

COMUNE DI CASTIADAS

Provincia del Sud Sardegna

Decreto del Sindaco

Ufficio AA.GG E PERSONALE

Registro del Servizio

N. 24 del 30-12-2022

OGGETTO: CONFERMA CONFERIMENTO INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO ALL'ARCH. COSTANTINO BELLOI DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO E TERRITORIO - ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D1 -AI SENSI DELL'ART. 110, C. 1, DEL D.LGS. 267/2000, PER TUTTA LA DURATA DEL MANDATO DEL SINDACO.

IL SINDACO

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 07.12.2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2022/2024 nel cui ambito, tra l'altro, è stata prevista l'assunzione a tempo pieno e determinato, sino alla scadenza del mandato del Sindaco, di n. 1 "Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1" ai sensi dell'art. 110, c. 1, del TUEL;
- in data 12.06.2022 si sono tenute le consultazioni amministrative ed è stato proclamato eletto il nuovo Sindaco per il mandato 2022/2027;
- con determinazione del Segretario Comunale n. 6/415 del 17.06.2022 è stata indetta selezione pubblica finalizzata al conferimento, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. 18.08.2000 n. 267, dell'incarico di Responsabile del Servizio Tecnico/Territorio con decorrenza prevista dal 01 luglio 2022 e scadenza iniziale presumibilmente fino al 31.12.2022;
- con lo stesso avviso è stato previsto altresì che: Durante il mandato del Sindaco 2022/2027 l'incarico può essere rinnovato o prorogato anche per una durata diversa da quella inizialmente prevista secondo le esigenze dettate dall'organizzazione e dai fabbisogni dell'Ente. Durante il mandato del Sindaco è facoltà dello stesso conferire, sulla base della presente selezione, incarichi a tempo pieno o parziale anche in riferimento ad una parte del servizio (Tecnico / Territorio);
- con decreto sindacale n. 8 del 01.07.2022 è stato conferito l'incarico all'Arch. Costantino Belloi, candidato idoneo alla selezione pubblica ex art. 110 TUEL, con decorrenza dal 01.07.2022 e sino alla scadenza iniziale prevista per il 31.12.2022;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 15.07.2022 è stata approvata la variazione n. 1 al Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2022/2024 con la quale è stata prevista l'assunzione a tempo pieno e determinato per la durata del mandato del Sindaco 2022/2027, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
- con deliberazione della Giunta n. 147 del 30.12.2022 sono stati dettati indirizzi per la nuova programmazione del fabbisogno del personale e in particolare è stata confermata la posizione ricoperta con l'istituto dell'art. 110 TUEL sino a tutto il mandato del Sindaco;

Evidenziato che:

- l'incarico di cui al decreto sindacale n. 8 del 01.07.2022 è di prossima scadenza al 31.12.2022;
- l'incarico relativo alla Posizione Organizzativa del servizio Tecnico e Territorio è di primaria importanza per il Comune di Castiadas, visti i vari procedimenti in capo allo stesso, tra cui in particolare quelli relativi alla gestione del verde, decoro urbano, patrimonio, gestione finanziamenti

di protezione civile per messa in sicurezza del territorio, gestione fondi PNRR, pianificazione urbanistica ecc.;

- l'incarico in oggetto è volto altresì al rafforzamento dell'organico dell'Ente interessato dall'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza;
- occorre procedere a dare continuità all'attività seguita dal dipendente incaricato con l'art. 110 TUEL;

Rilevate le criticità dell'Ente in ordine alla dotazione organica e le diverse attività poste a capo dei servizi in questione, pertanto, occorre adottare ogni soluzione legittimamente riconosciuta dall'ordinamento per garantire la continuità amministrativa;

Valutato che per l'importanza fondamentale delle funzioni svolte, per la complessità dei compiti assegnati anche alla luce delle attività progettuali in corso, per l'esigenza di presidiare le attività di programmazione e controllo sui servizi in oggetto, si rende opportuno prorogare l'incarico suddetto;

