



COMUNE DI OSILO

Provincia di Sassari

ORIGINALE

DECRETO DEL SINDACO [N.8](#) DEL 01-08-2023

Oggetto: Conferimento, con decorrenza 01.08.2023, responsabilità di Area e incarichi di Elevata Qualificazione consistenti in Posizioni Organizzative riconducibili alla tipologia a) dell'art. 16, comma 2 del CCNL 16.11.2022 (posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa)

IL SINDACO

Premesso:

- che il Comune di Osilo non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 21 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022 (vigenti per gli incarichi affidati dopo il 01.04.2023, data dalla quale decorrono gli effetti del nuovo ordinamento professionale di cui al Tit. III dello stesso CCNL)
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale dell'Area dei Funzionari ed E.Q.

Visti i seguenti artt. del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267:

- art. 50, comma 10, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili dei Servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;

- art. 107 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- art. 109 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022 ha disciplinato l'area delle Elevate Qualificazioni prevedendo, all'art 19, che, negli enti privi di personale dirigenziale, le posizioni di Responsabile di struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente individuate quali posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 del CCNL;

Preso atto della decorrenza dal 01.04.2022 (primo giorno del quinto mese successivo alla data di sottoscrizione definitiva) delle disposizioni di cui al Titolo III (Ordinamento Professionale) del CCNL 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022, comprendenti anche la nuova disciplina delle Elevate Qualificazioni, nelle quali confluiscono gli incarichi di posizione organizzativa;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 07.04.1998 e ss. mm. ii.,

Preso atto delle dimissioni, con decorrenza 05.12.2022 (ultimo giorno lavorativo il 04.12.2022) presentate dalla Dott.ssa Monica Zanda, dipendente del Comune di Osilo – Categoria D, ed accolte dall'Amministrazione, con rinuncia al periodo di preavviso, con deliberazione G.C. n. 119 del 02.12.2022;

Visto il Decreto sindacale n. 17 del 05.12.2022, con cui, nelle more dell'individuazione di soluzioni adeguate che garantiscano un'organizzazione ottimale dei servizi afferenti l'Area Affari Generali, Programmazione e Partecipazione, è stata attribuita temporaneamente, dal 05.12.2022 al 31.12.2022 ed in conformità a quanto consentito dall'art. 15 co. 6 CCNL 21.05.2018 e dall'art. 7 del vigente Regolamento Area delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione G.C. n. 70 del 04.06.2019:

- la responsabilità del Servizio Personale alla Dott.ssa Maria Domenica Marceddu, dipendente del Comune di Osilo cat. D, già incaricata della responsabilità dell'Area Economico-Finanziaria, con Decreto Sindacale n. 2 del 17.01.2022, con diritto, per tale incarico ad interim, ad un ulteriore importo per retribuzione di risultato, pari al 15% della retribuzione di posizione prevista per l'Area Affari Generali, Programmazione e Partecipazione, da rapportare alla durata dell'incarico;
- la responsabilità dei Servizi Affari generali e Vigilanza al Dott. Giuseppe Manca, Segretario Comunale della segreteria convenzionata Olmedo-Osilo in forza del Decreto del Sindaco di Olmedo (capo convenzione) n. 2 del 31.01.2022, con diritto, per tale incarico ad interim, ad una maggiorazione della retribuzione di posizione, calcolata nel 10% dell'importo relativo alla retribuzione di posizione teorica di cui al

CCNL 16.05.2001, ai sensi dell'art. 107 co. 4 CCNL 17.12.2020 e dei presupposti art. 41 co. 4 CCNL 16.05.2001, art. 1 Accordo Integrativo Nazionale del 22.12.2003 e art. 1 Accordo Integrativo Nazionale del 13.01.2009, da rapportare alla durata dell'incarico;

Visto il Decreto sindacale n. 18 del 30.12.2022, con cui, nelle more dell'individuazione di soluzioni adeguate che garantiscano un'organizzazione ottimale dei servizi afferenti l'Area Affari Generali, Programmazione e Partecipazione, è stato disposto:

- di confermare, anche per il periodo dal 01.01.2023 al 28.02.2023, quanto disposto con precedenti Decreti sindacali nn. 2 e 4 del 17.01.2022, n. 5 del 01.03.2022 e n. 17 del 05.12.2022, in merito all'attribuzione della responsabilità delle Aree/Servizi ed alla titolarità dell'incarico di posizione organizzativa;

