



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 153 del Reg. Data 23-10-2025	Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2024
------------------------------------	---

L'anno duemilaventicinque addì ventitre del mese di ottobre con inizio alle ore 12:45, nella sala Giunta presso la Casa Comunale, convocato per determinazione del Presidente, si è riunita la Giunta comunale, con l'intervento dei Signori:

NOMINATIVO	CARICA RICOPERTA	P/A
Lubinu Pasquale	Sindaco	P
Canu Antonino	Vice Sindaco	P
Cau Angelino	Assessore	P
Serra Maria Laura	Assessore	P
Giuranna Tatiana	Assessore	P
Campus Maria Franca	Assessore	A

PRESENTI	n. 5	ASSENTI	N° 1
-----------------	-------------	----------------	-------------

Constatata la sussistenza del numero legale per la validità dell'adunanza, assume la Presidenza il Dott. Pasquale Lubinu, nella sua qualità di Sindaco. Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art. 97, c.4, lettera a) del D.Lgs. n. 267/2000) il Segretario Comunale Dr. Francesco Sanna.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che le amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal D.Lgs n.74/2017, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici;

CONSIDERATO:

- che lo stesso Decreto legislativo n.150/2009 prevede, all'art. 10 comma 1 lettera b), l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di provvedere all'approvazione della relazione sulla performance che costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione dà conto dei risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;

- che, al pari del Piano della Performance, la Relazione viene approvata dall'organo di indirizzo politico, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'Amministrazione e che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6, del D. Lgs. 150/2009 la Relazione stessa deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, o organismo similare (*Nel nostro caso il Nucleo di Valutazione intercomunale*), quale condizione inderogabile per l'accesso al trattamento economico accessorio della produttività per il personale del Comune;

VERIFICATO:

- che per i comuni non trova diretta applicazione la normativa definita dal D.Lgs. 150/2009 e che gli enti locali debbono adeguare i propri ordinamenti, in base al principio di autonomia di cui all'art 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli art. 16, comma 2, art. 31 ed art. 74 comma 2 del Decreto in oggetto, quale riferimento essenziale per la revisione ed adeguamento della normativa regolamentare propria;

- che tuttavia il Comune di Ossi(SS) ha definito la propria organizzazione ed adeguato il proprio ordinamento in funzione dell'applicazione dei principi di cui al D. Lgs. 150/2009 suddetti, e che, in particolare, sono stati assunti i seguenti atti amministrativi:

1. Delibera C.C. n.9 del 29/03/2011, esecutiva, di approvazione dei criteri generali in materia di organizzazione degli uffici e servizi in applicazione dei nuovi principi contenuti nel D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i. ed in particolare di quelli in materia di valutazione del personale e di valorizzazione del merito che poi hanno trovato una disciplina specifica nel "*Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi*" approvato con deliberazione della G.C. n.179 del 29.12.2011 e smi, vigente "*ratione temporis*";

2. Adesione alla gestione in forma associata del Nucleo di valutazione tramite l'Unione dei Comuni del Coros, già avviata dal 2009, e confermata e mantenuta in capo all'Unione con la predetta deliberazione C.C. n.8 del 29.3.2011 prima citata, contenente inoltre l'adesione alla gestione associata presso l'Unione dei Comuni del Coros relativa al sistema unitario di valutazione della performance di tutto il personale dipendente dai Comuni aderenti all'Unione;

3. Delibera G.C. n. 22 del 08/03/2024, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, e sue successive integrazioni e modificazioni, ed al cui interno è stato approvato il Piano della Performance e il Piano dettagliato degli obiettivi 2024, costituente riferimento per la presente relazione;

4. Delibera G.C. n.4 del 23.01.2025, esecutiva a termini di legge, con la quale è stato approvato il nuovo "*Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi e per l'accesso e la gestione degli impieghi*" all'interno del quale, nella Parte I°, Tit.II° e Tit.IV°, sono disciplinati il ciclo della performance e la metodologia di misurazione e valutazione della performance;

ACCERTATO che, all'interno del nuovo Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, vigente presso il Comune di Ossi (SS) sono stati recepiti i principi previsti dall'art. 4 del D. Lgs. 150/2009 in materia di valutazione delle performance e di valorizzazione del merito ed è stato definito il Ciclo della Performance del Comune di Ossi (SS);

