



COMUNE DI OSILO

Provincia di Sassari

ORIGINALE

DECRETO DEL SINDACO [N.6](#) DEL 30-06-2023

Oggetto: Attribuzione della responsabilità dei servizi afferenti le Aree e della correlata titolarità di incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa. Luglio 2023

IL SINDACO

Premesso:

- che il Comune di Osilo non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 21 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022 (vigenti per gli incarichi affidati dopo il 01.04.2023, data dalla quale decorrono gli effetti del nuovo ordinamento professionale di cui al Tit. III dello stesso CCNL)
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale dell'Area dei Funzionari ed E.Q.

Visti i seguenti artt. del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267:

- art. 50, comma 10, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili dei Servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- art. 107 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;

- art. 109 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022 ha disciplinato l'area delle Elevate Qualificazioni prevedendo, all'art 19, che, negli enti privi di personale dirigenziale, le posizioni di Responsabile di struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente individuate quali posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 del CCNL;

Preso atto della decorrenza dal 01.04.2022 (primo giorno del quinto mese successivo alla data di sottoscrizione definitiva) delle disposizioni di cui al Titolo III (Ordinamento Professionale) del CCNL 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022, comprendenti anche la nuova disciplina delle Elevate Qualificazioni, nelle quali confluiscono gli incarichi di posizione organizzativa;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 07.04.1998 e ss. mm. ii.,

Vista la Deliberazione della G.C. n. 59 del 16/05/2019 con la quale l'esecutivo ha confermato "l'Assetto organizzativo dell'Ente", articolato nelle seguenti strutture apicali cui corrispondono le posizioni organizzative:

1. Area Affari Generali, Programmazione e Partecipazione
2. Area Economico-Finanziaria
3. Area Tecnico- Manutentiva
4. Area Area Sociale, Pubblica Istruzione, Sport, Turismo e Tempo libero

Visti i precedenti Decreti sindacali:

- n. 2 del 17.01.2022, col quale si attribuiva alla Dott.ssa Maria Domenica Marceddu la titolarità dell'incarico di Posizione Organizzativa per l'Area Economico Finanziaria, con decorrenza 01.01.2022 e fino al 31.12.2022, con retribuzione di posizione organizzativa pari a € 16.000 annui, da rapportare alla percentuale di orario lavorativo destinato al Comune di Osilo, in forza di convenzione stipulata con l'Unione dei Comuni dell'Anglona e bassa valle del Coghinas, ed una retribuzione di risultato pari al 15% dell'importo della retribuzione di posizione;
- n. 3 del 17.01.2022, col quale si attribuiva alla Dott.ssa Monica Zanda la titolarità dell'incarico di Posizione Organizzativa per l'Area Affari Generali, Programmazione e Partecipazione, con decorrenza 01.01.2022 e fino al 31.12.2022, con una retribuzione di posizione pari a € 13.000 annui ed una retribuzione di risultato pari al 15% dell'importo della retribuzione di posizione;

- n. 4 del 17.01.2022, col quale si attribuiva al Dott. Mirko Marongiu la titolarità dell'incarico di Posizione Organizzativa per l'Area Sociale, Pubblica Istruzione, Sport, Turismo, Tempo Libero e Plus, con decorrenza 01.01.2022 e fino al 31.12.2022, con retribuzione di posizione organizzativa pari a € 16.000 annui ed una retribuzione di risultato pari al 15% dell'importo della retribuzione di posizione;
- n. 5 del 01.03.2022, col quale si attribuiva all'Arch. Gian Luca Marras, dipendente part time 50%, la titolarità dell'incarico di Posizione Organizzativa per l'Area dell'Area Tecnica, compreso il servizio relativo alle funzioni di competenza del centro operativo comunale protezione civile, con decorrenza 01.03.2022 e fino al 31.12.2022, con retribuzione di posizione organizzativa pari a € 8.000 annui ed una retribuzione di risultato pari al 15% dell'importo della retribuzione di posizione;

affidando ai sopra citati dipendenti i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Preso atto delle dimissioni, con decorrenza 05.12.2022 (ultimo giorno lavorativo il 04.12.2022) presentate dalla Dott.ssa Monica Zanda, dipendente del Comune di Osilo – Categoria D, ed accolte dall'Amministrazione, con rinuncia al periodo di preavviso, con deliberazione G.C. n. 119 del 02.12.2022;

