

# Nucleo di Valutazione

COMUNE DI VILLANOVAFORRU

Verbale n° 3/2024

Alla cortese attenzione del Sindaco

Sede

Nel giorno 22.05.2024 alle ore 10,00 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2023;**
2. **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2023;**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Giovanna Urrazza	Segretario Comunale – Presidente	x	
Dott. Giovanni Maria Sanna	Componente	x	

## Il Nucleo di Valutazione

**Visto** l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

**Visto** l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte del Nucleo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

**Visto** il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

**Acquisito** lo schema riepilogativo (allegato B) contenente gli estremi delle azioni amministrative rilevanti ai fini del corretto processo di valutazione dei risultati di performance, secondo le disposizioni normative vigenti in materia;

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2023, dai Responsabili degli incaricati di Elevate Qualificazioni di cui all'art. 15 e seguenti del CCNL 16.11.2022, nel rispetto dei criteri definiti, come da proprio Verbale predisposto in data odierna;

## PROCEDE

Alla definizione della **rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2023**, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

## Allegati

- Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance, anno 2023 (allegato A)

**Nucleo di Valutazione**

Dott. ssa. Giovanna Urrazza  
Presidente

Dott. Giovanni Maria Sanna  
Componente

## COMUNE DI VILLANOVAFORRU

### **RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE ANNUALITA' 2023**

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

#### ***La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale***

Con Deliberazione G.C. n. 33 del 25 marzo 2019 l'Ente ha preso atto del Sistema di valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009.

Il presente Sistema di Valutazione sinteticamente prevede:

- Verifica da parte dell'Organo di Valutazione del grado di allineamento degli obiettivi individuati dall'Organo politico dell'ente alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009;
- Validazione degli obiettivi da parte dell'Organo di Valutazione e pesatura degli stessi attraverso 4 variabili: Importanza, Complessità, Impatto esterno e/o interno e Realizzabilità;
- Pesatura dei comportamenti organizzativi di cui al *Dizionario delle competenze* del Sistema di Valutazione e comunicazione ai Responsabili titolari di P.O. del processo di pesatura;
- Consegna, da parte di ogni Responsabile di P.O. ai propri collaboratori, degli obiettivi di performance e valutazione annuale degli stessi mediante la compilazione di apposite schede di valutazione individuale;
- Monitoraggio dell'attuazione del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- Valutazione finale della performance organizzativa e individuale dei responsabili titolari di P.O. e dei rispettivi collaboratori.

#### ***Il Piano degli obiettivi delle performance***

Il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale, ha proceduto all'individuazione gli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2023, successivamente approvati e assegnati con Del. della Giunta Comunale n°49 del 30.05.2023 con l'approvazione del PIAO.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, gli obiettivi di Performance organizzativa e individuale 2023 presentano un discreto grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo di valutazione, mediante apposita verifica intermedia, ha proceduto alla verifica sull'andamento delle attività di performance dell'Ente come da Verbale n. 4 del 11 Novembre 2023.

### ***Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione***

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e Etica e Legalità (Legge 190/2012)** compilati e validati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Ente. Gli obblighi di cui sopra hanno inoltre costituito elemento di valutazione dei risultati di performance organizzativa come riscontrabile dal Piano degli obiettivi assegnati.

### ***Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance***

Il Nucleo di Valutazione invita l'Amministrazione, per il prossimo futuro, a provvedere all'implementazione del Piano delle Performance corredandolo di indicatori che consentano un maggior riscontro sull'effettivo grado di conseguimento dei risultati, ricordando che gli obiettivi di performance devono essere formulati coerentemente a quanto definito negli obiettivi operativi definiti nel Documento Unico di Programmazione dell'ente.

### **RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI**

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispone la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili incaricati di Elevate Qualificazioni (EQ).

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di EQ conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2023 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

#### **RESPONSABILI INCARICATI DI E.Q.**

##### **ESITI VALUTAZIONE**

<b>DIRIGENTE/E.Q</b>	<b>ESITO VALUTAZIONE</b>
<b>AREA AMMINISTRATIVA – FINANZIARIA - SOCIALE</b>	<b>97</b>
<b>AREA TECNICA</b>	<b>95</b>

## **LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

L' art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un *“documento denominato “Relazione sulla performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)”*. Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della stessa a cura dell'Organo di Valutazione.

Si invita l'Ente, pertanto, a provvedere tempestivamente alla definizione della Relazione e alla trasmissione a questo Organo per la validazione. L'erogazione delle indennità di risultato è condizionata all'approvazione della Relazione della Performance.

A tal proposito, al fine di facilitare l'Ente nel rispetto di tale adempimento, si propone un modello che potrà essere utilizzato al fine della realizzazione della Relazione sulla Performance .