

Nucleo di Valutazione

Unione dei Comuni del Montiferru ed Alto Campidano

Verbale n° 1/2019

Alla Cortese Attenzione
del Presidente
Sede

Nel giorno 05 Aprile 2019 i componenti esterni del Nucleo di Valutazione associato dell'Ente "Unione dei Comuni del Montiferru ed Alto Campidano", in seguito alla richiesta pervenuta con nota N. 617/19, si sono pronunciati in ordine al **parere vincolante in merito alla metodologia di misurazione e valutazione della performance**;

Si verbalizza quanto segue:

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 7 del D.lgs. 150/2009 che prevede che: *"Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano, previo parere vincolante dell'Organismo ... di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;

VISTI i 3 manuali del sistema di misurazione e valutazione della performance che risultano così composti:

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili Titolari di PO (All. A),
- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del Personale (All. B),
- Graduazione delle Posizioni Organizzative (All. C),

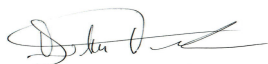
Verificata la coerenza del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" con le norme di principio contenute negli artt. 16 e 31 dal D.lgs. 150/09 e ss.mm.ii, espressa nella misura appresso indicata:

Criteri	SI	NO
Misurazione e valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti	X	
Applicazione dell'intero ciclo di gestione della performance: modalità di validazione e rendicontazione	X	
Declinazione della performance organizzativa	X	
Definizione degli obiettivi secondo i criteri indicati nell'art. 5 comma 2 del D.lgs. 150/2009	X	
Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale: prevalenza della valutazione della performance organizzativa	X	
Disciplina delle procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;	X	
Presenza di meccanismi in grado di garantire una tendenziale e significativa differenziazione delle valutazioni	X	
Modalità di partecipazione alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione da parte dei cittadini o dagli altri utenti finali	X	

Esprime parere vincolante

favorevole in merito all'adozione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale nell'Ente, composto dagli allegati A, B e C di cui sopra.

Dott. Paolo Deidda



Dott.ssa Graziella Mellino

