



COMUNE DI OSILO

Provincia di Sassari

ORIGINALE

DECRETO DEL SINDACO [N.9](#) DEL 04-09-2023

Oggetto: Conferimento, con decorrenza 11.09.2023, responsabilità dell'Area Affari Generali Affari generali, Vigilanza, Cultura e Turismo e incarico di Elevata Qualificazione consistente in Posizione Organizzativa riconducibile alla tipologia a) dell'art. 16, comma 2 del CCNL 16.11.2022. Rettifica precedente Decreto n. 8/2023 per la parte relativa all'imputazione della spesa

IL SINDACO

Premesso:

- che il Comune di Osilo non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 21 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022 (vigenti per gli incarichi affidati dopo il 01.04.2023, data dalla quale decorrono gli effetti del nuovo ordinamento professionale di cui al Tit. III dello stesso CCNL)
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale dell'Area dei Funzionari ed E.Q.

Visti i seguenti artt. del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267:

- art. 50, comma 10, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili dei Servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- art. 107 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- art. 109 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022 ha disciplinato l'area delle Elevate Qualificazioni prevedendo, all'art 19, che, negli enti privi di personale dirigenziale, le

posizioni di Responsabile di struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente individuate quali posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 del CCNL;

Preso atto della decorrenza dal 01.04.2022 (primo giorno del quinto mese successivo alla data di sottoscrizione definitiva) delle disposizioni di cui al Titolo III (Ordinamento Professionale) del CCNL 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022, comprendenti anche la nuova disciplina delle Elevate Qualificazioni, nelle quali confluiscono gli incarichi di posizione organizzativa;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 07.04.1998 e ss. mm. ii.,

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 14.07.2023, è stato approvato il PIAO semplificato 2023-2025, nella cui sezione III viene ridefinita la macrostruttura dell'Ente, prevedendo n. 5 Aree n. 5 Aree, alle quali verranno preposti dei funzionari dell'Area dei Funzionari e delle Elevate professionalità di cui al CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, secondo i criteri di cui a specifico Regolamento per il conferimento di tali incarichi, in corso di approvazione;

Visto il nuovo Regolamento per l'istituzione, il conferimento, la disciplina e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 14.07.2023, ed in particolare l'art. 4, rubricato "Indennità di posizione", che detta i criteri, in combinato disposto con l'allegata Tabella A), per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, prevedendo inoltre:

- al comma 2 che *"La concreta applicazione di tali criteri, con la determinazione del punteggio, è effettuata dal Segretario Generale su proposta del Nucleo di Valutazione o OIV"*;
- al comma 3 che *"La graduazione della misura di tale indennità è aggiornata tutte le volte che una articolazione organizzativa sia interessata da modifiche"* ;
- al comma 4 che *"La Giunta Comunale stabilisce annualmente la percentuale del complesso delle retribuzioni di risultato sul totale delle retribuzioni di posizione e risultato, in misura non inferiore al 15%, oltre all'importo massimo spettante per la retribuzione di posizione (non superiore in ogni caso a € 18.000) e la percentuale massima spettante per la retribuzione di risultato, stanziando le relative somme;*

Richiamata la deliberazione G.C. n. 80 del 28.07.2023, immediatamente eseguibile, con la quale si fissava, per il periodo dal 01.08.2023 al 31.07.2023:

- a) quale percentuale della somma degli importi previsti per le retribuzioni di risultato, sul complesso delle retribuzioni di posizione+retribuzioni di risultato previste, il valore del 15%, nel rispetto delle disposizioni regolamentari su richiamate e delle disposizioni contrattuali nazionali poste a fondamento (in particolare l'art. 17 co. 4 CCNL 16.11.2022);
- b) quale importo teorico massimo per la retribuzione di posizione spettante per la fascia più alta, ovvero sia per il punteggio ottenuto in sede di graduazione oltre p. 95 e fino a p. 100, l'importo di € 15.640,00 annuali;
- c) quale percentuale massima spettante per la retribuzione di risultato su ciascuna retribuzione di posizione, come risulterà per effetto della graduazione, il valore del 17,65%;

