

COMUNE DI VILLANOVAFORRU

Provincia del Medio Campidano

INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE

Del 27.10.2015

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
ANNO 2015**

L'anno duemilaquindici, il giorno ventisette del mese di ottobre, alle ore 16:15, presso la Sala Riunioni del Comune di Villanovaforru, si sono riunite:

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	Ruolo
Avv. Cristina Corda	Segretario Comunale – Presidente

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
1. C.G.I.L. – FP	Alessia Etzi
2. C.I.S.L.- FP	Camillo Farris - delegato
3. UIL – FP	Mario Sollai

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Dino	Mandis

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

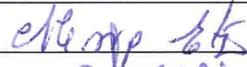
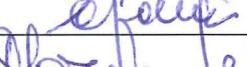
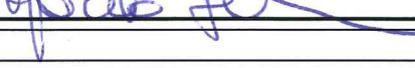
1. sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2015.

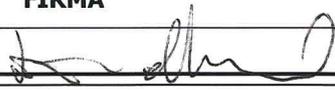
Le parti, data lettura al Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2015, ne confermano il contenuto e procedono con la sottoscrizione dello stesso.

Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Delegazione Trattante di Parte Pubblica:	Nome e Cognome	FIRMA
Presidente	Avv. Cristina Corda	

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	FIRMA
1. C.G.I.L. – FP	Alessia Etzi	
2. C.I.S.L.- FP	Camillo Farris - delegato	
3. UIL – FP	Mario Sollai	

Rappresentanze Sindacali Unitarie:		FIRMA
RSU	Mandis Dino	

COMUNE DI VILLANOVAFORRU

PROVINCIA MEDIO CAMPIDANO

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2015

L'anno duemilaquindici, il giorno ventisette del mese di ottobre, presso la sede del Comune di

Villanovaforru, tra :

- per la parte pubblica:

Segretario Comunale, Avv. Cristina Corda (Presidente);

- per la parte sindacale:

Alessia Etzi, rappresentante CGIL – FP Medio Campidano;

Camillo Farris, delegato dal rappresentante CISL – FP Medio Campidano;

Mario Sollai, rappresentante UIL – FP Medio Campidano;

Dino Mandis, quale RSU;

Premesso che:

- in data 11.09.2015 le parti negoziali si sono incontrate ed hanno avviato le trattative per la
contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2015;

- in occasione dell'incontro dell'11.09.2015 le parti hanno raggiunto l'accordo sui criteri di ripar-
to del fondo per gli incentivi per la progettazione e l'innovazione di cui all'art. 93, comma 7 ter
D. Lgs. 163/2006;

- in data 25.09.2015 le parti hanno sottoscritto la pre-intesa relativa alla contrattazione decen-
trata integrativa per l'anno 2015;

- con relazione Prot. n° 5226 del 19.10.2015 il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevo-
le alla pre-intesa di contratto decentrato integrativo per l'anno 2015, certificando che i costi de-
rivanti dall'ipotesi di accordo sono compatibili con le somme impegnate nel bilancio per
l'esercizio 2015 e con i vincoli in materia di spesa del personale;

- con deliberazione n° 49 del 21.10.2015 il Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta

Comunale, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo, parte economica, per l'anno 2015.

Tutto ciò premesso le parti, riconosciuta e ratificata la precedente narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto, convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1

Destinatari ed arco temporale di riferimento

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente, non incaricato di posizione organizzativa, per il periodo dal 01/01/2015 al 31/12/2015.

Art. 2

Indennità per specifiche responsabilità (Art.17, comma 2, lett. f CCNL 1 aprile 1999)

Le indennità per specifiche responsabilità vengono riconosciute al personale della categoria C e D, individuato sulla base dei criteri di seguito indicati:

a) Direzione e coordinamento di unità operativa semplice o complessa o di squadre di operai o di gruppi di lavoro appositamente individuati, ovvero svolgimento di funzioni plurime.

b) Responsabilità con livelli di complessità e di autonomia, di competenze attribuite o di attività di studio particolarmente rilevanti.

Il responsabile di servizio della struttura organizzativa certificherà le responsabilità attribuite ai dipendenti che danno diritto alle indennità su indicate.

La misura dell'indennità è così stabilita:

- per il personale della categoria D:

➤ € 2.500,00 per lo svolgimento di entrambe le attività a) e b);

➤ € 2.000,00 per lo svolgimento di una sola attività;

- per il personale della categoria C:

➤ € 2.000,00 per lo svolgimento di entrambe le attività a) e b);

➤ € 1.500,00 per lo svolgimento di una sola attività.

Art. 3

Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. i CCNL

01.04.1999.

