

COMUNE DI CASTIADAS

Cap. 09040 - Provincia del Sud Sardegna

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA

GIUNTA COMUNALE

N. 71

DEL: 15-07-2022

**OGGETTO: VARIAZIONE N. 1 AL PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE
PER IL TRIENNIO 2022/2024.**

L'anno duemilaventidue il giorno quindici del mese di luglio alle ore 14:05 e seguenti nella Sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

Geom. Murgioni Eugenio	Sindaco	P
Contu Gabriele	Assessore	A
Aresu Marcello	Assessore	P
Demurtas Simona	Assessore	P
Magro Chantalingrid	Assessore	A

risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale D.ssa Francesca Camboni

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 07.12.2021 di approvazione del “PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024 E RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE”;

CONSIDERATO che a seguito di nuove esigenze di fabbisogno di personale si rende necessario apportare integrazioni e modifiche al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024;

ATTESO che:

- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che “1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali. 2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.”;
- l'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001 prevede che “1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per ((...)) la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti ((e alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze, capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione)).”;

RITENUTO di tenere conto ai fini del presente provvedimento di quanto già stabilito con i precedenti atti di programmazione alla luce delle nuove esigenze dettate dalla struttura burocratica e organizzativa dell'Ente in relazione ai servizi da erogare agli utenti;

CONSIDERATO che le assunzioni previste negli atti di programmazione dell'Ente sono volte a fronteggiare le attuali esigenze che risultano necessarie, in ossequio al principio di buon andamento dell'amministrazione pubblica (di cui all'art. 97 della Costituzione), al fine di evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'Ente, ferma restando, comunque, l'osservanza della disciplina in materia di assunzioni;

EVIDENZIATO che nell'immediato occorre provvedere ad «aumentare le capacità di risposta» della Pubblica amministrazione e ricostruire in tempi stretti una struttura di competenze tecniche al fine di garantire il perseguimento dell'interesse pubblico e il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese;

RILEVATO che nell'ambito del tetto finanziario massimo potenziale, la vigente normativa consente di rimodulare annualmente, sia quantitativamente che qualitativamente, la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati e coprire, in tale ambito, i posti vacanti nel rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni e nei limiti delle facoltà assunzionali previste dalla stessa;

RICHIAMATO l'articolo 16, comma 1, lettera a-bis, del d.lgs. 165/2001, il quale dispone che i dirigenti di uffici dirigenziali generali, comunque denominati, *“propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4”*;

VISTI:

- il DECRETO-LEGGE 30 aprile 2019, n. 34 *“Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi.”*, pubblicato in GU n.100 del 30-4-2019, in particolare l'art. 33, c. 2, rubricato *“Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria”*;
- il D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27 aprile 2020, recante le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;
- la circolare esplicativa del Ministero dell'Interno, N. 17102/110/1 del 08.06.2020, sulle assunzioni di personale da parte dei Comuni secondo le nuove regole;

ACCERTATO che il Comune di Castiadas rientra nei parametri di Ente virtuoso secondo quanto previsto dalla normativa di cui al Decreto crescita;

VERIFICATA la disciplina vincolistica in materia di spesa per il lavoro flessibile la quale prevede che per gli Enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della L. n. 296/2006, il limite di spesa per il ricorso a forme flessibili di lavoro è pari al 100% della spesa sostenuta per le medesime finalità nel 2009 (art. 9, comma 28, 7° e 8° periodo, D.L. n. 78/2010; Corte Conti Sezione Autonomie n. 2/2015); per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, tale limite è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009 (art. 9, comma 28, ultimo periodo, D.L. n. 78/2010);

EVIDENZIATO che ai sensi dell'art. 9, c. 28, del D.L. n. 78/2010:

- A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n.276;
- Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del TUEL D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO di variare il Piano dei fabbisogni di personale approvato con deliberazione G.C. n. 108/2021 prevedendo le seguenti ulteriori figure professionali a tempo determinato:

- Proroga n. 1 contratto lavoro di Agente P.L. fino al 31.10.2022;
- N. 1 Agente P.L. a tempo pieno per n. 3 mesi;
- N. 1 Collaboratore Tecnico cat. B3 per 6 mesi, eventualmente prorogabili, a tempo parziale per massimo 13 ore settimanali;
- N. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 a tempo pieno per n. 5 mesi;

CONSIDERATO che attualmente non si rende necessaria l'assunzione della figura precedentemente programmata di n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza, cat. D1 a tempo parziale (12 ore settimanali) e determinato;

RITENUTO di confermare le seguenti figure legate al mandato del Sindaco (2022/2027):

- N. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D1 ex art. 110, c. 1, del D.Lgs. 267/2000;
- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. D1 – Esperto in Relazioni internazionali – Ufficio di Staff ex art. 90 del D.Lgs. 267/2000;