Visti il Decreto sindacale n. 2 del 28.02.2023 e n. 3 del 31.03.2023, con cui, nelle more dell'individuazione di soluzioni adeguate che garantiscano un'organizzazione ottimale dei servizi afferenti l'Area Affari Generali, Programmazione e Partecipazione, è stato disposto:

- di confermare, rispettivamente per il periodo dal 01.03.2023 al 31.03.2023 e dal 01.04.2023 al 31.05.2023, quanto disposto con precedenti Decreti sindacali nn. 2 e 4 del 17.01.2022, n. 5 del 01.03.2022, n. 17 del 05.12.2022 e n. 18 del 30.12.2022, in merito all'attribuzione della responsabilità delle Aree/Servizi ed alla titolarità dell'incarico di posizione organizzativa, introducendo peraltro l'attribuzione al Responsabile dell'Area Affari Generali, delle competenze inerenti la Cultura ed il Turismo, in considerazione delle richieste in tale senso manifestate dal Responsabile dell'Area Sociale, che ha più volte sottolineato la difficoltà ad adempiere nei termini previsti a tutte le incombenze inerenti i servizi affidatigli e dando atto che tale variazione verrà recepita con deliberazione dell'organo esecutivo di revisione della macrostruttura dell'Ente, con la quale si effettuerà una revisione dell'assetto organizzativo generale;

Visti i Decreti Sindacale n. 5 del 02.06.2023 e n. 6 del 30.06.2023, coi quali, per le stesse motivazioni, si confermava, rispettivamente per il periodo dal 01.06.2023 al 30.06.2023 e dal 01.07.2023 al 31.07.2023, quanto disposto con precedenti Decreti sindacali su richiamati, in merito all'attribuzione della responsabilità delle Aree/Servizi ed alla titolarità degli incarichi di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (già posizioni organizzative);

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 14.07.2023, è stato approvato il PIAO semplificato 2023-2025, nella cui sezione III viene ridefinita la macrostruttura dell'Ente, prevedendo n. 5 Aree n. 5 Aree, alle quali verranno preposti dei funzionari dell'Area dei Funzionari e delle Elevate professionalità di cui al CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, secondo i criteri di cui a specifico Regolamento per il conferimento di tali incarichi, in corso di approvazione;

Visto il nuovo Regolamento per l'istituzione, il conferimento, la disciplina e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022,

approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 14.07.2023, ed in particolare l'art. 4, rubricato "Indennità di posizione", che detta i criteri, in combinato disposto con l'allegata Tabella A), per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, prevedendo inoltre:

- al comma 2 che *"La concreta applicazione di tali criteri, con la determinazione del punteggio, è effettuata dal Segretario Generale su proposta del Nucleo di Valutazione o OIV"*;
- al comma 3 che *"La graduazione della misura di tale indennità è aggiornata tutte le volte che una articolazione organizzativa sia interessata da modifiche"* ;
- al comma 4 che *"La Giunta Comunale stabilisce annualmente la percentuale del complesso delle retribuzioni di risultato sul totale delle retribuzioni di posizione e risultato, in misura non inferiore al 15%, oltre all'importo massimo spettante per la retribuzione di posizione (non superiore in ogni caso a € 18.000) e la percentuale massima spettante per la retribuzione di risultato, stanziando le relative somme;*

Richiamata la deliberazione G.C. n. 80 del 28.07.2023, immediatamente eseguibile, con la quale si fissava, per il periodo dal 01.08.2023 al 31.07.2023:

- a) quale percentuale della somma degli importi previsti per le retribuzioni di risultato, sul complesso delle retribuzioni di posizione+retribuzioni di risultato previste, il valore del 15%, nel rispetto delle disposizioni regolamentari su richiamate e delle disposizioni contrattuali nazionali poste a fondamento (in particolare l'art. 17 co. 4 CCNL 16.11.2022);
- b) quale importo teorico massimo per la retribuzione di posizione spettante per la fascia più alta, ovverossia per il punteggio ottenuto in sede di graduazione oltre p. 95 e fino a p. 100, l'importo di € 15.640,00 annuali;
- c) quale percentuale massima spettante per la retribuzione di risultato su ciascuna retribuzione di posizione, come risulterà per effetto della graduazione, il valore del 17,65%;

