

COMUNE DI VILLANOVAFORRU – PROVINCIA MEDIO CAMPIDANO

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2016

Il giorno 28 dicembre duemilasedici, presso la sede del Comune di Villanovaforru, tra :

- per la parte pubblica:

Segretario Comunale, Avv. Cristina Corda (Presidente delegazione trattante);

- per la parte sindacale:

Sig. Dino Mandis, quale RSU;

Sig. Dino Mandis, quale delegato della CGIL – FP Medio Campidano;

Sig. Camillo Farris, quale delegato della CISL – FP Medio Campidano;

Sig. Valentino Tuveri, quale delegato della UIL – FP Medio Campidano.

Premesso che:

- in data 06/12/2016 le parti negoziali si sono incontrate ed hanno avviato le trattative per la
contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016;

- in data 13/12/2016 le parti negoziali hanno sottoscritto la pre-intesa relativa alla contrattazio-
ne decentrata integrativa per l'anno 2016;

- con relazione del 16/12/2016 il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole alla pre-
intesa di contratto decentrato integrativo per l'anno 2016, certificando che i costi derivanti
dall'ipotesi di accordo sono compatibili con le somme impegnate nel bilancio per l'esercizio
2016 e con i vincoli in materia di spesa del personale;

- con deliberazione n° 66 del 20/12/2016 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della
delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato in-
tegrativo, parte economica, per l'anno 2016;

Tutto ciò premesso le parti, riconosciuta e ratificata la precedente narrativa quale parte inte-
grante e sostanziale del presente atto, convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1

Destinatari ed arco temporale di riferimento

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente in servizio nel periodo dal 01/01/2016 al 31/12/2016.

Art. 2

Indennità per specifiche responsabilità (Art.17, comma 2, lett. f CCNL 1 aprile 1999)

Le indennità per specifiche responsabilità vengono riconosciute per l'anno 2016 al personale della categoria C, individuato sulla base dei criteri di seguito indicati:

- a) Direzione e coordinamento di unità operativa semplice o complessa o di squadre di operai o di gruppi di lavoro appositamente individuati,
- b) Svolgimento di funzioni plurime.

Il responsabile di servizio della struttura organizzativa certificherà le responsabilità attribuite ai dipendenti che danno diritto alle indennità su indicate.

La misura dell'indennità è così stabilita:

- per il personale della categoria C:

€. 1.500,00 per lo svolgimento delle attività di cui al punto a) e b);

€. 1.000,00 per lo svolgimento delle attività di cui al punto a) o b)

Nelle more della sottoscrizione del CCDI per l'anno 2017 le parti concordano di stabilire i seguenti criteri per l'attribuzione delle specifiche responsabilità di cui all'art. Art.17, comma 2, lett. f CCNL 1 aprile 1999:

l'indennità per specifiche responsabilità viene corrisposta al personale di categoria C e D che, con provvedimento formale del Responsabile del Servizio, abbia ricevuto uno specifico incarico, con l'attribuzione di responsabilità aggiuntive e particolarmente complesse, oltre quelle ordinarie previste nell'ambito del profilo posseduto dal lavoratore

A tal fine verranno presi in considerazione, sulla base di specifica indicazione e motivazione

del Responsabile competente, soltanto gli incarichi che comportino l'assunzione di una diretta responsabilità di iniziativa e di risultato, sulla base dei seguenti criteri:

a) Attribuzione di una responsabilità che comporti, all'interno della struttura organizzativa, l'espletamento di specifici compiti di coordinamento col responsabile competente e di direzione e coinvolgimento di un gruppo specifico di lavoro;

b) Responsabilità di gestione di rapporti con enti e soggetti esterni, con relazioni complesse e continuative;

c) Assegnazione, con apposito atto formale con validità annuale, della responsabilità di procedimenti complessi e non ripetitivi, che comportano un notevole rilievo esterno;

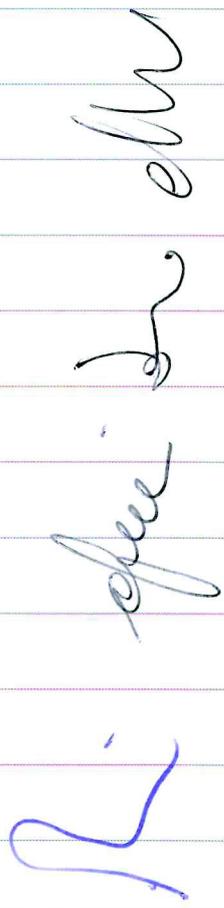
d) Assegnazione, con apposito atto formale con validità annuale, della responsabilità di procedimenti volti all'organizzazione di eventi e/o manifestazioni nuove per l'Ente, non ripetitive, tali da avere un impatto importante sull'intero territorio e da promuovere positivamente l'immagine dell'Ente;

Le parti convengono che i criteri di attribuzione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 per l'anno 2017 potranno essere integrati in sede di contrattazione decentrata 2017

Il relativo compenso può essere riconosciuto annualmente, solo sulla base di un provvedimento formale, e limitatamente al periodo di attribuzione dell'incarico, a condizione che lo stesso risulti effettivamente espletato.

