, 1° comma, lett. b), del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il quale stabilisce che l'Organo di Revisione esprime il proprio parere sulla proposta di bilancio di previsione e dei documenti allegati;

VISTO l'art. 19, c. 8, della L. n. 448/2001 (Finanziaria 2002), che prevede che l'Organo di Revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

CONSIDERATO che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente;

PREMESSO che, gli Enti Locali, al fine di effettuare nuove assunzioni, devono innanzitutto verificare il rispetto delle seguenti condizioni:

- rispetto del vincolo di "Pareggio di bilancio";
- trasmissione entro il 31 marzo dell'attestazione del rispetto del "Pareggio di bilancio" nell'anno precedente. In corso d'anno inoltre occorre attestare il rispetto dei nuovi saldi al momento in cui si approva il fabbisogno annuale e triennale del personale;
- rispetto dei termini di approvazione del bilancio, del conto consuntivo e invio dei suddetti atti alla "Banca-dati Pubbliche Amministrazioni" ("Bdap") nel rispetto del termine di 30 giorni dalla loro approvazione (art. 9, comma 1- quinquies, Dl. n. 113/16);
- ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, del Dlgs. n. 165/01);
- approvazione del "Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità" (art. 48, comma 1, del Dlgs.
- rispetto degli obblighi di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita Piattaforma informatica;
- il rispetto, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, del contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557-quater della Legge n. 296/06, introdotto dall'art. 3 del Dl. n. 90/14).

VISTO il D.Lgs. n. 75/2017, che stabilisce il tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali;

GEROLAMO MELONI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

VISTA l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, introdotta con il D.L. n. 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020, che ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art. 3 del D.L.90 del 24/6/2014 convertito in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

VISTA altresì la Circolare esplicativa del D.M. 17.03.2020, emanata dal Ministero dell'Interno n. 17102/110/1 del 08.06.2020, nella quale sono indicate anche le modalità operative di applicazione del D.M. predetto;

CONSIDERATO che il Comune di Usini:

- non si trova in situazione di deficitarietà;
- ha rispettato i limiti del Pareggio di bilancio per l'anno 2019, come da certificazione del Responsabile dei Servizi Finanziari acquisita agli atti ed in previsione anche per l'anno 2020;
- ha rispettato il limite di spesa di personale (limite medio del triennio 2011/2013 della spesa di personale che è pari ad € 896.603,19) sia per l'anno 2020 (consuntivo) che per l'anno 2021 (previsione), come da certificazione acquisita anch'essa agli atti;
- ha sostenuto spese nell'anno 2009 per contratti di lavoro flessibile (compresa la somministrazione di lavoro a tempo determinato) pari a € 94.727,00 e che pertanto le spese riferite al presente Piano triennale dei fabbisogni del personale non comporta il superamento di detto limite;
- non ha esuberi di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
- ha adottato il P.E.G./Piano delle Performance con deliberazione di G.C. n. 20 del 25.02.2021;
- ha adottato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità, di cui all'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;
- presenta un rapporto dipendenti popolazione residente pari a 1/201;
- ha avuto negli ultimi cinque anni cessazioni di rapporto di lavoro dipendente;

CONSIDERATO CHE:

- nel corso del triennio 2021-2022-2023, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, si prevedono sostituzioni di personale in quanto sono previste n. 2 cessazioni dal servizio per collocamento a riposo di n. 2 dipendenti;
- non risultano resti assunzionali da utilizzare, riferiti al quinquennio precedente, in quanto completamente utilizzati;

PRESO ATTO che che la Regione Autonoma della Sardegna – Ass.to Lavori Pubblici con propria nota acquisita al prot. n. 343 del 13.01.2021, ha richiesto il trasferimento mediante comando di due dipendenti comunali a tempo pieno e indeterminato presso l'ufficio tecnico comunale;

PRESO ATTO della confermata volontà delle dipendenti di trasferirsi mediante comando presso l'Ass.to Lavori pubblici della R.A.S.;

VISTE le determinazioni n. del 6601/307 e 6606/308 del 25.02.2021 del Dirigente dell'Ass.to agli Affari generali, Personale e Riforma della Regione Autonoma della Sardegna – Direzione generale del personale e riforma della Regione, con le quali viene disposto il comando delle due dipendenti a far data dall'effettiva presa di servizio presso la R.A.S. e vengono altresì definite le clausole del comando triennale;

GEROLAMO MELONI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

DATO ATTO che con l'istituto del comando l'ente utilizzatore rimborserà interamente il costo dei dipendenti comandati, come risultante altresì dalle determinazioni dirigenziali sopra menzionate;

CONSIDERATO altresì che risulta necessario procedere urgentemente alla pulizia delle aree e strade comunali ai fini della prevenzione degli incendi boschivi, secondo quanto previsto dalla delibera G.R. n. 15/7 del 23.04.2021 (disciplina prevenzione incendi anno 2021) e che il dipendente che si occupava dell'utilizzo del mezzo comunale destinato alle predette pulizie è stato collocato volontariamente a riposo in data 31.03.2021;

RITENUTO pertanto di procedere mediante richiesta di selezione ad apposita agenzia di somministrazione di lavoro a tempo determinato per n. 1 figura di operaio cat. B1 CCNL Funzioni locali, per n. 4 mesi e part-time al 50%, in possesso dell'abilitazione all'utilizzo di mezzi agricoli, da destinare all'attività di pulizia delle aree e strade comunali, ai fini della prevenzione degli incendi boschivi;

CONSIDERATO che il Comune di Usini non ha, allo stato attuale, nessuna graduatoria valida né a tempo determinato né a tempo indeterminato;

RITENUTO, nelle more dell'attivazione delle procedure di assunzione a tempo indeterminato ed al fine di procedere alla conclusione dei procedimenti in capo ai servizi Socio-assistenziali comunali, conseguenti alla situazione epidemiologica in atto, di dover prorogare per un ulteriore anno i contratti in essere relativi al personale con contratto di lavoro flessibile, attualmente operante presso i servizi Socio-culturali comunali;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, rilasciati rispettivamente dal Responsabile del Settore Amministrativo e dal Responsabile del Settore Finanziario;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 15 del 04.02.2021, con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021.2023 ed è stata effettuata la ricognizione annuale degli esuberi e delle eccedenze di personale per l'anno 2021;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE per l'adozione della deliberazione relativa alla modifica ed integrazione del Piano triennale fabbisogno del personale 2021/2023 di cui allo schema allegato alla presente relazione.

Usini 7 maggio 2021

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Gerolamo Meloni