RILEVATO che le stesse sono previste anche al fine di consentire l'accelerazione degli investimenti pubblici, con particolare riferimento a quelli in materia di mitigazione del rischio idrogeologico, ambientale,

manutenzione di scuole e strade, opere infrastrutturali, edilizia sanitaria e agli altri programmi previsti dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145 nonché al fine della partecipazione e gestione dei fondi legati al PNRR;

RICHIAMATO il D.Lgs. 81/2015, in particolare gli artt. 19 e seguenti in materia di lavoro a tempo determinato;

VERIFICATO il rispetto del limite imposto per il lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9, c. 28, del D.L. 78/2010 che è quantificato in riferimento all'anno 2009 in complessivi €. 128.006.37;

PRESO ATTO che nel corso del primo semestre dell'anno 2022 si è dato corso alle seguenti assunzioni a tempo pieno e indeterminato attraverso utilizzo di graduatorie di altri Enti:

- N. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D1 – esperto giuridico;
- N. 1 Istruttore direttivo Amministrativo, cat. D1;

TENUTO CONTO della capacità di spesa destinata alle assunzioni di personale secondo i parametri individuati dal D.M. 17.03.2020 e del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio come asseverato dall'organo di revisione;

RICHIAMATO l'art. 3, comma 8, della L. n. 56/2019, cd. Legge Concretezza, ai sensi del quale *“Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, ((fino al 31 dicembre 2024)), le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”*;

VALUTATO che il presente piano dei fabbisogni sia coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e si sviluppi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150) come previsti negli atti di programmazione;

EVIDENZIATO che il presente provvedimento viene trasmesso alle organizzazioni sindacali per l'informazione di cui all'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 4 del CCNL del 21.05.2018;

RITENUTO per quanto sopra riportato di approvare la variazione n. 1 al Piano triennale dei fabbisogni del personale per il periodo 2022/2024;

RILEVATO che ai fini del calcolo della capacità assunzionale occorre considerare l'ultimo rendiconto della gestione approvato riferito al primo rendiconto utile;

VISTA la Legge di Bilancio per l'anno 2022, L. n. 234/2021;

VISTI:

- Lo Statuto dell'Ente;
- Il Regolamento uffici e servizi;

ACQUISITI i pareri favorevoli, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, di regolarità tecnica e contabile resi dal Segretario Comunale e dal Responsabile del servizio Finanziario;

ACQUISITO il parere favorevole dell'organo di revisione reso ai sensi della vigente normativa;

VISTO il D.Lgs. 267/2000, in particolare l'art. 48 in merito alle competenze della Giunta Comunale;

CON voti favorevoli unanimi espressi in forma palese ai sensi di legge;

DELIBERA

1. DI dare atto che a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente,
DELIBERA DI GIUNTA n.71 del 15-07-2022 COMUNE DI CASTIADAS

effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero per l'esercizio finanziario 2022 e seguenti, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente alla luce delle nuove esigenze previste all'interno del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024;

2. DI approvare la variazione n. 1 al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024, tenuto conto dei nuovi fabbisogni di personale necessario per fronteggiare le esigenze dell'Ente, dando atto che le figure professionali risultanti dall'attuale fabbisogno per assunzioni a tempo indeterminato vengono di seguito riportate, tenuto conto che nel corso del primo semestre dell'anno 2022 sono state assunte a tempo pieno e indeterminato, attraverso utilizzo di graduatorie di altri Enti, N. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D1 – esperto giuridico e N. 1 Istruttore direttivo Amministrativo, cat. D1:

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022

FIGURA PROFESSIONALE	PERIODO	TIPOLOGIA RAPPORTO	SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE	NOTE	MODALITA' SELEZIONE
N. 1 Istruttore direttivo Tecnico, cat. D1	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Servizi Tecnico e Territorio	Procedura in itinere	Concorso pubblico/utilizzo graduatorie altri Enti
N. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Servizio Amministrativo – Sociale ed Economico	Procedura in itinere	Concorso pubblico/utilizzo graduatorie altri Enti
N. 1 Agente di Polizia Locale, cat. C1	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Servizio Polizia Municipale	Procedura in itinere	Concorso pubblico/utilizzo graduatorie altri Enti
N. 1 Istruttore Direttivo Assistente Sociale cat. D1	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Servizio Amministrativo – Sociale ed Economico	Procedura in itinere	Utilizzo di graduatorie altri Enti o concorso pubblico
N. 1 Istruttore Tecnico C1	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Servizi Tecnico e Territorio	Personale già in dotazione organica	Trasformazione a tempo pieno (attualmente part time 30 ore settimanali)

3. Di prevedere e confermare l'assunzione a tempo determinato delle seguenti figure professionali, facendo seguito a quelle già programmate:

