

COMUNE DI GONNOSTRAMATZA

PROVINCIA DI ORISTANO

N. 108
Reg. Gen. 593

del 06-10-2022



DETERMINAZIONE

AREA FINANZIARIA

UFFICIO: RAGIONERIA

**Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART.1
COMMA 557 DELLA LEGGE N.311/2004 DI UN ISTRUTTORE
DIRETTIVO AMMINISTRATIVO-CONTABILE CATEGORIA PRESSO
L'AREA ECONOMICO FINANZIARIA. APPROVAZIONE SCHEMA DI
CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati i seguenti atti:

- lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione C.C n. 35 del 24.07.2003 e successivi adeguamenti;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione G.C. n. 23 del 22.04.1999 modificato e integrato con delibera di Giunta Comunale n. 13 del 27.02.2018;
- il Vigente Regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione C.C. n. 20 del 09.08.2022;
- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.08.2020 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 che detta disposizioni in merito al nuovo ordinamento contabile di Regioni, Enti locali e dei loro organismi;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione C.C. n. 4 del 30.01.2013;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Gonnostamatza, approvato con Deliberazione G.C. n. 07 del 29.01.2014;
- il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza 2022/2024, approvato con Deliberazione G.C. n. 51 del 29.07.2022;

Richiamate:

- la deliberazione C.C. N. 8 del 22.04.2022 di approvazione del Documento unico di programmazione semplificato (D.U.P.S) periodo 2022/2024 e successive variazioni;

- la Deliberazione di C.C. n. 9 del 22/04/2022 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e successive variazioni;
- la deliberazione di G.C. n. 35 del 13.06.2022 avente ad oggetto: “Approvazione del piano esecutivo di gestione per gli anni 2022/2024 ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs.n.267/2000 e assegnazione delle risorse ai Responsabili di Settore” e successive variazioni;
- la deliberazione di C.C n. 16 del 11/07/2022 di approvazione del Rendiconto della Gestione anno 2021.

Visti in particolare:

- art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 recante funzioni e responsabilità della dirigenza;
- art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 sull'attribuzione dei compiti dirigenziali ai Responsabili di Servizi, nei comuni privi di personale dirigenziale;
- art. 4 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 che stabilisce:” Ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati”;
- il Decreto Sindacale n. 9/2022 relativo al conferimento di “Incarico di Direzione” al Dott. Roberto Scanu, quale Responsabile dell'Area Finanziaria e Tributaria;

Richiamata la comunicazione del 19/09/2022 del Responsabile del Servizio Finanziario, Dott. Scanu Roberto, prot. 5253, con la quale presentava le dimissioni volontarie con decorrenza dal 21.09.2022 , in quanto vincitore di concorso presso altro Ente Locale;

Preso atto che al dottor Scanu Roberto è stata riconosciuta l'applicazione dell'art. 14 bis, comma 9 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 20 del CCNL del 21/05/2018, recanti il diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, per la durata del periodo di prova presso il nuovo datore di lavoro;

Preso atto altresì che il dottor Scanu Roberto ha diritto alla conservazione del posto per 6 mesi decorrenti dal 21.09.2022;

Rilevato che, in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario, il Dott. Scanu Roberto ha curato l'attività operativa e di programmazione del servizio Finanziario, oltre ad ulteriori procedimenti di natura amministrativa, mediante assegnazione tramite il piano esecutivo di gestione di cui la deliberazione sopra richiamata;

Considerato che, si rende necessario garantire la puntuale gestione corrente e di programmazione del bilancio, e una continuità all'attività svolta, necessaria al fine di portare a termine alcuni procedimenti in fase di istruttoria;

Considerata la disponibilità del Dott. Scanu Roberto di dare continuità parziale al servizio e di supportare l'attività amministrativo/finanziaria, finalizzata alla conclusione dei procedimenti in corso, e alla redazione dei documenti di programmazione del bilancio 2023-2025;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 23.09.2022 dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale l'Amministrazione Comunale ha aggiornato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024;

Considerato con la predetta deliberazione sono state autorizzate per il triennio 2022/2024 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art.9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

Richiamati rispettivamente:

