

# **BANDO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2022 DECORRENZA ECONOMICA 01/01/2022**

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

VISTI:

- l'art. 16 del ccnl del 20.05.2018
- il Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali del personale, approvato con deliberazione di G.C. n. 67 del 10.10.2017.

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui :

1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;

## **RENDE NOTO**

che è indetta la procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di SIDDI, appartenenti alla categorie B-C-D.

### **1)REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

1. Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione.
2. Per poter partecipare a tali selezioni occorre avere maturato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione l'anzianità di almeno 36 mesi nella Categoria e Posizione economica.
3. Nel calcolo della anzianità di cui al precedente comma 2 sono compresi anche i periodi prestati presso altre PA.

4. Non possono essere ammessi alla selezione i dipendenti che nell'ultimo triennio non hanno ottenuto almeno la media di 80/100° nella valutazione.

## 2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in esso contenuti.

I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. La domanda di ammissione, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di SIDDI.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'ufficio Personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo [protocollo.siddi@pec.it](mailto:protocollo.siddi@pec.it)

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 10 (giorni ) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di SIDDI entro le ore 12,00 del 14.11.2022.

## 3) CRITERI DI SELEZIONE

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'accordo di contrattazione integrativa nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL.

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità non superiore alle seguenti percentuali convenute in sede di C.C.D.I. anno 2022, del personale per ciascuna categoria, avente titolo a partecipare alle selezioni e comunque, fino a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo:

a) categoria B-C-D 50%;

I criteri di valutazione sono i seguenti:

- La media delle valutazioni del triennio precedente: fino a 80 punti per valutazioni medie pari al 100%. Si diminuisce in modo proporzionale in base alla media delle

valutazioni conseguite. *Esempio: anno 2015 valutazione 91, anno 2014 valutazione 90, anno 2013 valutazione 92. Media valutazione triennio precedente  $(91+90+92)/3=91$ . Calcolo punti da attribuire in proporzione -  $80:100=X:91$   
 $80 \times 91 / 100 = 72,80$ .*

- Corsi di formazione e/o aggiornamento di almeno tre giorni: 1 punto
- Corsi di formazione e/o aggiornamento di un giorno: 0,5 cadauno
- titolo di studio conseguito all'atto della selezione, inerente la qualifica e l'incarico espletato:
  - diploma di scuola media superiore 3 punti
  - diploma di laurea 5 punti
  - esperienza maturata nell'ultima categoria: 0,1 punti ad anno o frazioni superiori ai sei mesi

La metodologia di valutazione è la seguente:

1. La valutazione, è effettuata con riferimento alla performance organizzativa, a quella individuale, ai comportamenti organizzativi ed alle competenze professionali sulla base della schede di valutazione dell'ultimo triennio precedente.

#### 4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

1. Il Servizio personale esamina i curriculum presentati ed assegna il relativo punteggio. La commissione con Presidente il Segretario comunale stilerà la relativa graduatoria.
2. La commissione forma la graduatoria indicando il punteggio complessivo e quello ottenuto sui singoli fattori sulla base dei criteri di cui agli articoli seguenti. Tale graduatoria è adeguatamente pubblicizzata.
3. Le progressioni economiche sono riconosciute a far data dal 1 gennaio dell'anno in cui sono attribuite.
4. A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella categoria, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

#### 5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2022.

#### 6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dallo specifico Regolamento Comunale. Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il responsabile del procedimento.

## 7) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Sig. Nicola Aru.

## 8) PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet [www.comune.siddi.su.it](http://www.comune.siddi.su.it) e nella sezione amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

## 9) NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

SIDDI, 04.11.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
Marco Pisanu