Visto il Decreto sindacale n. 17 del 05.12.2022, con cui, nelle more dell'individuazione di soluzioni adeguate che garantiscano un'organizzazione ottimale dei servizi afferenti l'Area Affari Generali, Programmazione e Partecipazione, è stata attribuita temporaneamente, dal 05.12.2022 al 31.12.2022 ed in conformità a quanto consentito dall'art. 15 co. 6 CCNL 21.05.2018 e dall'art. 7 del vigente Regolamento Area delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione G.C. n. 70 del 04.06.2019:

- la responsabilità del Servizio Personale alla Dott.ssa Maria Domenica Marceddu, dipendente del Comune di Osilo cat. D, già incaricata della responsabilità dell'Area Economico-Finanziaria, con Decreto Sindacale n. 2 del 17.01.2022, con diritto, per tale incarico ad interim, ad un ulteriore importo per retribuzione di risultato, pari al 15% della retribuzione di posizione prevista per l'Area Affari Generali, Programmazione e Partecipazione, da rapportare alla durata dell'incarico;
- la responsabilità dei Servizi Affari generali e Vigilanza al Dott. Giuseppe Manca, Segretario Comunale della segreteria convenzionata Olmedo-Osilo in forza del Decreto del Sindaco di Olmedo (capo convenzione) n. 2 del 31.01.2022, con diritto, per tale incarico ad interim, ad una maggiorazione della retribuzione di posizione, calcolata nel 10% dell'importo relativo alla retribuzione di posizione teorica di cui al CCNL 16.05.2001, ai sensi dell'art. 107 co. 4 CCNL 17.12.2020 e dei presupposti art. 41 co. 4 CCNL 16.05.2001, art. 1 Accordo Integrativo Nazionale del 22.12.2003 e art. 1 Accordo Integrativo Nazionale del 13.01.2009, da rapportare alla durata dell'incarico;

Visto il Decreto sindacale n. 18 del 30.12.2022, con cui, nelle more dell'individuazione di soluzioni adeguate che garantiscano un'organizzazione ottimale dei servizi afferenti l'Area Affari Generali, Programmazione e Partecipazione, è stato disposto:

- di confermare, anche per il periodo dal 01.01.2023 al 28.02.2023, quanto disposto con precedenti Decreti sindacali nn. 2 e 4 del 17.01.2022, n. 5 del 01.03.2022 e n. 17 del 05.12.2022, in merito all'attribuzione della responsabilità delle Aree/Servizi ed alla titolarità dell'incarico di posizione organizzativa;

Visti il Decreto sindacale n. 2 del 28.02.2023 e n. 3 del 31.03.2023, con cui, nelle more dell'individuazione di soluzioni adeguate che garantiscano un'organizzazione ottimale dei servizi afferenti l'Area Affari Generali, Programmazione e Partecipazione, è stato disposto:

- di confermare, rispettivamente per il periodo dal 01.03.2023 al 31.03.2023 e dal 01.04.2023 al 31.05.2023, quanto disposto con precedenti Decreti sindacali nn. 2 e 4 del 17.01.2022, n. 5 del 01.03.2022, n. 17 del 05.12.2022 e n. 18 del 30.12.2022, in merito all'attribuzione della responsabilità delle Aree/Servizi ed alla titolarità dell'incarico di posizione organizzativa, introducendo peraltro l'attribuzione al Responsabile dell'Area Affari Generali, delle competenze inerenti la Cultura ed il Turismo, in considerazione delle richieste in tale senso manifestate dal Responsabile dell'Area Sociale, che ha più volte sottolineato la difficoltà ad adempiere nei termini previsti a tutte le incombenze inerenti i servizi affidatigli e dando atto che tale variazione verrà recepita con deliberazione dell'organo esecutivo di revisione della macrostruttura dell'Ente, con la quale si effettuerà una revisione dell'assetto organizzativo generale;

Visto il Decreto Sindacale n. 5 del 02.06.2023, con cui, per le stesse motivazioni, si confermava, per il periodo dal 01.06.2023 al 30.06.2023, quanto disposto con precedenti Decreti sindacali su richiamati, in merito all'attribuzione della responsabilità delle Aree/Servizi ed alla titolarità degli incarichi di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (già posizioni organizzative)