- l'Art. 1 comma 557 della Legge n.311/2004 (Finanziaria2005), ai sensi del quale «I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza»;
- la circolare n.2 del 21 Ottobre 2005 emanata dal Ministero dell'Interno–Dipartimento per gli Affari interni e territoriali – con la quale detto dicastero ha precisato che la disposizione di cui all'Art.1 comma 557 della Legge n.311/2004 costituisce deroga al principio dell'unicità del rapporto di lavoro a tempo pieno dei dipendenti pubblici espresso dall'Art. 53 del D.Lgs.n.165/2001 e che pertanto detta norma deve essere ricordata con le vigenti disposizioni normative e contrattuali previste per le assunzioni a tempo determinato per il personale appartenente agli Enti locali (Art.92 del T.U.E.L.e Art.4 del CCNL14 Settembre 2000);
- il parere n.34/2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica – UPPA – con il quale è stata affermata la perdurante applicabilità dell'Art.1 comma 557 della Legge n.311/2004 anche in seguito alle modifiche apportate alla disciplina del lavoro flessibile di cui all'Art. 36 del D.Lgs.n.165/2001 dalla Legge finanziaria per l'anno 2008;
- gli art.50–53 del CCNL del 21 maggio 2018 che disciplinano il rapporto di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato del personale del comparto Regioni/Autonomie locali;
- il D.Lgs. n. 66 dell' 8 Aprile 2003 che reca la disciplina dell'orario di lavoro dei dipendenti pubblici e privati, in particolare l'Art.4 « Durata massima dell'orario di lavoro»;

Vista la nota n° 5339 del 23.09.2022 con la quale il comune di Gonnostramatza ha richiesto al comune di Milis autorizzazione per l'instaurazione di un contratto a tempo determinato con il Dott. Scanu Roberto, secondo quanto previsto dalla normativa sopra richiamata;

Preso atto che il Comune di Milis (OR) ha autorizzato questo comune all'utilizzazione dell'attività lavorativa del proprio dipendente, Dott. Scanu Roberto, Istruttore Direttivo amministrativo Contabile, inquadrato nella cat. D, posizione economica D1, per il periodo dal mese di ottobre fino ad un massimo di 6 mesi per un tempo di lavoro massimo di n.12 ore settimanali, precisando tra l'altro che l'incarico presso il Comune di Gonnostramatza dovrà essere espletato in ottemperanza con quanto sotto riportato:

1. dovrà svolgersi fuori dell'orario di servizio del Comune di Milis senza creare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro con quest'ultimo Ente;
2. sono fatte salve eventuali esigenze organizzative dei due Enti che verranno temperate di comune accordo;
3. il rispetto dell'orario presso il Comune di Gonnostramatza da parte del dipendente sarà accertato da parte dell'Ente utilizzatore;

Ritenuto in riferimento a quanto sopra riportato e in accordo con il dottor Scanu Roberto di procedere con il presente atto all'attivazione di un rapporto di lavoro ai sensi dell'art.1 comma 557 della Legge n.311/2004 per un numero complessivo di 12 ore settimanali da garantire nei giorni in cui non deve assolvere agli obblighi di servizio del proprio ente di appartenenza e ordinariamente nelle ore che andranno concordate tra le parti;

Ritenuto altresì di stabilire che la durata del rapporto di lavoro decorrerà dal mese di ottobre 2022 per un periodo massimo di sei mesi, corrispondente al periodo di prova nel nuovo ente del dottor Scanu Roberto e che qualora si manifestassero ulteriori esigenze si proseguirà oltre tale periodo previo accordo tra le parti;

Preso atto che la retribuzione da corrispondere al dottor Scanu Roberto sarà riparametrata a quella di un dipendente a tempo parziale al 33.33% inquadrato nella categoria “D posizione economica D/1”, come da vigente CCNL Regioni/Autonomie Locali;

Atteso che, ai sensi del combinato disposto dell'Art. 2 del D.Lgs. n.165/2001 e dell'Art.14 del CCNL Regioni/Autonomie Locali del 06 Luglio 1995, si deve procedere alla stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro;

Visto l'allegato schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato costituito, e ritenuto di approvarne il contenuto e le clausole in esso previste;