DELIBERA DI GIUNTA n.71 del 15-07-2022 COMUNE DI CASTIADAS

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2022

FIGURA PROFESSIONALE	TIPOLOGIA RAPPORTO	SERVIZIO DI ASSEGNAZIONI	MODALITA' SELEZIONE Alternative
N. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D1	Tempo pieno (durata mandato del Sindaco 2022/2027)	Art. 110 c. 1 TUEL	Utilizzo dipendenti altri Enti art. 1, c. 557, L. 311/2004 – L. n. 145/2018 Avvalimento /Art. 14 CCNL 2004 – Somministrazione personale artt. 30 e seg. D.Lgs. 81/2015 – Utilizzo graduatorie vigenti dell'Ente o di altri Enti -Selezione pubblica – Artt. 90 e 110 TUEL
n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. D1 – Esperto in Relazioni Internazionali	Tempo pieno (durata mandato del Sindaco 2022/2027)	Ufficio di staff Sindaco	
n. 1 Istruttore Direttivo Assistente Sociale cat. D1	Tempo pieno (8 mesi) nelle more della copertura del posto a tempo indeterminato	Amministrativo-Sociale ed economico	
N. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1	Tempo pieno (5 mesi prorogabili nelle more della copertura del posto a tempo indeterminato)	Amministrativo-Sociale ed economico	
n. 5 Agenti P.L. cat. C1	Tempo pieno per n. 3 mesi secondo esigenze stagionali oltre proroga fino al 31.10.2022 per n. 1 figura	Polizia Municipale	
n. 1 Collaboratore Tecnico cat. B3	Tempo parziale (per massimo 13	Servizi Amministrativo e Tecnico	

DELIBERA DI GIUNTA n.71 del 15-07-2022 COMUNE DI CASTIADAS

	ore settimanali) per n. 6 mesi prorogabili		
--	---	--	--

4. DI autorizzare in caso di difficoltà di assunzione a tempo pieno, per il reclutamento delle figure necessarie per l'Ente, l'utilizzo degli istituti previsti per risolvere le difficoltà organizzative dei piccoli Enti di cui al comma 557, art. 1, della L. n. 311/2004 o convenzione di personale o avvalimento;
5. DI dettare indirizzi per valutare l'utilizzo di graduatorie di altri Enti in alternativa all'espletamento delle procedure concorsuali, previste per le assunzioni del personale programmate nel presente atto, che per motivi organizzativi e di sicurezza sanitaria trovano difficoltà di essere portate avanti;
6. DI dare atto che sulla base di quanto stabilito dal D.M. 17.03.2020:
- L'Ente rientra all'interno del valore soglia di cui all'art. 4 per i Comuni relativi alla fascia demografica da 1.000 a 1.999 abitanti;
 - La spesa di personale desunta dal rendiconto 2018, come definita dall'art. 2, comma 1, lett. a) del D.M. 17.03.2020 è pari a € 576.196,94;
 - Il calcolo della capacità assunzionale derivante dalla quantificazione del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità è pari ad €. 190.144,99;
 - Sulla base dei conteggi effettuati applicando le nuove regole di cui al decreto Ministeriale e circolare illustrativa, il Comune di Castiadas rientra nella categoria di Ente virtuoso (con un rapporto spesa personale/entrate correnti pari al 15,26%);
 - La maggiore spesa programmata per le assunzioni rientranti nel presente Piano triennale del fabbisogno del personale derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del D.M. 17.03.2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.M. 17.03.2020;
 - Il presente piano triennale dei fabbisogni di personale è adottato nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;
7. DI avvalersi dell'art. 3, comma 8, della L. n. 56/2019, cd. Legge Concretezza, ai sensi del quale *“Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, ((fino al 31 dicembre 2024)), le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.”*;
8. DI pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell'ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
9. DI trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alle OO.SS. firmatarie del DELIBERA DI GIUNTA n.71 del 15-07-2022 COMUNE DI CASTIADAS

CCNL 21.05.2018 e alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

10. DI dare atto che il presente atto di programmazione confluisce all'interno del DUP per il triennio 2022/2024 per farne parte integrante e sostanziale ai sensi del punto 8.4 e seguenti del principio contabile concernente la programmazione di bilancio All. 4/1 del D.Lgs. 118/2011;
11. DI dichiarare la presente, con successiva votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4, del D.Lgs. 267/2000.

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267 DEL 18 AGOSTO 2000

Parere Favorevole in ordine alla Regolarità tecnica in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione;

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.ssa Francesca Camboni

PARERE AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267 DEL 18 AGOSTO 2000

Parere Favorevole in ordine alla Regolarità contabile in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Rag. Fabrizio Agus

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

IL Sindaco
F.to Geom. Eugenio Murgioni

IL Segretario Comunale
F.to D.ssa Francesca Camboni

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione in applicazione dell'art. 124, comma 1 del D.Lgs. 267/2000:

- E' stata affissa all'Albo Pretorio on line per 15 gg. consecutivi a partire dal 22-07-2022
DELIBERA DI GIUNTA n.71 del 15-07-2022 COMUNE DI CASTIADAS

IL Segretario Comunale
F.to D.ssa Francesca Camboni

Copia conforme ad uso amministrativo,