

ALLEGATO “A”

3.3 Piano Triennale del Fabbisogno del Personale

Nella sotto-sezione deve essere indicato il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) del Comune. In particolare si deve indicare la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziare:

- 1) la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- 2) la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;
- 3) le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;
- 4) le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;
- 5) le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.

I dipendenti del Comune di Ossi a tempo indeterminato al 31/12/2022 sono stati pari a n. 25. La dotazione organica a tempo indeterminato prevista per l'anno 2023 è quantificata in n. 30 unità di personale, rispetto alla precedente programmazione, e come meglio descritto nel seguente prospetto:

AREA DI INQUADRAMENTO	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA		
	Da assumere 2023	Modalità	Totale
FUNZIONARI	Funzionario Tecnico	(Mobilità Volontaria o Scorrimento graduatorie altri enti o Concorso)	1
ISTRUTTORI	-----	-----	0
OPERATORI ESPERTI	-----	-----	0

OPERATORI	-----	-----	0
TOTALE			1

TEMPO DETERMINATO

Al fine di potenziare l'ufficio finanziario, si procederà all'assunzione a tempo determinato, per otto ore settimanali, per la durata di sei mesi, prorogabili nei limiti di legge di un dipendente di altro Comune, mediante ricorso allo scavalco "in eccedenza", come da seguente prospetto:

AREA DI INQUADRAMENTO	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA		
	Da assumere 2023	Modalità	Totale
FUNZIONARI	-----	-----	0
ISTRUTTORI	1 (otto ore settimanali)	Convenzione di scavalco in eccedenza ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004.	0
OPERATORI ESPERTI	-----	-----	0
OPERATORI	-----	-----	0
TOTALE			1

PREGRESSIONI DI CARRIERA

Nel rispetto delle norme legislative e contrattuali che consentono la valorizzazione delle professionalità interne all'Ente e sulla base degli indirizzi dell'Organo di vertice, nel corso del corrente anno saranno attivate le procedure valutative per le progressioni di carriera riservate al personale dipendente mediante passaggio all'Area superiore, in applicazione delle previsioni di cui all'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii. e del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 relativo al triennio 2019 -2021.

Saranno attivate le cosiddette progressioni "in deroga" (art. 13, commi 6, 7 e 8, CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022), finanziate dalle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della legge n. 234/2021 in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018.

Sulla base delle indicazioni fornite le risorse finanziarie consentiranno la copertura nell'anno 2023 dei posti come infra riportati:

- n. 2 posti appartenenti all'Area degli Operatori Esperti, Collaboratori Amministrativi, mediante procedura di verticalizzazione dall'Area degli Operatori (ex cat. A) (come già previste nel P.I.A.O. approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 01/06/2023);
- n. 1 posti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex cat. D);

Saranno, altresì, attivate le procedure di progressione di carriera "ordinarie" (art. 15 CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022), finanziate con le

risorse di cui sopra, per la copertura nell'anno 2023 dei posti infra riportati:

- n. 1 posti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex cat. D);

Sono confermate le assunzioni previste nei precedenti Piani Triennali del Fabbisogno di Personale.

Nessuna assunzione è attualmente prevista per i restanti anni del triennio 2024-2025. Sarà cura dell'amministrazione, in sede di approvazione del PIAO 2024-2026, prevedere eventuali modifiche alla programmazione, anche alla luce dei calcoli da effettuare per il nuovo triennio.