Dato atto che la spesa presunta per il periodo ottobre/dicembre 2022- gennaio/marzo 2023 è pari a € 5.128,68 – compreso di € 1.253,40 di oneri riflessi, oltre l'indennità di Funzione, se attribuita, che verranno imputati ai capitoli di bilancio per spesa corrente sotto elencati e riguardanti la spesa prevista in bilancio per il personale dell'area economica finanziaria dell'ente:

Spesa Anno 2022 (periodo ottobre -dicembre)

Voce	Importo mensile		Spesa ottobre /dicembre		Cap. di Spesa
Retribuzione	€.	645,88	€.	1.937,64	146/1
Contributi CPDEL	€.	153,72	€.	462,00	146/4
Irap	€.	54,90	€.	164,70	200
Totale	€.	854,50	€.	2.564,34	

Spesa Anno 2023 (periodo gennaio-marzo)

Voce	Importo mensile		Spesa ottobre /dicembre		Cap. di Spesa
Retribuzione	€.	645,88	€.	1.937,64	146/1
Contributi CPDEL	€.	153,72	€.	462,00	146/4
Irap	€.	54,90	€.	164,70	200
Totale	€.	854,50	€.	2.564,34	

Tutto quanto sopra richiamato e premesso;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa, che si intendono qui di seguito trascritte, per farne parte integrante e sostanziale;

Di procedere, ai sensi del comma 557 dell'art. 1 della legge 311/2004, all'assunzione a tempo determinato e parziale dell' Istruttore Direttivo Contabile, Dott. Scanu Roberto – categoria D – Pos. Econ. D1 – dipendente a tempo indeterminato del Comune di Milis (OR) fino a n. 12 ore settimanali per l'espletamento delle funzioni collegate al posto scoperto in dotazione organica di categoria D – Istruttore direttivo Contabile;

Di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro dipendente a tempo determinato parziale, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge n. 311/2004 da stipulare tra il Comune di Gonnostamatza ed il Dott. Scanu Roberto

Di dare atto che la spesa di cui al presente atto trova copertura nelle risorse già stanziata in bilancio per l'area economico finanziaria e destinate alle retribuzioni che sarebbero state corrisposte al personale cessato dal servizio;

D quantificare in €. 5.128,68 la complessiva spesa presunta per il periodo dal mese di ottobre 2022 per un periodo massimo di 6 mesi;

Di procedere a tal fine all'assunzione dell'impegno di spesa delle somme necessarie per il pagamento delle prestazioni presunte del Dott. Scanu Roberto, pari ad €. **5,128,68** da imputare ai seguenti capitoli di spesa del bilancio pluriennale 2022-2024:

Spesa Anno 2022 (periodo ottobre -dicembre)

Voce	Importo mensile		Spesa ottobre /dicembre		Cap. di Spesa
Retribuzione	€.	645,88	€.	1.937,64	146/1
Contributi CPDEL	€.	153,72	€.	462,00	146/4
Irap	€.	54,90	€.	164,70	200
Totale	€.	854,50	€.	2.564,34	

Spesa Anno 2023 (periodo gennaio-marzo)

Voce	Importo mensile		Spesa ottobre /dicembre		Cap. di Spesa
Retribuzione	€.	645,88	€.	1.937,64	146/1
Contributi CPDEL	€.	153,72	€.	462,00	146/4
Irap	€.	54,90	€.	164,70	200
Totale	€.	854,50	€.	2.564,34	

Di dare atto che il rapporto di lavoro tra il Comune e ed il Dott. Scanu Roberto sarà regolato dal sopracitato contratto individuale di lavoro, dal CCNL comparto Funzioni Locali e dalle altre disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la tipologia di rapporto di lavoro.

Di autorizzare l'Ufficio Finanziario alla liquidazione mensile delle competenze dovute;

Di trasmettere la presente determinazione all'ufficio Finanziario per i conseguenti adempimenti;

Di ottemperare agli obblighi di pubblicazione del presente provvedimento sul sito web istituzionale dell'Ente ai sensi del D. Lgs. n. 33 del 2013, art. 23 commi 1 e 2, secondo il quale le pubbliche amministrazioni pubblicano gli elenchi dei provvedimenti adottati dagli organi di indirizzo politico e dai dirigenti.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Greca Onnis

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).