L'indennità viene attribuita con specifico provvedimento, con cadenza annuale, con efficacia dalla data di approvazione del provvedimento e decadenza al 31 dicembre di ogni anno, salva revoca anticipata, per esigenze organizzative, per inadempienze dell'incaricato, o per procedimenti disciplinare. Essa viene ridotta proporzionalmente in caso di part time.

Art. 3



Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. i CCNL

01.04.1999.

Al personale cui è attribuita la qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale è riconosciuta l'indennità ai sensi dell'art. 17, lett. i CCNL 01.04.1999, nell'importo massimo annuo lordo di € 300,00.

Art. 4

Indennità di disagio (Art. 17, comma 2, lett. e C.C.N.L. 1 aprile 1999)

L'indennità viene riconosciuta per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate quali l'effettuazione dell'orario spezzato. Essa va riconosciuta nella misura massima di €. 30,00 mensili alle seguenti condizioni: in caso di orario spezzato, lo stesso deve incidere per almeno il 50% dell'orario mensile.

Art. 5

Indennità ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. d CCNL 01.04.1999

Ai dipendenti che svolgono servizio nei giorni festivi compete l'indennità prevista dell'art. 17, lett. d CCNL 01.04.1999

Art. 6

Indennità di rischio (Art. 37 C.C.N.L. 14 settembre 2000)

L'indennità viene riconosciuta per prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, così come previsti nell'allegato B DPR 347/1983. Compete per il periodo di effettiva esposizione al rischio nella misura mensile di €. 30,00. Compete agli operai ed ai custodi limitatamente alle giornate di effettiva esposizione al rischio.

Art. 7

Indennità di maneggio valori (Art. 36 C.C.N.L. 14 settembre 2000)

L'indennità giornaliera proporzionata all'importo medio mensile dei valori maneggiati compete

al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori. Compete all'economista e ai riscuotitori speciali. La misura è determinata in :

- €. 0,75 al giorno fino al valore di €. 10.000,00 annuali;
- €. 1,55 al giorno dal valore superiore a €. 10.000,00 annuali

Art. 8

Incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi (Art. 17, comma 2 lett. a C.C.N.L. 1 aprile 1999)

Al personale vengono riconosciuti compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlati al merito ed all'impegno individuale. L'attribuzione di tali compensi avverrà a seguito della valutazione annuale, effettuata in conformità al sistema di valutazione vigente nell'Ente.

Le parti concordano che le economie che si dovessero verificare in relazione alle singole indennità andranno a confluire nella parte del fondo destinata a remunerare la produttività.

ART. 9

Indennità di reperibilità

E' istituita l'indennità di reperibilità per i seguenti servizi:

- servizio anagrafe - stato civile (area amministrativa);
- servizi cimiteriali relativi alle operazioni di sepoltura (area tecnica);
- bando pubblico.

La reperibilità dovrà essere garantita nei giorni di sabato, domenica e festivi, per la seguente durata:

- n. 6 ore giornaliere (in orario antimeridiano) per il servizio anagrafe - stato civile e bando pubblico;
- n. 4 ore giornaliere (in orario pomeridiano) per i servizi cimiteriali e bando pubblico.

L'individuazione del personale avente diritto a tale indennità compete al responsabile dell'area

interessata, che vi provvederà nei modi e limiti previsti dall'art. 23 CCNL 14.09.2000, come integrato dall'art. 11 CCNL 05.10.2001.

Art. 10

Riepilogo complessivo della spesa

Gli importi complessivamente destinati al finanziamento della risorse umane e della produttività stanziati per l'anno 2016 vengono riepilogati nell'unito prospetto allegato (Allegato A), contenente la destinazione delle risorse.

Art. 11

Criteri per la ripartizione del fondo per le funzioni tecniche di cui all'art. 113, del D.lgs.

50/2016

A valere sugli stanziamenti di cui all'articolo 113 del decreto legislativo n. 50 del 2016, l'Amministrazione Comunale destina ad un fondo per le funzioni tecniche risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento degli importi posti a base di gara di un'opera, di un lavoro, di servizi e forniture. Esse sono inserite in uno specifico fondo, che è all'interno della parte variabile delle risorse decentrate, ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1.4.1999.

La ripartizione dell'incentivo è operata dal Responsabile della struttura competente, secondo le percentuali indicate nel regolamento allegato (Allegato B), che tengono conto delle responsabilità personali dei soggetti aventi diritto, dell'impegno richiesto e della complessità delle rispettive attività.

LA PARTE PUBBLICA

LA PARTE SINDACALE

Avv. Cristina Corda

Sig. Dino Mandis (RSU)



Sig. Camillo Farris (delegato CISL -FP)



Sig. Valentino Tuveri (delegato UIL - FP)



Sig. Dino Mandis (delegato CGIL- FP)

