

GEROLAMO MELONI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

COMUNE DI USINI
PROVINCIA DI SASSARI

Parere del Revisore dei Conti

**Esame ed approvazione modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024.
Piano Assunzioni 2022.**

IL REVISORE DEI CONTI

del Comune di Usini

VISTA la proposta di deliberazione avente ad oggetto " Esame ed approvazione modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024. Piano Assunzioni 2022" di cui allo schema di deliberazione per l'adozione da parte della Giunta Comunale, che viene allegato al presente verbale per costituirne parte integrante;

VISTI gli artt. 89, 5° comma e 91 1° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000 n° 267;

VISTO l'art. 239, 1° comma, lett. b), del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il quale stabilisce che l'Organo di Revisione esprime il proprio parere sulla proposta di bilancio di previsione e dei documenti allegati;

VISTO l'art. 19, c. 8, della L. n. 448/2001 (Finanziaria 2002), che prevede che l'Organo di Revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

CONSIDERATO che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente;

VISTA la precedente deliberazione n. 118 del 18.11.2021 avente ad oggetto "Esame ed approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024. Piano Assunzioni 2022 – Ricognizione annuale delle eccedenze e degli esuberi di personale anno 2022";

VISTA la precedente deliberazione n. 142 del 16.12.2021 recante: "Esame ed approvazione modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022.2024 - piano assunzioni 2022 – ricognizione annuale delle eccedenze e degli esuberi di personale anno 2022";

VISTI i propri precedenti pareri allegati alle predette deliberazioni che si richiamano a conferma del rispetto dei limiti alle assunzioni del personale dipendente;

VISTA la determinazione del responsabile dei servizi Amministrativi n. 78 del 14.04.2022, con la quale viene preso atto del trasferimento mediante mobilità esterna di una dipendente comunale, con decorrenza dal 01.05.2022, a seguito del superamento di una selezione presso la Regione Autonoma della Sardegna e del correlato nulla osta rilasciato dall'amministrazione comunale;

GEROLAMO MELONI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

RITENUTO pertanto di dover provvedere alla sostituzione della predetta dipendente, approvando specifica modifica al piano annuale e triennale assunzioni, senza alcun aumento della spesa rispetto alla precedente programmazione;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006, la presente programmazione rispetta il contenimento della spesa di personale, con riferimento al valore medio del triennio 2011.2013, prima indicato e al contenimento della spesa per lavoro flessibile, specificatamente evidenziata nell'allegato "B";

VISTI gli allegati alla presente, mod. "A", "B", "C" e "D", facenti parte integrante e sostanziale della presente;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006, la presente programmazione rispetta il contenimento della spesa di personale come imposta dal legislatore, per gli anni 2022.2024:

- allegato "A" Piano fabbisogni di personale – spesa a regime;
- allegato "B" Piano dei fabbisogni – spesa per lavoro flessibile 2022;
- allegato "C" Piano dei fabbisogni – piano assunzioni anno 2022.2024;
- allegato "D" Piano dei fabbisogni – prospetto di calcolo capacità assunzionali D.P.C.M. Assunzioni del 17.03.2020;
- allegato "E" Piano dei fabbisogni – prospetto calcolo previsione spese di personale 2022;

PRESO ATTO che:

- nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2022.2024 sono previste n. 3 assunzioni e n. 1 cessazione dal servizio per collocamento a riposo di n. 1 dipendente;
- la spesa di personale correlata alla sostituzione dei dipendenti che cesseranno è stata prevista nei documenti di programmazione e rientra pienamente nei limiti assunzionali imposti all'ente;
- nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo determinato e di lavoro flessibile sono previste nel triennio le assunzioni di cui all'allegato "B" della presente, per farne parte integrante e sostanziale;
- la spesa derivante dalla programmazione del personale "flessibile", rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, rilasciati rispettivamente dal Responsabile del Settore Amministrativo e dal Responsabile del Settore Finanziario;

ESPRIME

GEROLAMO MELONI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

PARERE FAVOREVOLE per l'adozione della deliberazione relativa alla modifica ed integrazione del Piano triennale fabbisogno del personale 2022/2024 di cui allo schema allegato alla presente relazione.

Usini 18 maggio 2022

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Gerolamo Meloni

