

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2017 - PREINTESA**

Il giorno 27 dicembre 2017, presso la sede del Comune di Villanovaforru, tra :

- per la parte pubblica:

Segretario Comunale, Dr.ssa. GIOVANNA URRAZZA (Presidente delegazione trattante);

Dott. Marcello Matzeu (Responsabile Area Finanziaria e Personale);

- per la parte sindacale:

Sig. Dino Mandis, quale RSU;

Sig. Ercole Colombo, quale rappresentante della CGIL – FP Medio Campidano

Sig. Farris Camillo, delegato della CISL – FP Medio Campidano;

*SOLLAIMAR*  
Sig. Tuveri-Valentino, delegato della UIL – FP Medio Campidano.

**Premesso che:**

- in data 13/12/2017 le parti negoziali si sono incontrate ed hanno avviato le trattative per la  
contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017;

- in data 13/12/2017 le parti negoziali hanno sottoscritto la pre-intesa relativa alla contrattazio-  
ne decentrata integrativa per l'anno 2017;

- con relazione del 16/12/2017 il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole alla pre-  
intesa di contratto decentrato integrativo per l'anno 2017, certificando che i costi derivanti  
dall'ipotesi di accordo sono compatibili con le somme impegnate nel bilancio per l'esercizio  
2017 e con i vincoli in materia di spesa del personale;

- con deliberazione n° 146 del 20/12/2017 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente del-  
la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato  
integrativo, parte economica, per l'anno 2017;

Tutto ciò premesso le parti, riconosciuta e ratificata la precedente narrativa quale parte inte-  
grante e sostanziale del presente atto, convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1

**Destinatari ed arco temporale di riferimento**

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente in servizio nel periodo dal 01/01/2017 al 31/12/2017.

Art. 2

**Indennità per specifiche responsabilità (Art.17, comma 2, lett. f CCNL 1 aprile 1999)**

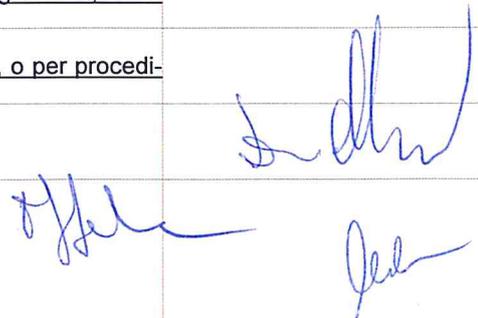
Le indennità per specifiche responsabilità vengono riconosciute per l'anno 2017 al personale di categoria C e D che, con provvedimento formale del Responsabile del Servizio, abbia ricevuto uno specifico incarico, con l'attribuzione di responsabilità aggiuntive e particolarmente complesse, oltre quelle ordinariamente previste nell'ambito del profilo posseduto dal lavoratore. A tal fine verranno presi in considerazione, sulla base di specifica indicazione e motivazione del Responsabile competente, soltanto gli incarichi che comportino l'assunzione di una diretta responsabilità di iniziativa e di risultato, sulla base dei seguenti criteri:

a) Attribuzione di una responsabilità che comporti, all'interno della struttura organizzativa, l'espletamento di specifici compiti di coordinamento col responsabile competente e di direzione e coinvolgimento di un gruppo specifico di lavoro;

b) Responsabilità di gestione di rapporti con enti e soggetti esterni, con relazioni complesse e continuative;

Il relativo compenso può essere riconosciuto annualmente, solo sulla base di un provvedimento formale, e limitatamente al periodo di attribuzione dell'incarico, a condizione che lo stesso risulti effettivamente espletato.

L'indennità viene attribuita con specifico provvedimento, con cadenza annuale, con efficacia dalla data di approvazione del provvedimento e decadenza al 31 dicembre di ogni anno, salva revoca anticipata, per esigenze organizzative, per inadempienze dell'incaricato, o per procedimenti disciplinare. Essa viene ridotta proporzionalmente in caso di part time.



**Art. 3**

**Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. i CCNL**

**01.04.1999.**

Al personale cui è attribuita la qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale è riconosciuta l'indennità ai sensi dell'art. 17, lett. i CCNL 01.04.1999, nell'importo massimo annuo lordo di € 300,00.