Evidenziato che la soluzione offerta dall'art. 110 TUEL consente di garantire la continuità delle attività amministrative, la gestione dei progetti a valere sul PNRR e di soddisfare anche quanto previsto dai commi 1 e 2 del D.L. n. 34/2019 ossia *“l'accelerazione degli investimenti pubblici, con particolare riferimento a quelli in materia di mitigazione del rischio idrogeologico, ambientale, manutenzione di scuole e strade, opere infrastrutturali, edilizia sanitaria e agli altri programmi previsti dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145”*;

Rilevato che l'incarico in oggetto è volto, tra gli altri, alla gestione dei seguenti aspetti:

- definizione pianificazione generale dell'Ente riguardante PUC e PUL e relativi studi;
- gestione sicurezza nei luoghi di lavoro;
- gestione progetti PNRR;

Considerato altresì che è necessario ed urgente proseguire con l'utilizzo della figura professionale a tempo pieno idonea per gestire le attività inerenti gli uffici incardinati al servizio e svolgere le funzioni gestionali che permettono di dare risposte e servizi all'utenza oltre che al raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione;

Tenuto conto dell'attività svolta dall'Arch. Belloi nel corso del corrente incarico e dei risultati raggiunti dallo stesso;

Ritenuto per tutto quanto sopra di confermare l'incarico ex art. 110 TUEL all'Arch Costantino Belloi, in possesso delle credenziali e delle qualità per il profilo professionale di “Istruttore Direttivo Tecnico” (corrispondente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo sistema di classificazione CCNL 16.11.2022), con decorrenza dal 01.01.2023 e fino alla scadenza del mandato del Sindaco, salvo revoca, riconoscendogli un trattamento economico corrispondente a n. 36 ore settimanali, cat. Giuridica – economica D1, oltre retribuzione di posizione organizzativa e risultato, per come previsto dai vigenti CCNL e dal Sistema di valutazione adottato presso l'Ente;

Considerato che:

- l'organizzazione dei servizi e degli uffici di questo Comune è articolata in Servizi cui sono preposti funzionari inquadrati nella Categoria D;
- l'art. 110, c. 1, del D.Lgs. 267/2000 dispone che *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, ..omissis.. , possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. ..omissis.. . Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.”*;

- l'art. 65, c. 2, dello Statuto prevede che *“La Giunta Comunale nel caso di vacanza del posto o per altri gravi motivi può assegnare, nelle forme e con le modalità previste dal regolamento, la titolarità di uffici e servizi a personale assunto con contratto a tempo determinato ..omissis..”*;
- l'art. 30, c. 1, del vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, la dotazione organica e l'accesso agli impieghi, stabilisce che *“Nei limiti consentiti dalla legge e in attuazione dello statuto, l'Amministrazione comunale può ricoprire con personale esterno i posti di responsabile di servizio di categoria non inferiore alla D1 con contratto a tempo determinato di diritto pubblico”*;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 30.04.2019 con la quale è stato recepito il nuovo sistema di graduazione della posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa come adottato a livello di Unione dei Comuni del Sarrabus;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 15.05.2019 di approvazione del “Regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa (Enti senza dirigenti)”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 167 del 31.12.2019 di approvazione della nuova pesatura e valutazione degli incarichi di Posizione Organizzativa;

Dato atto che:

- in relazione alla posizione conferita, l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, non dà diritto a recupero o retribuzione per prestazione di lavoro straordinario, fatte salve le deroghe dettate dal CCNL;
- fatte salve le deroghe previste dal CCNL il trattamento economico della retribuzione di posizione e di risultato è onnicomprensivo;
- l'incarico oggetto del presente decreto, è revocabile, anche prima della scadenza del termine su indicato, per:
 - intervenuti mutamenti organizzativi nel Comune, adottati con le forme e le modalità prevista dalla legge;
 - inosservanza a direttive sindacali e/o assessorili, in caso di mancanza di idonea motivazione;
 - accertamento specifico da parte del Nucleo di Valutazione di risultati negativi dell'attività del funzionario incaricato;
 - sanzioni disciplinari;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, recante “Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”, ed in particolare:

