

Comune di Ossi
Provincia di Sassari

Allegato alla deliberazione della Giunta comunale n° 38 del 07.03.2019

Modifica Piano triennale
del fabbisogno del personale 2019-2021 e conseguente rideterminazione
dotazione organica

AREA AMMINISTRATIVO-SOCIALE

Profilo Professionale	Categoria	Copertura
1 Istruttore Direttivo Amministrativo	D	Coperto
1 Istruttore Direttivo Operatrice Sociale	D	Coperto
1 Istruttore Direttivo Assistente Sociale part time 80%	D	Coperto
3 Istruttori Amministrativi	C	Coperti
1 Collaboratrice Cuoca	B	Coperto
4 Collaboratori Amministrativi	B	Coperti
3 Ausiliari Amministrativi part time 70%	A	Coperti

AREA FINANZIARIA-TRIBUTI

Profilo Professionale	Categoria	Copertura
1 Istruttore Direttivo Contabile	D	Coperto
3 Istruttori Amministrativi	C	Coperti
1 Istruttore Amm.vo-Contabile	C	Coperto

AREA TECNICO-MANUTENTIVA

Profilo Professionale	Categoria	Copertura
1 Istruttore Direttivo Tecnico	D	Coperto (verrà attuata, nel mese di marzo 2019, mobilità per interscambio col Comune di Sassari)
1 Istruttore Direttivo Tecnico part time orizzontale 65%	D	
3 Istruttori Tecnici	C	Coperti
5 collaboratori tecnici	B	Coperti
1 Collaboratore Amministrativo	B	Coperto
1 Ausiliario tecnico part time 70%	A	Coperto

Prevedere, quale rapporto di lavoro flessibile, con decorrenza 01.01.2019 e termine 30.04.2019, la prosecuzione fino al 30.04.2019, del rapporto col Geom. Rosolino Petretto, cat. D, dipendente del Comune di Florinas, col quale stipulare convenzione ex art. 14 CCNL 22.01.2004 per n. 15 ore di lavoro all'intero

dell'orario di servizio. Tale rapporto di lavoro esula dai limiti di cui all'art. 9 co. 28 D.L. n. 78/2010, come ribadito più volte dalla Corte dei Conti.

AREA VIGILANZA

Profilo Professionale	Categoria	Copertura
1 Istruttore Direttivo di Vigilanza Comandante	D	Coperto
3 Istruttori di vigilanza – Vigili	C	Coperti
1 Istruttore di vigilanza – Vigile part time 50%	C	Vacante (da ricoprire nel 2019), da reclutare con procedura di mobilità obbligatoria o di mobilità volontaria ex artt 34 bis e 30 D. Lgs. n. 165/01, ovvero, in caso di esito infruttuoso delle stesse, tramite concorso pubblico)

Rispetto limiti di spesa per il personale:

1) art. 1 co. 557 L. 296/2006 e ss.mm.ii. (media del triennio 2011-2013)

MEDIA TRIENNIO 2011/2013: € 1.188.213,573

ANN. 2018: € 1.168.945,80

ANN. 2019: € 1.177.871,50

ANN. 2020: € 1.182.165,75

ANN. 2021: € 1.182.165,75

2) art. 9 co. 28 D.L. n. 78/2010 e ss.mm.ii. (rispetto limite 2009 per rapporti di lavoro flessibili)

ANN. 2009: € 175.053,46 (senza interventi servizio civico estreme povertà) // € 374.416,84 con servizio civico estreme povertà

ANN. 2017: € 95.013,24 (senza interventi servizio civico estreme povertà) // € 257.283,46 con servizio civico estreme povertà

ANN. 2018: € 84.272,99 (senza interventi servizio civico estreme povertà) // non è stato attuato servizio civico estreme povertà

3) art. 23 CO. 2 d. Lgs. n. 75/2017 (rispetto limite 2016 per agglomerato trattamento accessorio)

ANN. 2016:	somma fondo 2016, + altre risorse trattamento accessorio 2016	€ 167.035,37
ANN. 2017:	somma fondo 2016, + altre risorse trattamento accessorio 2016	€ 167.003,22
ANN. 2018:	somma fondo 2016, + altre risorse trattamento accessorio 2016	€ 167.002,36