Dato atto che permane la situazione che giustifica la prosecuzione temporanea degli incarichi in questione, ora qualificati come incarichi di Elevata Qualificazione con "*posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa*", ex art. 16 co. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022, essendo attualmente allo studio, da parte della Giunta Comunale, un nuovo assetto organizzativo della macrostruttura e microstruttura dell'Ente, più funzionale alle sempre maggiori incombenze e sfide che il mutevole quadro normativo, europeo e nazionale, impone;

Visto il Regolamento Area delle Posizioni Organizzative adottato con deliberazione G.C. n. 70 del 04.06.2019;

Vista, altresì, la scheda di graduazione della Posizione Organizzativa, approvata con atto di G.C. n. 75 del 11.06.2019;

Dato atto che, secondo quanto previsto dal Regolamento Area delle Posizioni Organizzative, il Sindaco individua i responsabili dei settori in base al criterio di competenza professionale, tenendo conto delle caratteristiche dei programmi da svolgere e dei risultati conseguiti in precedenza, tra i dipendenti inquadrati in categoria D (ora nell'Area dei Funzionari) in possesso dei requisiti previsti dal suddetto regolamento;

Dato atto altresì che l'art. 97 co. 4 lett. d) del T.U.EE.LL., approvato con D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 dispone che il Segretario Comunale esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal Sindaco o dal presidente della Provincia;

Ritenuto di dovere confermare, nelle more di una definizione organica delle strutture amministrative di vertice dell'Ente e delle posizioni di Elevata Qualificazione ad esse preposte, anche per il mese di luglio 2023 la titolarità degli incarichi di cui ai sopra richiamati Decreti sindacali., da ultimo n. 6 del 02.06.2023,

Considerato che i sia i sopra citati Responsabili che il Segretario Comunale sono in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza per ricoprire i suddetti incarichi;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DECRETA

1. **di confermare**, per il periodo dal 01.07.2023 al 31.07.2023, quanto disposto con precedenti Decreti sindacali richiamati in premessa, da ultimo con Decreto n. 5 del 02.06.2023, in merito all'attribuzione della responsabilità delle Aree/Servizi ed alla titolarità degli incarichi di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (già posizioni organizzative), in particolare:

a) attribuire alla **Dott.ssa Maria Domenica Marceddu**, dipendente del Comune di Osilo – Funzionaria Contabile – la responsabilità dei Servizi afferenti l'Area Economico Finanziaria, con correlata titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa, dal 01.07.2023 al 31.07.2023, con retribuzione di posizione pari a quella attualmente in godimento, da rapportare alla percentuale di orario lavorativo destinato al Comune di Osilo, in forza di convenzione stipulata con l'Unione dei Comuni dell'Anglona e bassa valle del Coghinas, ed una retribuzione di risultato pari al 15% dell'importo della retribuzione di posizione;

b) attribuire al **Dott. Mirko Marongiu**, dipendente del Comune di Osilo, Funzionario, la responsabilità dei servizi afferenti l'Area Sociale, Pubblica Istruzione, Sport, Tempo Libero e Plus, con correlata titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione con

posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa, dal 01.07.2023 al 31.07.2023, con retribuzione di posizione pari a quella attualmente in godimento ed una retribuzione di risultato pari al 15% dell'importo della retribuzione di posizione. Il Responsabile dovrà portare a termine la rendicontazione delle pratiche gestite fino al 31.03.2023 in materia di Cultura e Turismo;

c) attribuire all'**Arch. Gian Luca Marras**, dipendente del Comune di Osilo, Funzionario Tecnico dipendente part time 50%, la responsabilità dei servizi afferenti l'Area Tecnica, compreso il servizio relativo alle funzioni di competenza del centro operativo comunale protezione civile, con correlata titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa, dal 01.07.2023 al 31.07.2023, con retribuzione di posizione pari a quella attualmente in godimento ed una retribuzione di risultato pari al 15% dell'importo della retribuzione di posizione;

d) attribuire temporaneamente alla **Dott.ssa Maria Domenica Marceddu**, dipendente del Comune di Osilo – Funzionaria Contabile – la responsabilità del Servizio Personale, nell'ambito dell'Area Affari Generali, Programmazione e Partecipazione, con correlata titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa, dal 01.07.2023 al 31.07.2023, e con diritto, per tale incarico *ad interim*, ad un ulteriore importo per retribuzione di risultato, pari al 15% della retribuzione di posizione prevista per l'Area Affari generali, Programmazione e Partecipazione, da rapportare alla durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento Area delle Posizioni Organizzative approvato con deliberazione G.C. n. 70 del 04.06.2019;