Vista la Determinazione del Segretario Comunale n. 1 del 31.07.2023 , con cui si provvede a graduare, **con decorrenza 01.08.2023**, le Elevate Qualificazioni consistenti in Posizioni Organizzative riconducibili alla tipologia a) dell'art. 16, comma 2 del CCNL 16.11.2022, cioè posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, attribuendo alle stesse il valore economico come da prospetto ivi allegato, ricavabile dagli importi massimi e dalle percentuali fissate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 80 del 28.07.2023;

Dato atto che, secondo quanto previsto dal Regolamento Area delle Posizioni Organizzative, il Sindaco conferisce gli incarichi di Elevata Qualificazione sulla base dei seguenti criteri:

- a) natura e caratteristiche dei programmi di cui alla sezione strategica del DUP ed alla sezione valore pubblico del PIAO da realizzare;
- b) requisiti culturali posseduti in relazione ai programmi da realizzare;
- c) attitudini in relazione ai programmi da realizzare;
- d) esperienza acquisita in relazione ai programmi da realizzare;

Dato atto altresì che l'art. 97 co. 4 lett. d) del T.U.EE.LL., approvato con D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 dispone che il Segretario Comunale esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal Sindaco o dal presidente della Provincia;

Visto il proprio Decreto n. 8 del 01.08.2023, con il quale è stata conferita, con decorrenza 01.08.2023, la Responsabilità delle Aree, di cui alla Macrostruttura approvata in sede di PIAO 2023-2025 con delibera G.C. n. 69 del 14.07.2023, e il correlato incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (già posizioni organizzative);

Dato atto che con detto Decreto si affidava *ad interim* al Segretario Comunale **Dott. Giuseppe Manca**, la responsabilità dei Servizi Affari generali, Vigilanza, Cultura e Turismo, per il periodo 01.08.2023-10.09.2023;

Che con Determinazione del Segretario Comunale n. 152/782 del 01.09.2023, si approva lo schema di contratto inerente il rapporto di lavoro per periodo determinato ed a tempo parziale con il dipendente del Comune di Porto Torres Dott. Antonio Michele Roggio Funzionario di Polizia Locale (ex Istruttore Direttivo di Vigilanza D posizione economica D1) con decorrenza 11.09.2023 e sino al 10.09.2024, con possibilità di rinnovo, per 12 ore settimanali al di fuori dell'orario d'obbligo, ai sensi dell'art. 1 comma 557 L. 311/2004, nel rispetto del limite massimo di orario settimanale, pari a 48 ore, (all'interno e al di fuori dell'orario d'obbligo), ex art. 3 D. Lgs. N. 66/2003;

Visto il contratto individuale di lavoro stipulato col Dott. Antonio Michele Roggio in data 02.09.2023;

Ritenuto di dovere conferire al sopra menzionato Dott. Antonio Michele Roggio, valutatene competenze, capacità ed esperienza ai sensi del Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 14.07.2023, la Responsabilità dell'Area Affari generali, Vigilanza, Cultura e Turismo, e l'incarico di Elevanti Qualificazioni consistente in Posizione Organizzativa riconducibile alla tipologia a) dell'art. 16, comma 2 del CCNL 16.11.2022,

cioè posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, a Funzionari delle E.Q. in servizio presso l'Ente sulla base dei criteri sopra riportati;

Ritenuto di dovere disciplinare l'ipotesi di sostituzione della responsabilità dei servizi afferenti l'Area di cui trattasi nei casi di assenza o impedimento del Funzionario;

Ritenuto di dover inoltre rettificare il precedente Decreto n. 8 del 01.08.2023 nella parte in cui, per mero errore materiale, si faceva riferimento all'imputazione del 40% della retribuzione di posizione del Responsabile dell'Area Sociale, pari a. 6.256,00, nonché il 40% della retribuzione di risultato effettiva, a seguito di valutazione, ai fondi trasferiti dalla Ras (anche in virtù del parere della Corte dei Conti Liguria n. 56/2019), disponendo correttamente che si imputi il 40% della retribuzione di posizione della Responsabile dell'Area Finanziari-Tributi, pari a. 6.256,00, nonché il 40% della retribuzione di risultato effettiva, a seguito di valutazione, ai fondi trasferiti dalla Ras, in considerazione del rilevante apporto che la Responsabile dell'Area Finanziaria-Tributi assicura alle pratiche del PLUS Anglona Coros Figulinas, di cui è capofila il Comune di Osilo;