ATTESO che con la Relazione sulla performance si vogliono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2024 ed i risultati ottenuti, portando a compimento il "Ciclo di gestione della performance" al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal D. Lgs. 150/2009 e attualmente disciplinati normativamente dal CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16.11.2022, dal CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018 e dalle altre norme contrattuali, nel tempo vigenti, nonché dal CCI (*Contratto Collettivo integrativo*) a livello locale valido per l'anno 2024;

DATO ATTO che sono state acquisite agli atti del procedimento le relazioni finali dei responsabili di settore sullo stato di attuazione degli obiettivi esecutivi-gestionali previsti nel Piano dettagliato degli obiettivi 2024, parte integrante del PIAO 2024-2026, di cui alla deliberazione G.C. n.22/2024 e smi;

VISTA l'allegata Relazione finale sul piano della performance 2024, predisposta dal Segretario generale, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che spetterà al Nucleo di valutazione, gestito in forma associata tramite l'Unione dei Comuni del Coros, il compito di verificare, e successivamente validare, la Relazione sulla performance, al fine di conferirle efficacia, condizione inderogabile questa per il riconoscimento del trattamento economico accessorio per il personale del Comune (*Premio di performance organizzativa e individuale, indennità di risultato al Segretario comunale e ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione(EQ)*);

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come da ultimo modificato ed integrato dal D.Lgs n.74 del 25.5.2017, e verificato che le recenti modifiche normative introdotte consolidano e rafforzano il ciclo di gestione della performance cui è ispirata l'organizzazione dell'ente;

VISTO il D.Lgs 18 Agosto 2000 n°267(Testo unico leggi ordinamento enti locali);

ACQUISITI i pareri favorevoli previsti dall'art. 49, c.1, del D. Lgs. N° 267/2000 e smi;

CON VOTAZIONE favorevole unanime espressa nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

LA PREMESSA NARRATIVA è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa, la Relazione finale sulla performance relativa all'anno 2024 del Comune di Ossi(SS), redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 150/2009 che si compone di n.28 pagine, distinte in n.8 paragrafi, che si unisce al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

TRASMETTERE la relazione, unitamente alla delibera di approvazione, al Nucleo di valutazione intercomunale, gestito in forma associata tramite l'Unione dei Comuni del Coros ai fini della successiva validazione, ai sensi dell'art.14, comma 1, lett.c) del D.Lgs n.150/2009 e smi;

DI DISPORRE che la Relazione finale sul piano della performance, unitamente al documento di validazione, venga pubblicata sul sito internet comunale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" al fine di garantirne la massima trasparenza e diffusione;

Inoltre, stante l'urgenza di procedere con gli adempimenti successivi e consequenziali, relativi in particolare alla valutazione del personale ed al successivo riconoscimento del trattamento accessorio collegato, con separata ed identica votazione

DELIBERA

l'immediata esecutività della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Letto e approvato il presente verbale di deliberazione:

- Viene sottoscritto digitalmente come appresso ai sensi del D.Lgs 7 Marzo 2005 n.82 (Codice dell'Amministrazione digitale);
- E' conforme alla relativa proposta sulla quale sono stati acquisiti i pareri espressi ai sensi dell'art.49, 1°c. del D.Lgs n°267/2000 e smi come da documenti allegati firmati digitalmente ai sensi del D.Lgs 7 Marzo 2005 n.82 (Codice dell'Amministrazione digitale);
- Sarà affisso all'Albo Pretorio on line per n° 15 giorni consecutivi in conformità all'art.124 del D.Lgs n.267/2000 ed all'art.37 della LR 4.2.2016 n.2 e contestualmente inviato in elenco ai capogruppo consiliari;
- Sarà pubblicato sul sito internet del Comune, Sezione "Amministrazione Trasparente" nei casi e secondo le modalità stabilite dal D.Lgs 14 Marzo 2013 n.33 e smi;
- Diventerà eseguibile dopo il decimo giorno dalla pubblicazione ovvero immediatamente nel caso sia stato così dichiarato ai sensi dell'art.134, c.4 del D.Lgs n.267/2000 e smi;

Il Sindaco

Dott. Pasquale Lubinu

(Documento informatico firmato Digitalmente)

Il Segretario Comunale

Francesco Sanna

(Documento informatico firmato Digitalmente)