- l'articolo 50 comma 10 a mente del quale compete al Sindaco la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 che disciplina funzioni e responsabilità della dirigenza ovvero, ove non esista dei responsabili dei servizi;
- l'art. 110, comma 1 in base al quale, ove previsto dallo statuto, i Comuni possono ricoprire i posti di responsabile di servizio mediante contratti di lavoro a tempo determinato per una durata non superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica, a soggetti in possesso dei requisiti di accesso alla qualifica da ricoprire e previa selezione pubblica;

Visti altresì:

- il D.Lgs. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Uffici e Servizi;
- gli articoli 13 e seguenti del CCNL “Comparto Funzioni locali” del 21 maggio 2018 recanti la nuova disciplina delle aree delle posizioni organizzative;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali siglato in data 16.11.2022;

Acquisita agli atti la dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 39/2013;

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

1) DI CONFERIRE, a conferma e in prosecuzione al precedente periodo, l'incarico di Responsabile del Servizio Tecnico e Territorio all'Arch. Costantino Belloi, con un impegno lavorativo a tempo pieno avente decorrenza dal 01.01.2023 e fino alla scadenza del mandato del Sindaco, ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, salvo revoca legata all'attribuzione di incarico ad altra figura professionale;

2) DI NOMINARE, pertanto, l'Arch. Costantino Belloi quale Responsabile del Servizio Tecnico e Territorio, in qualità di "Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1" (corrispondente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo sistema di classificazione CCNL 16.11.2022) con contestuale attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, come meglio esplicitate negli artt. 7 e 16 del regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi;

3) DI STABILIRE che è fatto obbligo al Responsabile destinatario del presente atto di conferimento di osservare le disposizioni allo stesso recate, risultanti dalle direttive emanate dagli organi competenti e dagli atti di programmazione e operativi adottati dal Comune di Castiadas;

4) DI DEMANDARE al Segretario Comunale per la stipula di contratto individuale di lavoro con inquadramento nella categoria giuridica D del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018, nel profilo economico D1 e profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico";

5) DI DARE ATTO che il trattamento economico è quello stabilito dalle norme contrattuali del comparto Funzioni Locali in vigore al momento dell'assunzione, relativamente alla posizione economica iniziale della qualifica D1, come previsto dal vigente Contratto Collettivo nonché l'attribuzione della retribuzione di posizione quantificata sulla base della pesatura operata dal nucleo di valutazione, secondo quanto indicato nel nuovo sistema di graduazione della posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa come adottato a livello di Unione dei Comuni del Sarrabus e recepito con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 30.04.2019;

6) DI ATTRIBUIRE, pertanto, al dipendente incaricato, la retribuzione di posizione pari ad €. 9.304,63 annui lordi per tredici mensilità, salvo diversa disposizione del Nucleo di Valutazione, oltre oneri riflessi ed IRAP nel rispetto del disposto degli artt. 15 e 17 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, e oltre la retribuzione di risultato spettante in base al sistema di valutazione adottato dall'ente;

7) DI DARE ATTO che il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nei casi espressamente indicati nel comma 4 dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e che l'incarico può essere revocato anche prima della scadenza del termine suindicato, nei casi previsti dall'art. 109 del D.Lgs. 267/2000, dall'art. 3 del Regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa (Enti senza dirigenti) o per il conferimento di incarico ad altra figura professionale;

8) DI TRASMETTERE il presente Decreto all'Arch. Belloi, all'ufficio segreteria per la pubblicazione all'albo e sul sito internet dell'Ente per 15 giorni per opportuna pubblicità e notizia e al Segretario Comunale per gli adempimenti consequenziali e connessi alla stipula del contratto di lavoro.

Sindaco

F.to Geom. Eugenio Murgioni

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente ordinanza è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune per 15 gg. consecutivi dal 23-01-2023.

Li, 23-01-2023

F.to IL MESSO