Ritenuto infine di dovere confermare, per quanto concerne le altre Aree nelle quali si articola l'Ente, quanto disposto con precedente Decreto n. 8 del 01.08.2023;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DECRETA

1. **di conferire** la Responsabilità dei Servizi afferenti l'Area Affari Generali, Vigilanza, Cultura e Turismo, di cui alla Macrostruttura approvata in sede di PIAO 2023-2025 con delibera G.C. n. 69 del 14.07.2023, e il correlato incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (già posizione organizzativa), al **Dott. Antonio Michele Roggio**, dipendente del Comune di Porto Torres e del Comune di Osilo per n. 12 ore settimanale ex art. 1 co. 557 l. N. 311/2004, dal 11.09.2023 al 10.09.2024, con retribuzione di posizione pari a €4.56,67 annui, pari a € 13.685 annui rapportati all'orario lavorativo destinato al Comune di Osilo (n. 12 ore settimanali), ed una retribuzione di risultato pari al 17,65% dell'importo della retribuzione di posizione;

2. **di affidare** al dipendente anzidetto i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

3. **di mantenere** la Responsabilità dei procedimenti afferenti ai finanziamenti PADigitale2026 ed ai relativi contratti in capo al Segretario Comunale, già nominato Responsabile per la transizione al digitale;

4. in caso di assenza o impedimento del Dott. Antonio Michele Roggio, **la sostituzione è affidata** al Responsabile Servizio dell'Area Economico Finanziaria-Tributi-Personale

Dott.ssa Maria Domenica Marceddu e, in caso di assenza di quest'ultima, al Responsabile dell'area Lavori Pubblici, Edilizia Privata, Sicurezza sul lavoro, SUAPE Dr. Arch. Gian Luca Marras. In caso di assenza dei citati Responsabili la sostituzione è affidata al Segretario Comunale Dr. Giuseppe Manca;

5. **di rettificare** quanto disposto con Decreto n. 8 del 01.08.2023 e prevedere correttamente di imputare il 40% della retribuzione di posizione del Responsabile dell'Area Finanziaria-Tributi, pari, in forza della presente pesatura, a. 6.256,00, nonché il 40% della retribuzione di risultato effettiva, a seguito di valutazione, ai fondi trasferiti dalla Ras (anche in virtù del parere della Corte dei Conti Liguria n. 56/2019) in considerazione del rilevante apporto che la Responsabile dell'Area Finanziaria-Tributi assicura alle pratiche del PLUS Anglona Coros Figulinas, di cui è capofila il Comune di Osilo;

6. **di confermare**, per quanto non disposto con il presente Decreto, per quanto concerne le altre Aree nelle quali si articola l'Ente, quanto disposto con precedente Decreto n. 8 del 01.08.2023;

7. **di dare atto** che i sopra indicati incarichi possono essere revocati con atto motivato, prima della scadenza ai sensi dell'art. 18 del C.C.N.L. 16/11/2022 e dell'art. 7 del Regolamento Elevate Qualificazioni adottato con deliberazione G.C. n. 70 del 14.07.2023 ed ai sensi dell'art. 97 D. Lgs. n. 267/2000 per il Segretario Comunale;

- si notifici il presente provvedimento agli interessati;
- il presente provvedimento venga trasmesso:
 - Al Sindaco;
 - Al Segretario Generale;
 - All'ufficio Personale per l'adozione dei conseguenti atti e l'inserimento nel fascicolo personale.

e pubblicato all'Albo pretorio on-line e sul sito web del Comune di Osilo (www.comune.osilo.ss.it) nella Sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Sindaco
GIOVANNI LIGIOS

IL SINDACO
LIGIOS GIOVANNI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).