**Art. 4**

**Indennità di disagio (Art. 17, comma 2, lett. e C.C.N.L. 1 aprile 1999)**

L'indennità viene riconosciuta per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate quali l'effettuazione dell'orario spezzato. Essa va riconosciuta nella misura massima di €. 30,00 mensili alle seguenti condizioni: in caso di orario spezzato, lo stesso deve incidere per almeno il 50% dell'orario mensile.

**Art. 5**

**Indennità ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. d CCNL 01.04.1999**

Ai dipendenti che svolgono servizio nei giorni festivi compete l'indennità prevista dell'art. 17, lett. d CCNL 01.04.1999

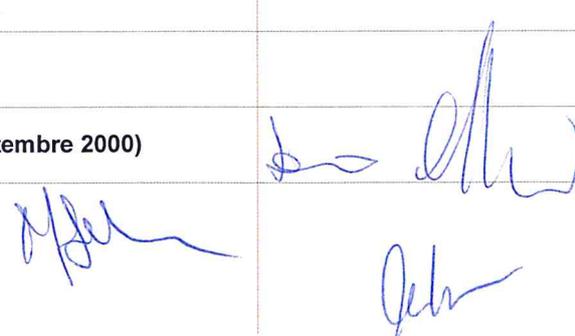
**Art. 6**

**Indennità di rischio (Art. 37 C.C.N.L. 14 settembre 2000)**

L'indennità viene riconosciuta per prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, così come previsti nell'allegato B DPR 347/1983. Compete per il periodo di effettiva esposizione al rischio nella misura mensile di €. 30,00. Compete agli operai limitatamente alle giornate di effettiva esposizione al rischio.

**Art. 7**

**Indennità di maneggio valori (Art. 36 C.C.N.L. 14 settembre 2000)**



L'indennità giornaliera proporzionata all'importo medio mensile dei valori maneggiati compete al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori. Compete all'economista e ai riscuotitori speciali. La misura è determinata in :

- €. 0,75 al giorno fino al valore di €. 10.000,00 annuali;

- €. 1,55 al giorno dal valore superiore a €. 10.000,00 annuali

#### Art. 8

**Incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi (Art. 17, comma 2 lett. a C.C.N.L. 1 aprile 1999)**

Al personale vengono riconosciuti compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlati al merito ed all'impegno individuale. L'attribuzione di tali compensi avverrà a seguito della valutazione annuale, effettuata in conformità al sistema di valutazione vigente nell'Ente.

Le parti concordano che le economie che si dovessero verificare in relazione alle singole indennità andranno a confluire nella parte del fondo destinata a remunerare la produttività.

#### ART. 9

##### Indennità di reperibilità

E' istituita l'indennità di reperibilità per i seguenti servizi:

- servizio anagrafe - stato civile (area amministrativa);

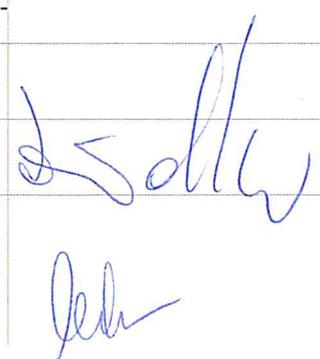
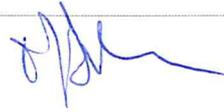
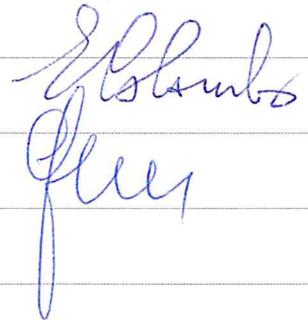
- servizi cimiteriali relativi alle operazioni di sepoltura (area tecnica);

- bando pubblico.

La reperibilità dovrà essere garantita nei giorni di sabato, domenica e festivi, per la seguente durata:

- n. 6 ore giornaliere (in orario antimeridiano) per il servizio anagrafe - stato civile e bando pubblico;

n. 4 ore giornaliere (in orario pomeridiano) per i servizi cimiteriali e bando pubblico.



L'individuazione del personale avente diritto a tale indennità compete al responsabile dell'area interessata, che vi provvederà nei modi e limiti previsti dall'art. 23 CCNL 14.09.2000, come integrato dall'art. 11 CCNL 05.10.2001.

#### Art. 10

##### Riepilogo complessivo della spesa

Gli importi complessivamente destinati al finanziamento della risorse umane e della produttività stanziati per l'anno 2017 vengono riepilogati nell'unito prospetto allegato (Allegato A), contenente la destinazione delle risorse.

