

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

PROVINCIA DI ORISTANO

Originale

Decreto del Sindaco

N. 6 del 09-09-2010

Oggetto: Responsabile di posizione organizzativa del servizio amministrativo. Nomina.

Il Sindaco

Visto il CCNL sottoscritto in data 31.03.1999 relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle Regioni — Autonomie Locali;

Visto il CCNL sottoscritto in data 1.04.1999 e successivo del 14 settembre 2000 e del CCNL sottoscritto in data 05.10.2001 biennio economico 2000/2001;

Atteso che questo Comune ha realizzato le innovazioni disposte dall'art. 9, comma 6 del nuovo Ordinamento professionale di cui al citato CCNL del 31.03.1999, al fine di poter dare attuazione alla disciplina del conferimento degli incarichi per le posizioni organizzative;

Considerato che con atto prot. n. 1774 in data 14.04.99 del responsabile del servizio amministrativo si é provveduto a classificare il personale dipendente nelle nuove categorie professionali previste dal C.C.N.L. stipulato in data 31.03.1999;

Vista la deliberazione 134 in data 30.08.1999, esecutiva, con la quale la Giunta Comunale ha fissato i criteri generali per l'attribuzione degli incarichi per le posizioni organizzative previsti dagli artt. 8-9-10-11 dell'Ordinamento professionale in data 31.03.99 ed ha provveduto alla individuazione delle stesse posizioni organizzative nei responsabili dei servizi amministrativo, tecnico e finanziario;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con gli atti relativi alla dotazione organica dell'Ente, approvata con la deliberazione G.C. n. 118 del 02.12.2002, esecutiva;

Visto, in particolare, l'art. 32 dello stesso Regolamento che disciplina l'individuazione e le nomina, la sostituzione e la supplenza dei responsabili di servizio;

Rilevato che, in base alle norme vigenti sopraindicate il Responsabile del Servizio deve essere individuato nel dipendente aventi la qualifica apicale e inquadrati nella categoria D, ai fini dell'espletamento delle relative funzioni nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia stabilite dalla legge, dai regolamenti e dallo statuto comunale;

Dato atto che in data 01.09.2003, è stato stipulato il contratto individuale di lavoro con la dipendente comunale, Dr.ssa Mula Anna Rita, nata a Ghilarza il 24.01.1968, ivi residente in via Marco Polo, n. 12;

Che la stessa dipendente, assunta a tempo pieno indeterminato presso il servizio amministrativo di questo Comune, è inquadrata nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale con inquadramento professionale in Categoria D, posizione economica D₂ — con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo;

Atteso che, come risulta dagli stessi decreti, in base alla graduazione delle posizioni organizzative precedentemente effettuata dal Nucleo di Valutazione, la retribuzione di posizione determinata per il Servizio Amministrativo, in € 6.972,17 (€ 13.500.000), rapportata alla durata effettiva dell'incarico;

Visti gli articoli 8, 9, 10 e 11 dell'ordinamento professionale firmato il 31 marzo 1999;

Visto l'art. 50, comma 10, del Decreto Lgs. 18.08.2000, n0267 il quale dispone che i responsabili dei servizi sono nominati dal Sindaco;

Visti gli artt. 107 e 147 dello stesso D. Lgs. n. 267/2000 concernenti recante funzioni e responsabilità dei dirigenti/responsabili dei servizi e la tipologia dei controlli interni;

Visto il Decreto Lgs. 30.03.2001, n. 165 recante “ Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto lo Statuto comunale riapprovato per l'adeguamento con deliberazione C.C. n. 22 del 3.05.2002, esecutiva;

Ritenuto di dover nominare della Dr.ssa Anna Rita Mula Responsabile di posizione organizzativa del Servizio Amministrativo del Comune;

NOMINA

1. la dipendente Dr.ssa Mula Anna Rita Istruttore direttivo di ruolo, Responsabile del Servizio Amministrativo del Comune di Santu Lussurgiu; a cui fa capo il servizio di vigilanza, il servizio stato civile – anagrafe, il servizio socio-assistenziale, commercio, protocollo, biblioteca;
2. la dipendente Dr.ssa Mula Anna Rita provvederà, in relazione alle proprie competenze, alla sostituzione del Responsabile del Servizio Finanziario in caso di assenza o impedimento
3. l'incarico di cui al presente provvedimento termina alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco.
4. l'esercizio delle funzioni connesse con l'incarico conferito con il presente atto, da espletarsi nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia stabilite dalla legge, dai regolamenti e dallo statuto comunale, comporta la corresponsione alla dipendente Dr.ssa Mula Anna Rita di una retribuzione di posizione pari a € 6.972,17 (euro seimilanovecentoottantadue/17 centesimi), rapportata alla durata effettiva dell'incarico.

Tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente C.C.N.L., il compenso per lavoro straordinario, fatta eccezione per lavoro straordinario prestato in occasione di consultazioni elettorali o referendarie, ai sensi dell'art. 39 del Contratto integrativo a quello del 10 aprile 1999, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 27.09.2000 n.196.

E' inoltre prevista la retribuzione di risultato nella misura del 15% della retribuzione di posizione attribuita; l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, da parte del Nucleo di valutazione.

L'orario di lavoro del dipendente resta confermato in 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Segretario comunale con atto prot. n. 2059 in data 06.06.1995; in relazione alla posizione conferita, il dipendente Dr.ssa Mula Anna Rita è tenuto ad effettuare ulteriori prestazioni straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a compenso accessorio.

In base a quanto disposto dall'art. 9 comma 4 del C.C.N.L. in data 31.03.1999, il risultato dell'attività svolta dal dipendente sarà valutato dal Nucleo di valutazione, sulla base dei criteri e nel rispetto delle procedure approvati dalla Giunta Comunale con apposita deliberazione.

Nell'ipotesi di valutazione preliminare non positiva, il dipendente ha il diritto di essere ascoltato in contraddittorio dal nucleo di valutazione, per esprimere le proprie controdeduzioni, eventualmente

anche con l'assistenza dell'organizzazione sindacale cui il dipendente aderisca o abbia conferito mandato o da persona di sua fiducia.

5. l'incarico oggetto del presente contratto può essere revocato prima della scadenza del termine stabilito, per i seguenti motivi:
- intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Comune, adottati nelle forme previste dalla legge;
 - accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato; il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza, in base a quanto previsto dall'art. 9 comma 5 del CCNL in data 31.03.1999.

Santu Lussurgiu, 09-09-2010

Il Sindaco
Chessa Emilio

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

In pubblicazione all'albo pretorio del Comune, ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (art. 49), al n. 627 con decorrenza dal 09-09-2010 al 24-09-2010

Santu Lussurgiu, 09-09-2010

L'impiegato delegato