Vista la Determinazione del Segretario Comunale n. 1 del 31.07.2023 , con cui si provvede a graduare, **con decorrenza 01.08.2023**, le Elevate Qualificazioni consistenti in Posizioni Organizzative riconducibili alla tipologia a) dell'art. 16, comma 2 del CCNL 16.11.2022, cioè posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, attribuendo alle stesse il valore economico come da prospetto ivi allegato, ricavabile dagli importi massimi e dalle percentuali fissate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 80 del 28.07.2023;

Dato atto che, secondo quanto previsto dal Regolamento Area delle Posizioni Organizzative, il Sindaco conferisce gli incarichi di Elevata Qualificazione sulla base dei seguenti criteri:

- a) natura e caratteristiche dei programmi di cui alla sezione strategica del DUP ed alla sezione valore pubblico del PIAO da realizzare;
- b) requisiti culturali posseduti in relazione ai programmi da realizzare;
- c) attitudini in relazione ai programmi da realizzare;
- d) esperienza acquisita in relazione ai programmi da realizzare;

Dato atto altresì che l'art. 97 co. 4 lett. d) del T.U.EE.LL., approvato con D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 dispone che il Segretario Comunale esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal Sindaco o dal presidente della Provincia;

Ritenuto di dovere conferire la Responsabilità delle Aree e l'incarico di Elevate Qualificazioni consistenti in Posizioni Organizzative riconducibili alla tipologia a) dell'art. 16, comma 2 del CCNL 16.11.2022, cioè posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, a Funzionari delle E.Q. in servizio presso l'Ente sulla base dei criteri sopra riportati;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DECRETA

1. **di conferire**, per periodi sotto riportati, con decorrenza 01.08.2023, la Responsabilità delle Aree, di cui alla Macrostruttura approvata in sede di PIAO 2023-2025 con delibera G.C. n. 69 del 14.07.2023, e il correlato incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (già posizioni organizzative), come segue:

a) **Dott.ssa Maria Domenica Marceddu**, dipendente del Comune di Osilo – Funzionaria Contabile – responsabilità dei Servizi afferenti l'Area Economico Finanziaria-Tributi-Personale, con correlata titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa, dal 01.08.2023 al 31.07.2025, con retribuzione di posizione pari a € 15.640,00 annui, da rapportare alla percentuale di orario lavorativo destinato al Comune di Osilo, in forza di convenzione stipulata con l'Unione dei Comuni dell'Anglona e bassa valle del Coghinas, e pertanto per complessivi € 13.033,33 annui, oltre ad una retribuzione di risultato pari al 17,65% dell'importo della retribuzione di posizione;

b) **Dott. Mirko Marongiu**, dipendente del Comune di Osilo, Funzionario - responsabilità dei servizi afferenti l'Area Sociale, dei Servizi Scolastici e Plus, con correlata titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa, dal 01.08.2023 al 31.07.2025, con retribuzione di posizione pari a € 15.640,00 annui ed una retribuzione di risultato pari al 17,65% dell'importo della retribuzione di posizione;

c) **Arch. Gian Luca Marras**, dipendente del Comune di Osilo, Funzionario Tecnico part time 50%, - responsabilità dei servizi afferenti l'Area Lavori Pubblici, Edilizia Privata, Sicurezza sul lavoro, SUAPE, con correlata titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa, dal 01.08.2023 al 31.07.2025, con retribuzione di posizione pari a € 13.685,00 annui, da rapportare alla percentuale di orario lavorativo svolto in part time 50%), e pertanto per complessivi € 6.842,50

annui, oltre ad una retribuzione di risultato pari al 17,65% dell'importo della retribuzione di posizione;

d) **Dott.ssa Agronoma. Manuela Sedda**, dipendente del Comune di Osilo, Funzionario Tecnico dipendente part time 50%, - responsabilità dei servizi afferenti l'Area Ambiente, Manutenzioni, Urbanistica, con correlata titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa, dal 01.08.2023 al 27.05.2024, con retribuzione di posizione pari a € 9.775,00 annui, da rapportare alla percentuale di orario lavorativo svolto in part time 50%), e pertanto per complessivi € 4.887,50 annui, oltre ad una retribuzione di risultato pari al 17,65% dell'importo della retribuzione di posizione;

e) Segretario Comunale **Dott. Giuseppe Manca**, - responsabilità dei Servizi Affari generali, Vigilanza, Cultura e Turismo, per il periodo 01.08.2023-10.09.2023, con diritto, per tale incarico ad interim, ad una maggiorazione della retribuzione di posizione, calcolata nel 10% dell'importo relativo alla retribuzione di posizione teorica di cui al CCNL 16.05.2001, ai sensi dell'art. 107 co. 4 CCNL 17.12.2020 e dei presupposti art. 41 co. 4 CCNL 16.05.2001, art. 1 Accordo Integrativo Nazionale del 22.12.2003 e art. 1 Accordo Integrativo Nazionale del 13.01.2009, da rapportare alla durata dell'incarico