#### Art. 11

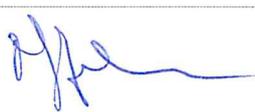
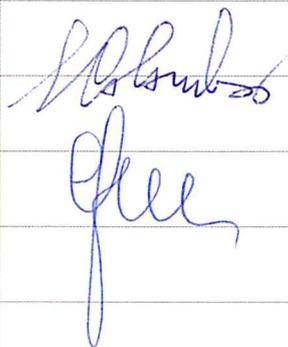
**Criteria per la ripartizione del fondo per le funzioni tecniche di cui all'art. 113, del D.lgs.**

#### 50/2016

A valere sugli stanziamenti di cui all'articolo 113 del decreto legislativo n. 50 del 2016, l'Amministrazione Comunale destina ad un fondo per le funzioni tecniche risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento degli importi posti a base di gara di un'opera, di un lavoro, di servizi e forniture. Esse sono inserite in uno specifico fondo, che è all'interno della parte variabile delle risorse decentrate, ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1.4.1999.

La ripartizione dell'incentivo è operata dal Responsabile della struttura competente, secondo le percentuali indicate nel regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 2 del 13/01/2017, che tengono conto delle responsabilità personali dei soggetti aventi diritto, dell'impegno richiesto e della complessità delle rispettive attività.

***La delegazione trattante in merito all'attribuzione degli incentivi in parola alla luce di quanto espresso dalla Deliberazione n. 7/SEZAUT2017 della Corte dei Conti Sezione Autonomie che ha stabilito che "Gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 comma 2***



del D.Lgs. 50/2016 sono da includere nel tetto dei trattamenti di cui all'art. 1 comma 236

legge n. 208/2015 - legge di stabilità 2016" concorda che nelle more di un nuovo intervento

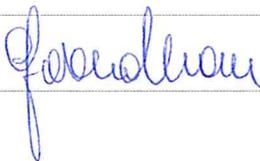
legislativo necessario per dirimere le diverse interpretazioni della norma, venga sospesa

l'effettiva erogazione degli stessi.

LA PARTE PUBBLICA

LA PARTE SINDACALE

Dr.ssa. Giovanna Urrazza



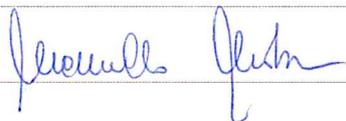
Sig. Dino Mandis

(RSU)

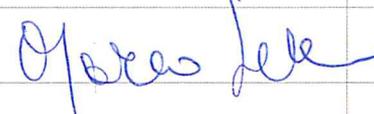


Dott.. Marcello Matzeu

Sig. Farris Camillo ( CISL -FP)



SOLLAR MARIO  
Sig. Tuveri-Valentino (UIL- FP)



Sig. Ercole Colombo (CGIL- FP)



5.) TOTALE PARTE 2^: RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2017		€	22.085,15
A dedurre dalle risorse Variabili:			
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità Reperibilità	€	2.000,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Turnazione		
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità rischio	€	1.080,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità maneggio valori	€	500,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 Lett. e)	Indennità disagio	€	-
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i) (così come novellato dal CCNL 22/01/2004)	Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	€	300,00
CCNL 22/01/2004 art. 36 (modifica art. 17 lett. f)	Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera.”.	€	1.000,00
Dlgs 446/97 art. 59, c. 1, l.p	Incentivo recupero evasione tributaria		
Legge n. 109/1994 ex art. 18	Incentivo progettazione e pianificazione		
CCNL 14 -9- 2000 art 31 comma 6	Incentivo personale educatore insegnante		
CCNL 22/01/2004 art. 39	Incentivo personale in distacco sindacale		
CCNL 1/04/1999 art. 17	Incentivo produttività	€	17.205,15
6) Totale utilizzo		€	22.085,15

UTILIZZO QUOTE DESTINAZIONE VINCOLATA			
CCNL 1/04/1999 art. 17	<u>Articolo 15, comma 1, lettera k)</u>		€
	- Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:		
	Normativa di riferimento		
	Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 50/2016 art. 113)		
	Misura 3.4 funz. CESIL		
	Diritto soggiorno Unione Europea - Stato Civile (Decreto Lgs. n. 30 del 6.2.2007) e indagine IST-AT "Aspetti di vita quotidiana"		
	Altro--		
TOTALE		€	5.000,00