e) di attribuire temporaneamente al Segretario Comunale **Dott. Giuseppe Manca**, la responsabilità dei Servizi Affari generali, Vigilanza, Cultura e Turismo, nell'ambito dell'Area Affari Generali, Programmazione e Partecipazione, dal 01.07.2023 al 31.07.2023, con diritto, per tale incarico *ad interim*, ad una maggiorazione della retribuzione di posizione, calcolata nel 10% dell'importo relativo alla retribuzione di posizione teorica di cui al CCNL 16.05.2001, ai sensi dell'art. 107 co. 4 CCNL 17.12.2020 e dei presupposti art. 41 co. 4 CCNL 16.05.2001, art. 1 Accordo Integrativo Nazionale del 22.12.2003 e art. 1 Accordo Integrativo Nazionale del 13.01.2009, da rapportare alla durata dell'incarico

2. **di affidare** ai dipendenti anzidetti i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

4. **di dare atto** che i sopra indicati incarichi possono essere revocati con atto motivato, prima della scadenza ai sensi dell'art. 18 del C.C.N.L. 16/11/2022 e dell'art. 10 del Regolamento Area delle Posizioni Organizzative adottato con deliberazione G.C. n. 70 del 04.06.2019 ed ai sensi dell'art. 97 D. Lgs. n. 267/2000 per il Segretario Comunale;

5. **di stabilire** che l'orario di lavoro dei dipendenti resta confermato nel limite fissato dai vigenti CCNL. I dipendenti sono tenuti ad effettuare l'ulteriore prestazione di lavoro straordinario necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto ad ulteriore retribuzione;

DISPONE CHE

- in caso di assenza o impedimento del Responsabile dell'Area Economico-finanziaria Dott.ssa Maria Domenica Marceddu, la sostituzione è affidata al Responsabile dell'Area Servizi Sociali Culturali e Plus Dr. Mirko Marongiu e in caso di assenza di quest'ultimo, al Responsabile dell'Area Tecnico-Manutentiva Dr. Arch. Gian Luca Marras. In caso di assenza di tutti i Responsabili la sostituzione è affidata al Segretario Comunale Dr. Giuseppe Manca.
- in caso di assenza o impedimento del Responsabile dell'Area Servizi Sociali, Culturali e Plus Dr. Mirko Marongiu, la sostituzione è affidata al Responsabile Servizio dell'Area Economico-finanziaria Dott.ssa Maria Domenica Marceddu e, in caso di assenza di quest'ultima, al Responsabile dell'area Tecnico-Manutentiva Dr. Arch. Gian Luca Marras. In caso di assenza di tutti i Responsabili la sostituzione è affidata al Segretario Comunale Dr. Giuseppe Manca.
- in caso di assenza o impedimento del Responsabile dell'Area Tecnico Manutentiva Dr. Arch. Gian Luca Marras, la sostituzione è affidata, nell'ordine al Responsabile dell'Area Economico-finanziaria D.ssa Maria Domenica Marceddu, e al Responsabile dell'Area Servizi Sociali Culturali e Plus Dr. Mirko Marongiu. In caso di assenza di tutti i Responsabili la sostituzione è affidata al Segretario Comunale Dr. Giuseppe Manca;
- la Dott.ssa Marceddu ed il Dott. Manca si sostituiscano reciprocamente, in caso di assenza o impedimento nell'ambito dei Servizi a ciascuno spettanti all'interno dell'Area Affari- Generali – Programmazione e Partecipazione e che, in caso di assenza o impedimento contestuale di entrambi, la sostituzione compete al Responsabile dell'Area Tecnica;
- si notifichi il presente provvedimento agli interessati;
- il presente provvedimento venga trasmesso:
 - Al Sindaco;
 - Al Segretario Generale;
 - All'ufficio Personale per l'adozione dei conseguenti atti e l'inserimento nel fascicolo personale.

e pubblicato all'Albo pretorio on-line e sul sito web del Comune di Osilo (www.comune.osilo.ss.it) nella Sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Sindaco
LIGIOS GIOVANNI

IL SINDACO
LIGIOS GIOVANNI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).