Al personale cui è attribuita la qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale è riconosciuta l'indennità ai sensi dell'art. 17, lett. i CCNL 01.04.1999, nell'importo massimo annuo lordo di € 300,00.

Art. 4

Indennità di disagio (Art. 17, comma 2, lett. e C.C.N.L. 1 aprile 1999)

L'indennità viene riconosciuta per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate quali l'effettuazione dell'orario spezzato. Essa va riconosciuta nella misura massima di €. 30,00 mensili alle seguenti condizioni: in caso di orario spezzato, lo stesso deve incidere per almeno il 50% dell'orario mensile.

Art. 5

Indennità ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. d CCNL 01.04.1999

Ai dipendenti che svolgono servizio nei giorni festivi compete l'indennità prevista dell'art. 17, lett. d CCNL 01.04.1999

Art. 6

Indennità di rischio (Art. 37 C.C.N.L. 14 settembre 2000)

L'indennità viene riconosciuta per prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, così come previsti nell'allegato B DPR 347/1983. Compete per il periodo di effettiva esposizione al rischio nella misura mensile di €. 30,00. Compete agli operai e ai custodi limitatamente alle giornate di effettiva esposizione al rischio.

Art. 7

Indennità di maneggio valori (Art. 36 C.C.N.L. 14 settembre 2000)

Handwritten signatures and initials in blue ink:
- A signature at the top right.
- A signature below it.
- An arrow pointing to the left.
- The initials "CH" at the bottom left.

L'indennità giornaliera proporzionata all'importo medio mensile dei valori maneggiati compete

al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori. Compete

all'economo e ai riscuotitori speciali. La misura è determinata in :

- €. 0,75 al giorno fino al valore di €. 10.000,00 annuali;

- €. 1,55 al giorno dal valore superiore a €. 10.000,00 annuali

Art. 8

Incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi (Art. 17, comma

2 lett. a C.C.N.L. 1 aprile 1999)

Al personale vengono riconosciuti compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlati al merito ed all'impegno individuale. L'attribuzione di tali compensi avverrà a seguito della valutazione annuale, effettuata in conformità al sistema di valutazione vigente nell'Ente.

Le parti concordano che le economie che si dovessero verificare in relazione alle singole indennità andranno a confluire nella parte del fondo destinata a remunerare la produttiva.

ART. 9

Indennità di reperibilità

È istituita l'indennità di reperibilità per i seguenti servizi:

- servizio anagrafe – stato civile (area amministrativa);

- servizi cimiteriali relativi alle operazioni di sepoltura (area tecnica);

- bando pubblico.

La reperibilità dovrà essere garantita nei giorni di sabato, domenica e festivi, per la seguente

durata:

- n. 6 ore giornaliere (in orario antimeridiano) per il servizio anagrafe – stato civile e bando pubblico;

- n. 4 ore giornaliere (in orario pomeridiano) per i servizi cimiteriali e bando pubblico.

L'individuazione del personale avente diritto a tale indennità compete al responsabile dell'area interessata, che vi provvederà nei modi e limiti previsti dall'art. 23 CCNL 14.09.2000, come integrato dall'art. 11 CCNL 05.10.2001.

L'istituzione di tale indennità avrà decorrenza dalla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per il 2015; fino a tale data gli interventi effettuati dal personale al di fuori del normale orario di lavoro per fronteggiare singoli eventi verranno remunerati con l'indennità di disagio, nella misura di € 10,00 per ogni singolo evento (fermo restando il limite massimo di € 30,00 mensile).

Art.10

Riepilogo complessivo della spesa

Gli importi complessivamente destinati al finanziamento della risorse umane e della produttività stanziati per l'anno 2015 vengono riepilogati nel prospetto allegato (Allegato A), contenente la destinazione delle risorse.

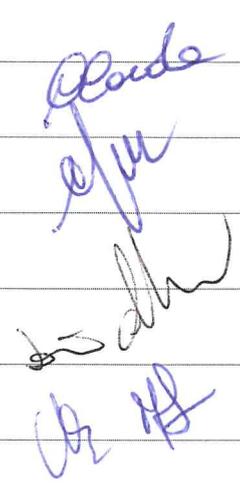
Art. 11

Criteri per la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione di cui all'art. 93,

comma 7 ter e ss D. lgs. 163/2006

A valere sugli stanziamenti di cui all'articolo 93 comma 7 del decreto legislativo 163 n. 2006, l'Amministrazione Comunale destina ad un fondo per la progettazione e l'innovazione risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento degli importi posti a base di gara di un'opera o di un lavoro. Esse sono inserite in uno specifico fondo, che è all'interno della parte variabile delle risorse decentrate, ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1.4.1999.

