



COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

PROVINCIA DI ORISTANO

Copia conforme all'originale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Numero 57 del 13-07-2016

Oggetto: Obiettivi di performance 2016 - approvazione.

L'anno **duemilasedici** il giorno **tredici** del mese di **luglio** alle ore **16:00**, in Santu Lussurgiu nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale composta dai signori:

Loi Diego	Sindaco	Presente
Citroni Francesca	Vice Sindaco	Presente
Pani Giovanni Maria	Assessore	Presente
Rundine Antonio	Assessore	Presente
Atzori Caterina Maria	Assessore	Presente

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Presiede la seduta il sindaco Dott. Diego Loi e partecipa il Segretario Comunale Dott. Stefano Polselli.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- che l'art. 10 del D.Lgs. 27 Ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” dispone che, *al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;*
- che le disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dettano i seguenti principi:
 - ogni pubblica amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai dipendenti;
 - la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti ed alla crescita delle competenze professionali;
 - le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;
 - ai fini dell'attuazione dei principi generali le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

Considerato che il Piano della Performance è uno strumento di programmazione triennale che necessita annualmente di aggiornamento in base ai Piani e ai Programmi dell'Amministrazione, conformemente al disposto di cui all'art. 5 comma 1, 2 del D.Lsg. 150/2009 secondo il quale: *“gli obiettivi sono programmati su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. Gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 5 agosto 1978, n. 468, e successive modificazioni, e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa”*;

Tenuto conto che il Piano della Performance è strettamente connesso alle priorità politiche e alle strategie dell'Amministrazione, gli obiettivi e le corrispondenti risorse sono attribuite ai responsabili dei servizi con un documento annuale di programmazione denominato Piano Dettagliato degli obiettivi di Performance (PDOP);

Considerato che nell'organizzazione del lavoro gli organi politici esercitano nei confronti della parte tecnica un ruolo di indirizzo preventivo mediante la definizione degli obiettivi e dei programmi affidati, unito ad un successivo controllo e valutazione dei risultati raggiunti;

Ritenuto, sulla base del Decreto Legislativo sopra menzionato, di dover procedere all'adozione di uno strumento che consenta la misurazione e valutazione delle Performance del personale dipendente, secondo i principi generali stabiliti dalle norme sopra richiamate;

Ritenuta opportuna l'adozione del Piano dettagliato degli obiettivi di Performance quale atto essenziale per la esaustività della programmazione, la chiarezza della gestione, la completezza dei controlli interni, il supporto alla valutazione, la definizione del quadro di riferimento della performance.

Evidenziato che l'individuazione degli obiettivi di performance è il risultato del confronto e della collaborazione dei responsabili con il Sindaco, gli Assessori e il Nucleo di valutazione.

Dato atto che in data 21/06/2016 si è riunito il nucleo di valutazione e si è proceduto all'individuazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale, come da verbale allegato depositato agli atti.

Ritenuto opportuno, sentito l'organo di valutazione:

- individuare ulteriori obiettivi da assegnare al Servizio Amministrativo – Sociale:
- 1) garantire la predisposizione dei criteri per la nuova annualità del Progetto di cui al “Programma regionale per il sostegno economico a famiglie e persone in situazione di povertà e di disagio - annualità 2016” da presentare alla Giunta per l'approvazione entro il 31.12.2016;
 - 2) Istituzione albo comunale delle associazioni entro il 31.12.2016;
 - 3) Servizi demografici: predisposizione e somministrazione di un questionario al fine di misurare il grado di soddisfazione del servizio da parte dei cittadini e, se del caso, valutare eventuali misure correttive. L'obiettivo potrà dirsi raggiunto a fronte di una percentuale di gradimento pari o superiore all'80%.
 - 4) Incentivazione ricorso alle fonti energetiche rinnovabili: monitoraggio costi energetici e consumi elettrici finalizzati a fornire le informazioni propedeutiche alla introduzione di sistemi di produzione energetica da fonti rinnovabili (es. fotovoltaico) negli edifici comunali a supporto dell'abbattimento dei costi energetici dell'Amministrazione in collaborazione con l'ufficio tecnico.

Ritenuto, pertanto di approvare il piano degli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'anno 2016;

Attesa la competenza della Giunta Comunale, in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del Decreto Legislativo 267/2000.

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 dal responsabile dell'area amministrativa e dal responsabile dell'area finanziaria.

Con voto unanime espresso in forma palese,

DELIBERA

Di approvare l'elenco degli obiettivi di Performance Individuale ed Organizzativa che saranno oggetto di misurazione e valutazione per l'anno 2016, allegati alla presente.

Di dare al presente atto, con separata votazione unanime, eseguibilità immediata, ai sensi del 4° comma, dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il sindaco
F.to Diego Loi

Il Segretario Comunale
F.to Stefano Polselli

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del decreto lgs. 18.08.2000, n. 267 sulla proposta n. **58** del **27-06-2016** avente ad oggetto **Obiettivi di performance 2016 - approvazione.**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità tecnica**

Data: 13-07-2016

Il Responsabile dell'area
F.to **Anna Rita Mula**

L'impiegata incaricata, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA che la presente deliberazione:

☒ con prot. n. **4811** del **19-07-2016** è pubblicata all'Albo Pretorio al n. **567**, per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del Decreto Lgs. 18.08.2000, n. 267, del sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*), con decorrenza dal **19-07-2016** al **03-08-2016**

Santu Lussurgiu, 19-07-2016

L'impiegata incaricata
F.to Marisa Casula

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Santu Lussurgiu, **19.07.2016**



L'impiegata incaricata

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Mula", written over a faint grid background.