



COMUNE DI OSSI

Provincia di Sassari

Ufficio del Personale

OGGETTO: Contratto individuale per la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale “verticale” (36 ore settimanali per 6 mesi all’anno).

Il Comune di Ossi, con sede in Ossi via Roma n. 50, Partita IVA 000249810904, Codice Fiscale 00094050903, rappresentato dalla Responsabile dell’Area Affari Generali, Segreteria, Personale e Servizi socio culturali dott.ssa Antonia Marmillata, nata a Ittiri il 17 maggio 1971, in applicazione della determinazione n. 328 del 01/06/2023, già autorizzata ai sensi dell’art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dello Statuto Comunale

e

_____, nato a _____ il _____, residente a _____, in via _____ n.____, C.F. _____.

PREMESSA

VISTO il D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 recante “Attuazione della direttiva 91/53/CEE concernente l’obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro”;

VISTO il D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104 recante “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell’Unione europea”, in vigore dal 13 agosto 2022;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022 sottoscritto dall’ARAN e dalle confederazioni sindacali firmatarie;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Determinazione dell’Area Tecnico-Manutenitivo n. 417 del 31/12/2021 di approvazione del bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo parziale ed indeterminato 36 ore – 6 mesi - di n. 1 posto di collaboratore tecnico di categoria giuridica “B3” (ora Area degli Operatori Esperti) con profilo professionale “Collaboratore tecnico e autista - Conducente pale meccaniche-trattori-gru”;

VISTA la Determinazione dell'Area Tecnico-Manutentivo n. 199 del 27/05/2022, con la quale sono stati approvati i verbali della Commissione esaminatrice e la graduatoria di merito definitiva;

PRESO ATTO che la graduatoria del concorso in oggetto è stata scorsa fino alla seconda posizione, compresa;

VISTA la determinazione n. xxx del xx/06/2023, con la quale si è disposta l'assunzione a tempo indeterminato e parziale verticale (36 ore settimanali per 6 mesi all'anno) del sig. _____, terzo classificata nella graduatoria di merito in discorso, con decorrenza dal primo luglio 2023;

ACCERTATO il possesso dei prescritti requisiti per l'accesso all'impiego in base alla documentazione presentata e acquisita agli atti;

ACCERTATO che non sono state riscontrate le situazioni di incompatibilità, anche potenziale, indicate dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il codice di comportamento;

STIPULANO

Il presente contratto individuale di lavoro, ai seguenti patti e condizioni.

Art. 1 - Rapporto di lavoro

Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale "verticale" al 50%, con prestazione dell'attività lavorativa per 36 (trentasei) ore settimanali per 6 (sei mesi) all'anno ai sensi del vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni locali 2019/2021.

Art. 2 – Inquadramento

Il dipendente viene inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti del vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni locali 2019/2021, profilo professionale "Collaboratore tecnico e autista - Conducente pale meccaniche-trattori-gru", corrispondente alla Categoria B3 del precedente C.C.N.L. Funzioni Locali del triennio 2016/2018.

Le mansioni da svolgere sono riconducibili a quelle indicate dal vigente C.C.N.L.

Appartengono a quest'area i lavoratori inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche che presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali.

Specifiche professionali:

- conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo, tecnico-manutentivo o attività di natura amministrativa di supporto;
- capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale;

- responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.

Art. 3 – Trattamento economico

La retribuzione è quella prevista dal vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, con riferimento all'area di inquadramento, come sotto indicato.

- Stipendio tabellare annuo lordo: € 19.034,51, oltre all'indennità di comparto, alla tredicesima mensilità e a ogni emolumento accessorio di spettanza ai sensi di legge.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

La retribuzione sarà erogata mensilmente, per il periodo di prestazione dell'attività lavorativa, con bonifico bancario su conto corrente indicato dal dipendente.

L'INPS è l'istituto che riceverà i contributi previdenziali dovuti dal Comune e dal lavoratore.

L'INAIL è l'istituto che riceverà i contributi assicurativi dovuti dal Comune.

Art. 4 - Decorrenza del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro ha inizio in data primo luglio 2023.

Art. 5 Orario di lavoro

L'orario di lavoro è a tempo parziale al 50%. Il contratto di lavoro è di tipo part-time c.d. "verticale", articolato su cinque giorni lavorativi con due rientri pomeridiani ma solo per sei mesi all'anno. Per il 2023 il periodo di prestazione dell'attività lavorativa è stabilito dal 01/07/2023 al 31/12/2023.

Art. 6 - Luogo e sede di lavoro

Comune di Ossi.

Nell'ambito delle esigenze organizzative è possibile l'assegnazione ad altra struttura operativa senza che siano apportate modifiche al presente contratto.

Art. 7 - Obblighi derivanti dalla costituzione del rapporto di lavoro

La costituzione del rapporto di lavoro vincola il dipendente agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa in materia. In particolare, il dipendente assume obbligatoriamente servizio alla data indicata. In caso di inadempienza, senza giustificato motivo comunicato e comprovato a questo Servizio/Ufficio entro la stessa data, il presente contratto è risolto di diritto e l'Amministrazione procederà con l'assunzione di altra unità di personale.

Art. 8 - Diritti e doveri del dipendente

Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili. In particolare, il dipendente è soggetto al codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ossi, consegnato

contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto, e assume quindi i comportamenti idonei. Il lavoratore avrà diritto a ricevere la formazione erogata dall'ente se e in quanto prevista.

Art. 9 - Ferie e Giornate di riposo - Formazione

Il lavoratore ha diritto a usufruire di un numero di giorni di ferie attualmente stabilito dall'art. 38, comma 2, del C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022, riproporzionato in base a quanto stabilito dall'art.62, comma 9, del medesimo C.C.N.L. per il lavoro parziale "verticale".

Inoltre, il lavoratore ha diritto ai permessi retribuiti previsti dagli artt. 40 e 41 del CCNL 16 novembre 2022, oltre ai permessi e ai congedi previsti dalla contrattazione collettiva vigente.

Il dipendente ha il diritto di ricevere la formazione da parte del datore di lavoro nelle modalità previste dagli artt. 54 e ss. del vigente C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021.

Art. 10 - Periodo di prova

Il dipendente è soggetto al periodo di prova pari a due mesi, ai sensi dell'art. 25 del C.C.N.L. Funzioni Locali triennio 2019/2021.

Art. 11 - Requisiti per la costituzione del rapporto di lavoro

Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego, in particolare dell'idoneità fisica all'impiego, è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile, in mancanza, anche parziale, degli stessi.

Art. 12 - Norme applicabili

Il rapporto di lavoro è disciplinato, oltre che dal presente contratto di lavoro individuale, dalla legge, dai regolamenti, dai vigenti C.C.N.L. applicabili al comparto Funzioni Locali e dal Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro del Comune di Ossi attualmente vigente.

Art. 13 - Tutela dei dati personali

Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati, per quanto disposto dal Reg. UE n. 679/2016, solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro, e sono conservati presso il Servizio/Ufficio del personale.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo e dall'imposta di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Ossi, _____.

<u>Il Responsabile del Servizio</u>	<u>Il dipendente</u>