Le suddette risorse vengono ripartite nella misura dell'80% tra il personale che ha partecipato alla realizzazione dell'opera pubblica, individuato con provvedimento formale del Responsabile del servizio. Il restante 20% è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e

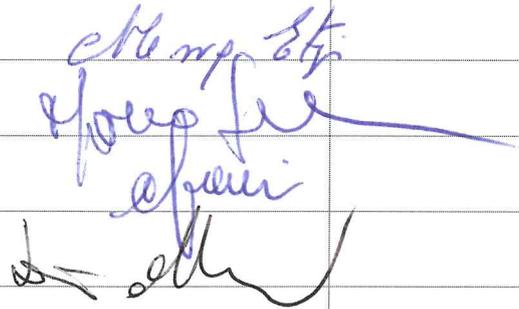


tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo ovvero all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini.

La ripartizione dell'incentivo è operata dal responsabile della struttura competente, secondo le percentuali indicate nel prospetto allegato (Allegato B), che tengono conto delle responsabilità personali dei soggetti aventi diritto, dell'impegno richiesto e della complessità delle rispettive attività.

LA PARTE PUBBLICA

LA PARTE SINDACALE



COMUNE DI VILLANOVAFORRU

Provincia del Medio Campidano

ANNO 2015

RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2014		€ 22.322,81
A dedurre dalle risorse Variabili:		
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità Reperibilità	€ 300,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Turnazione, festivo notturno	
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità rischio	€ 800,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità maneggio valori	€ 600,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 Lett. e)	Indennità disagio	€ 600,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i)	(così come novellato dal CCNL 22/01/2004)Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	€ 300,00
CCNL 22/01/2004 art. 36 (modifica art. 17 lett. f)	(così come novellato dal CCNL 9/05/2006) Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera."	€ 6.000,00
CCNL 1/04/1999 art. 17	Incentivo produttività individuale	
CCNL 1/04/1999 art. 17	Incentivo produttività collettiva	€ 13.722,81
CCNL 1/04/1999 art. 17	g) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k)	
6) Totale utilizzo		€ 22.322,81
7) Residui al netto dell'utilizzo della parte variabile		€ 0,00

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE EX ART. 93, COMMA 7 TER D.LGS. 163/2006, COME MODIFICATO DAL D.L. 90/2014, CONVERTITO NELLA L. 114/2014

A valere sugli stanziamenti di cui all'articolo 93 comma 7 del decreto legislativo 163 n. 2006, l'Amministrazione Comunale destina ad un fondo per la progettazione e l'innovazione risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento degli importi posti a base di gara di un'opera o di un lavoro. Esse sono inserite in uno specifico fondo, che è all'interno della parte variabile delle risorse decentrate, ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1.4.1999.

Le suddette risorse vengono ripartite nella misura dell'80% tra il personale che ha partecipato alla realizzazione dell'opera pubblica. Il restante 20% è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo ovvero all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini.

La ripartizione dell'incentivo è operata dal responsabile della struttura competente, secondo le percentuali di seguito indicate che tengono conto delle responsabilità personali dei soggetti aventi diritto, dell'impegno richiesto e della complessità delle rispettive attività:

ATTIVITA'	Progettazione e D.L. interna	Progettazione e D.L. esterna	Progettazione esterna e D.L. interna	Progettazione interna e D.L. esterna
Responsabilità del procedimento	30%	50%	40%	40%
progettazione preliminare	10%	0%	0%	10%
progettazione definitiva	15%	0%	0%	15%
progettazione esecutiva	10%	0%	0%	10%
verifica e validazione del progetto	5%	10%	10%	5%
Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	5%	0%	0%	5%
direzione lavori	15%	0%	15%	0%
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	5%	0%	5%	0%
collaudo tecnico-amministrativo o certificazione di regolare esecuzione	0%	5%	5%	0%
Collaboratori tecnici che, pur non firmando il progetto o il piano di sicurezza, redigono su disposizione dei tecnici incaricati elaborati di tipo descrittivo facenti parte del progetto (disegni, capitolati, computi metrici, relazioni) e che, firmandoli, assumono la responsabilità dell'esattezza delle rilevazioni, misurazioni, dati grafici, dati economici, contenuti tecnici, contenuti giuridici nell'ambito delle competenze del proprio profilo professionale	5%	5%	5%	5%
SOMMANO	100%	70%	80%	90%

L'incentivo al Responsabile del procedimento verrà riconosciuto per ciascuna delle seguenti fasi nelle seguenti percentuali:

- 1) 33,3% per la fase progettuale;
- 2) 33,3% per la fase di validazione – procedura di affidamento dei lavori;
- 3) 33,3% per la fase esecutiva dei lavori;

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including "P. P.", "M. P.", and "S. P."]