



COMUNE DI SANTU LUSSURGIU – Provincia di Oristano

C.A.P. 09075 – Viale Azuni n° 62 – Prov. Di Oristano – P.I. 00068900950

VERBALE

OGGETTO: Contrattazione decentrata - Consultazione sindacale.

In data 23/10/2018 con inizio alle ore 17.00 e conclusione alle ore 18.30, nei locali del comune di Santu Lussurgiu si sono incontrati:

- dott.ssa Caterina Puggioni, segretario comunale;
- rag. Paola Serra, responsabile del servizio finanziario;
- sig. Salvatore Usai, in rappresentanza delle seguenti organizzazioni sindacali C.I.S.L.

Preliminarmente si prende atto che la delegazione trattante è stata convocata con prot. 7432 del 17/10/2018 e con il seguente ordine del giorno:

1. Ripartizione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018.

Successivamente, la delegazione accerta che:

- Con determinazione nr. 83/F del 26/09/2018 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate art. 67 del C.C.N.L.21/05/2018 per l'anno 2018;
- Il bilancio di previsione 2018/2020 è stato approvato con deliberazione C.C. nr. 8 del 28/02/2018;
- Con deliberazione nr. 5 del 09/01/2018 la Giunta comunale ha approvato gli obiettivi di performance per l'anno 2018;

La delegazione rileva, altresì, che:

- In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, è necessario avviare le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
- Si pone l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa;

Durante la riunione i rappresentanti dell'ente illustrano il contenuto delle scelte che l'ente intende effettuare per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anni 2018 come da prospetto allegato;

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali sopra citate, hanno successivamente illustrato le proprie argomentazioni e contestualmente esprimono il proprio giudizio favorevole all'adozione dei provvedimenti illustrati per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2018, come da prospetto allegato;

In conclusione la delegazione trattante:

1. Condivide l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016/2018, conviene sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In questa prima fase, relativa l'anno 2018, stabilisce che si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 22/01/2004.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, fissa altresì di avviare entro il prossimo mese di Dicembre 2018, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
4. Nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, stabilisce che si procederà ad eventuali sue integrazioni o modifiche.
5. Stabilisce, infine, di richiedere alla giunta comunale l'autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo sulla ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018;

Letto e sottoscritto.

I RAPPRESENTANTI DELL'ENTE

Peter P...

Paolo D...

LA RSU

I RAPPRESENTANTI SINDACALI

Luca...

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU - provincia di Oristano

Allegato 4)

FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DIPENDENTI ANNO 2018

Normativa	Descrizione	Importo
TOTALE RISORSE STABILI		€ 45.040,48
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA M	gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	€ -
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA M	gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	€ -
	Risorse destinate ai responsabili di posizioni organizzativa	€ 22.569,18
	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D. Lgs. 50/2016)	€ 4.291,32
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 26.860,50
TOTALE FONDO		€ 71.900,98
CCNL 1999 ARTICOLO 17, COMMA 2, LETTERA b	RISORSE DESTINATE A COSTITUIRE LO SPECIFICO "FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI" compresi € 857,70 di aumenti contrattuali anno 2018	-€ 22.155,34
ARTICOLO 33, COMMA 4 LETTERA b - c CCNL 2004	Indennità di comparto limitatamente agli importi previsti dalle colonne 2 e 3 della tabella D allegata al CCNL 22/01/2004.	-€ 11.873,51
	Risorse destinate ai responsabili di posizioni organizzativa	-€ 22.569,18
	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D. Lgs. 50/2016)	-€ 4.291,32
TOTALE DETRAZIONE FONDO		-€ 60.889,35
TOTALE FONDO DA RIPARTIRE		€ 11.011,63

La ripartizione del budget a disposizione di ciascun servizio per il trattamento accessorio, è effettuato sulla base di quanto stabilito dal sistema premiante di cui al contratto integrativo aziendale 2016/2018

Il sistema premiante, approvato prevede 4 fasce di merito: L'appartenenza alla fascia è determinata in relazione al risultato di valutazione ottenuto

Fascia di merito	Valutazioni maggiori al 90%	Premio attribuibile	100%
Fascia di merito B	Valutazioni comprese tra 85 e 90	Premio attribuibile	90%
Fascia di merito C	Valutazioni comprese tra 60 e 85	Premio attribuibile	esatta per cen.
Fascia di merito D	Valutazioni inferiori a 60%	Premio attribuibile	nessun

La Sezione Autonomie della Corte dei conti nella delibera 19/2018 diffusil 22/10/18 ribadisce che gli aumenti stabiliti a livello nazionale non possono finire per tagliare altre voci per rispettare un vincolo complessivo di spesa.

FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DIPENDENTI - PROPOSTA DI RIPARTIZIONE		ANNO 2018
Art. 36 CCNL 14/09/2000 - Indennità maneggio valori per economo (403,00 annui)	Ecomomo per nr. 11 mensilità	403,00
Art. 17 CCNL 1999 (così come novellato dal CCNL 22/01/2004) per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	Nr. 2 unità ufficio tributi e nr. 1 unità ufficio anagrafe	900,00
Indennità di rischio per il personale sottoposta direttamente a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale	Nr. 3 operai (€ 30 x 11 mensilità) - Figus / Piras / Deriu	990,00
Indennità di disagio da corrispondere ai dipendenti interessati da orari di lavoro diversificati in base all'effettiva presenza in servizio	Vigile urbano e ufficio anagrafe € 30,00 per nr. 11 mensilità - Ladda F. / Putzolu / Manchinu	990,00
TOTALE INDENNITA'		€ 3.283,00
FONDO RESIDUO DA RIPARTIRE		€ 7.728,63
Di cui per performance di tipo organizzativo	20%	1.545,73
Di cui per performance individuale	80%	6.182,91

Budget servizio amministrativo	Budget servizio tecnico	Budget servizio finanziario
0,00	0,00	403,00
300,00	0,00	600,00
0,00	990,00	0,00
990,00	0,00	0,00
€ 1.290,00	€ 990,00	€ 1.003,00

839,14	484,09	169,48
3.356,56	1.936,37	678,73

TOTALE FONDO PER LO STRAORDINARIO	€ 1.056,00
TOTALE FONDO PER FUNZIONI TECNICHE ACCANTONATO E LIQUIDATO NEL 2017 DA EROGARE	€ 1.056,00

€ 593,56	€ 342,42	€ 120,02
€ -	€ -	€ -

Letto e sottoscritto:

I Rappresentanti dell'ente

La R.S.M.

I Rappresentanti Sindacali

Paolo Soro

Alba Cossu

