UNIONE DEI COMUNI DEL COROS

Unione di Comuni costituita ai sensi dell'art.32 del D.Lgs n°267/2000 e dell'art.3 e 4 della L.R.n°12/2008 tra i Comuni di Cargeghe, Codrongianos, Florinas, Ittiri, Muros, Olmedo, Ossi, Ploaghe, Putifigari, Tissi, Uri, Usini - Sede legale: Via Marconi n°14 CAP 07045 Ossi(SS);
C.F. 92108320901 - P.I.02308440904; Tel. 0793406090
pec : protocollo@pec.unionecoros.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024

PERSONALE DIRIGENTE

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>24 Aprile 2024</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Anno 2024</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione
della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica:
Dirigente apicale Segretario generale – Presidente
Titolare P.O. area gestionale finanziaria - Componente
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:
CGIL – FP
CISL – FP
UIL – FP
CSA – Coordinamento Sindacale Autonomo
Organizzazioni sindacali firmatarie:
CISL – FP</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale Dirigente</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>Utilizzo risorse decentrate anno 2024</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno?
Il Revisore dei conti ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio con parere del11.04.204 prot. n. 2596 (Verbale n. 9 del 11.04.2024)</td></tr>
<tr><td>Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
Nessun rilievo</td></tr>
<tr><td>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del D.Lgs. 150/2009?
Si. Il piano della Performance di cui all’art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato all’interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) anni 2024-2026, con Deliberazione della Giunta dell’Unione n. 6 del 29-01-2024</td></tr>
</table>

		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? *Si. Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza è stato adottato all'interno del Piano Integrato di Organizzazione e Attività (PIAO) anni 2024-2026, con Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 6 del 29-01-2024.*
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? *Si, per quanto di competenza.*
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? *La relazione della Performance per l'esercizio finanziario 2023 è stata approvata con Delibera di Giunta n. 15 del 22 febbraio 2024 e validata dal Nucleo di valutazione con verbale n. 1 del 12 marzo 2024.*

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

Si attesta la compatibilità del contratto decentrato con i vincoli derivanti dalle norme di Legge e dal contratto nazionale, la verifica di compatibilità è desumibile dalla ripartizione del Fondo delle risorse decentrate anno 2024.

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) <u>quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:</u>

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2024 vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€. 42.856,71
Retribuzione di risultato	€. 11.514,40

b) <u>gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:</u>

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuale relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) <u>illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del</u>

contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

La retribuzione di risultato è erogata sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dal Nucleo di valutazione, in base alla disciplina del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il contratto integrativo in esame prevede l'attribuzione al personale dirigente della retribuzione di posizione e di risultato.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Con il presente contratto si valorizza l'azione dell'Amministrazione nel suo complesso, il raggiungimento di risultati di miglioramento quali-quantitativo dei servizi e della produttività del lavoro, per il fondamentale apporto del personale dirigenziale, in relazione alla programmazione esecutivo-gestionali definita dall'Ente, con la deliberazione di Giunta n. 6 del 29 gennaio 2024, di approvazione del Piano Integrato di Organizzazione e Attività (PIAO) anni 2024-2026.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Non sono presenti altre informazioni.