2. **di affidare** ai dipendenti anzidetti i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

4. **di dare atto** che i sopra indicati incarichi possono essere revocati con atto motivato, prima della scadenza ai sensi dell'art. 18 del C.C.N.L. 16/11/2022 e dell'art. 7 del Regolamento Elevate Qualificazioni adottato con deliberazione G.C. n. 70 del 14.07.2023 ed ai sensi dell'art. 97 D. Lgs. n. 267/2000 per il Segretario Comunale;

5. **di stabilire** che l'orario di lavoro dei dipendenti resta confermato nel limite fissato dai vigenti CCNL. I dipendenti sono tenuti ad effettuare l'ulteriore prestazione di lavoro straordinario necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto ad ulteriore retribuzione;

DISPONE

- in caso di assenza o impedimento del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria-Tributi-Personale Dott.ssa Maria Domenica Marceddu, la sostituzione è affidata al Responsabile dell'Area Sociale, dei Servizi Scolastici e Plus Dr. Mirko Marongiu e in caso di assenza di quest'ultimo, al Responsabile dell'Area Lavori Pubblici, Edilizia Privata, Sicurezza sul lavoro, SUAPE Dr. Arch. Gian Luca Marras. In caso di assenza di tutti i Responsabili la sostituzione è affidata al Segretario Comunale Dr. Giuseppe Manca.
- in caso di assenza o impedimento del Responsabile dell'Area Sociale, dei Servizi Scolastici e Plus Dr. Mirko Marongiu, la sostituzione è affidata al Responsabile Servizio dell'Area Economico Finanziaria-Tributi-Personale Dott.ssa Maria Domenica

Marceddu e, in caso di assenza di quest'ultima, al Responsabile dell'area Lavori Pubblici, Edilizia Privata, Sicurezza sul lavoro, SUAPE Dr. Arch. Gian Luca Marras. In caso di assenza di tutti i Responsabili la sostituzione è affidata al Segretario Comunale Dr. Giuseppe Manca.

- L'Arch. Gian Luca Marras e la Dott.ssa Agronoma Manuela Sedda si sostituiscono reciprocamente, in caso di assenza o impedimento. In subordine interviene la Responsabile Servizio dell'Area Economico Finanziaria-Tributi-Personale Dott.ssa Maria Domenica Marceddu. In caso di assenza di tutti i Responsabili la sostituzione è affidata al Segretario Comunale Dr. Giuseppe Manca;
- in caso di assenza o impedimento del Segretario Comunale, la sostituzione è affidata al Responsabile Servizio dell'Area Economico Finanziaria-Tributi-Personale Dott.ssa Maria Domenica Marceddu e, in caso di assenza di quest'ultima, al Responsabile dell'area Lavori Pubblici, Edilizia Privata, Sicurezza sul lavoro, SUAPE Dr. Arch. Gian Luca Marras..
- confermare l'imputazione del 50% della retribuzione di posizione del Responsabile dell'Area Sociale, pari, in forza della presente pesatura, a. 7.820,00, nonché il 50% della retribuzione di risultato effettiva, a seguito di valutazione, ai fondi trasferiti dalla Ras (anche in virtù del parere della Corte dei Conti Liguria n. 56/2019);
- imputare il 40% della retribuzione di posizione del Responsabile dell'Area Sociale, pari, in forza della presente pesatura, a. 6.256,00, nonché il 40% della retribuzione di risultato effettiva, a seguito di valutazione, ai fondi trasferiti dalla Ras (anche in virtù del parere della Corte dei Conti Liguria n. 56/2019);
- si notifichi il presente provvedimento agli interessati;
- il presente provvedimento venga trasmesso:
 - Al Sindaco;
 - Al Segretario Generale;
 - All'ufficio Personale per l'adozione dei conseguenti atti e l'inserimento nel fascicolo personale.

e pubblicato all'Albo pretorio on-line e sul sito web del Comune di Osilo (www.comune.osilo.ss.it) nella Sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Sindaco
GIOVANNI LIGIOS

IL SINDACO
LIGIOS GIOVANNI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).