

**DETERMINAZIONE
DIRIGENZIALE - SETTORE AMMINISTRATIVO****N° 80 del 22-08-2022**

Oggetto: Procedimento di interpello per il reclutamento di n. 1 unità nel Profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile Cat. D1 a tempo determinato con impegno orario a tempo pieno 36 ore. Nomina commissione esaminatrice.

CIG:**IL DIRIGENTE APICALE**

Visto l'art. 3-bis del Decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, titolato "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, legge 6 agosto 2021, n. 113, secondo cui gli Enti Locali, anche in assenza di un fabbisogno di personale, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza;

Considerato che questa Unione dei Comuni e diversi Comuni ad essa aderenti, a causa delle vacanze nelle dotazioni organiche, hanno carenza di professionalità e competenze in diversi settori, che possono essere temporaneamente ricoperte avvalendosi delle nuove modalità di reclutamento sopra illustrate;

Precisato che, nelle more della copertura dei posti vacanti nelle rispettive dotazioni organiche o per necessità di assunzioni con forme di lavoro flessibile anche per esigenze stagionali, i Comuni facenti parte del sistema Unione potranno aderire al procedimento di selezione unica finalizzata alla formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli delle amministrazioni, limitatamente ai contratti di lavoro subordinato a tempo determinato previsti dall'art. 50 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, con orario a tempo pieno o a tempo parziale, della durata massima di tre anni, da inquadrare in diversi profili professionali;

Richiamata la Determinazione n. 83 del 11 dicembre 2021, avente ad oggetto "*Fabbisogno del personale 2021/2023. Avvio procedimento di selezione unica aggregata per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione a tempo determinato nei ruoli dell'amministrazione dell'Unione dei Comuni del Coros aperto all'adesione dei Comuni del sistema Unione*";

Richiamata la Determinazione n. 27 del 2 maggio 2002, rettificata con Determinazione n. 40 del 27 maggio 2022, avente ad oggetto "*Fabbisogno del personale 2021/2023. Selezione unica aggregata per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione a tempo determinato nei ruoli*

dell'amministrazione dell'Unione dei Comuni del Coros aperto all'adesione dei Comuni del sistema Unione. Profilo professionale Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile Cat. D1. Approvazione elenco candidati idonei alla selezione”;

Vista la deliberazione della Giunta esecutiva n. 17 del 23 febbraio 2022, avente ad oggetto “*Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile*”;

Vista la Determinazione n. 41 del 31 maggio 2022 con la quale è stato avviato il procedimento di interpello per il reclutamento di n. **1 unità** con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato previsto dall’art. 50 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, con durata iniziale di **mesi sei**, con orario di lavoro a **tempo pieno**, nel profilo professionale di *Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile Cat. D1*.

Richiamata la nota del 30 maggio 2022, trasmessa mediante piattaforma www.asmelab.it, con la quale è stato avviato, ai sensi dell’art. 4 dell’Avviso di selezione unica in forma aggregata, il **procedimento di interpello** tra i soggetti inseriti nell’elenco unico degli idonei;

Vista la Determinazione n. 48 del 17 giugno 2022 con la quale è stato approvato l’elenco dei candidati ammessi alla prova orale;

Vista la deliberazione della Giunta esecutiva n. **45 del 29 settembre 2020** avente ad oggetto «*Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici per concorsi e selezioni. Recepimento parziale DPCM 24 aprile 2020 pubblicato nella GU 10 settembre 2020, n. 225*»;

Viste le numerose comunicazioni di disponibilità all’assunzione manifestata dai soggetti inseriti nell’elenco unico degli idonei, per cui si rende necessario provvedere alla nomina della Commissione che proceda ad esaminare i convocati, in occasione della prova orale, consistente in un colloquio volto ad approfondire le esperienze e conoscenze teoriche e tecniche, capacità, competenze e attitudini di cui all’articolo 1, del relativo avviso, nonché le motivazioni al ruolo;

Accertato che la Commissione esaminatrice, ai sensi dell’art. 47 del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi è composta esclusivamente da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti, ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. Almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne, in conformità all’articolo 57, comma 1, del D.lgs. 165/2001. Alla Commissione possono essere aggregati membri aggiunti per gli esami di lingua straniera e per materie speciali che hanno esclusiva competenza di valutarne l’idoneità.

Acquisite le disponibilità di esperti di provata competenza nelle materie di concorso e visti i relativi curricula allegati alla presente;

Vista la Deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n. 7 del 28 febbraio 2022, di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;

Vista la deliberazione della Giunta n. 25 del 14 aprile 2022 di approvazione del Piano esecutivo di Gestione e Piano della performance 2022;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241;

Visto il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267

Vista la Legge regionale 4 febbraio 2016, n. 2

Visto il Decreto legge 9 giugno 2021 n. 80

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Visto il vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi

DETERMINA

La premessa forma parte integrante e sostanziale della presente.

Di nominare, come segue, la Commissione esaminatrice della procedura di reclutamento di n. **1 unità** con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato previsto dall'art. 50 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, con durata iniziale di **mesi sei**, con orario di lavoro a **tempo pieno**, nel profilo professionale di *Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile Cat. DI*:

Presidente: **Cossu Francesco**, Segretario comunale a riposo;

Esperto: **Gala Ivana**, Segretaria comunale a riposo;

Esperto: **Fonnesu Debora**, Segretaria comunale Comune di Sorso.

Segretario: Lombardi Stefano, Direttivo amministrativo a riposo

Membri aggiunti

Esperto: **Baldinu Roberto**, Istruttore informatico, Comune di Ittiri;

Esperto: **Demontis Gabriella**, Esperta in lingua inglese;

Di inviare la presente determinazione, ai sensi dell'art. 57, comma 1-bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, entro tre giorni, alla consigliera di parità territorialmente competente.

Di assumere il relativo l'impegno di spesa di € **3.583,00** per compensi, rimborso spese e imposte dei commissari, così come determinato con deliberazione della Giunta esecutiva n. **45 del 29 settembre 2020**, di recepimento del DPCM 24 aprile 2020 pubblicato nella GU 10 settembre 2020, n. 225, a valere sul bilancio di previsione 2022-2024 come segue:

- Capitolo **1060** (COMPENSI DOVUTI A COMMISSARI DI CONCORSO – SELEZIONE) - codice 01.10-1.03.02.10.002 pari a € 3.323,00

- Capitolo **1061** (IRAP SU COMPENSI DOVUTI A COMMISSARI DI CONCORSO – SELEZIONE) - codice 01.10-1.02.01.01.001 pari a € 260,00.

**Il Dirigente Apicale
Segretario Generale
Dott. Francesco Maria Nurra**

Ai sensi del Codice di Comportamento di cui al DPR n.62/2013 e del Codice di Comportamento dell'Unione dei Comuni del Coros, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n° 13 del 19.04.2017, non sussistono conflitti di interesse e di incompatibilità con i destinatari dell'atto.

**Il Dirigente Apicale
Segretario Generale
Dott. Francesco Maria Nurra**

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005)