

COMUNE DI VILLANOVAFORRU

Provincia del Medio Campidano

INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE

Del 30.03.2015

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
ANNO 2014**

L'anno duemilaquindici, il giorno trentuno del mese di marzo, alle ore 16:00, presso la Sala Riunioni del Comune di Villanovaforru, si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	Ruolo
Avv. Cristina Corda	Segretario – Presidente

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
1. C.G.I.L. – FP	Dino Mandis - delegato
2. C.I.S.L.- FP	Camillo Farris - delegato
3. UIL – FP	Valentino Tuveri - delegato

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

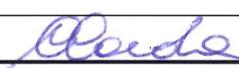
Nome	Cognome
Sig. Dino	Mandis

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

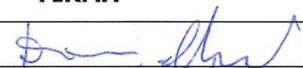
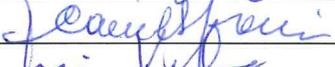
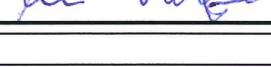
1. sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2014.

Le parti, data lettura al Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2014, ne confermano il contenuto e procedono con la sottoscrizione dello stesso.

Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Delegazione Trattante di Parte Pubblica:	Nome e Cognome	FIRMA
Presidente	Avv. Cristina Corda	

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	FIRMA
1. C.G.I.L. – FP	Dino Mandis - delegato	
2. C.I.S.L.- FP	Camillo Farris - delegato	
3. UIL – FP	Valentino Tuveri	

Rappresentanze Sindacali Unitarie:		FIRMA
RSU	Mandis Dino	

COMUNE DI VILLANOVAFORRU

PROVINCIA MEDIO CAMPIDANO

CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2014

Il giorno trentuno del mese di marzo duemilaquindici, presso la sede del Comune di Villanova-

forru, tra :

- per la parte pubblica:

Segretario Comunale, Avv. Cristina Corda (Presidente delegazione trattante);

- per la parte sindacale:

CGIL – FP Medio Campidano;

CISL - FP Medio Campidano;

UIL – FP Medio Campidano;

Dino Mandis (RSU)

Premesso che:

- in data 11.12.2014 le parti negoziali si sono incontrate ed hanno sottoscritto la pre-intesa
relativa alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014;

- con relazione Prot. n° 1065 del 27.02.2015 il Revisore dei Conti, dott. Roberto Caddeo, ha
espresso parere favorevole alla pre-intesa di contratto decentrato integrativo per l'anno 2014,
certificando che i costi derivanti dall'ipotesi di accordo sono compatibili con le somme impe-
gnate nel conto del bilancio per l'esercizio 2014 e con i vincoli in materia di spesa del persona-
le;

- con deliberazione n° 24 del 04.03.2015 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della
delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato
integrativo per l'anno 2014.

Tutto ciò premesso le parti, riconosciuta e ratificata la precedente narrativa quale parte inte-
grante e sostanziale del presente atto, convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1

Destinatari ed arco temporale di riferimento

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente in servizio, non investito della responsabilità di servizio, nel periodo dal 01/01/2014 al 31/12/2014.

Art. 2

Indennità per specifiche responsabilità (Art.17, comma 2, lett. f CCNL 1 aprile 1999)

Le indennità per specifiche responsabilità vengono riconosciute al personale della categoria C individuato sulla base dei criteri di seguito indicati:

1. Direzione e coordinamento di unità operativa semplice o complessa o di squadre di operai o di gruppi di lavoro appositamente individuati, ovvero svolgimento di funzioni plurime.
2. Responsabilità con livelli di complessità e di autonomia, di competenze attribuite o di attività di studio particolarmente rilevanti.

Il responsabile di servizio della struttura organizzativa certificherà le responsabilità attribuite ai dipendenti che danno diritto alle indennità su indicate, compilando un'apposita scheda predisposta dall'ufficio personale:

se rientrano 2 criteri: percentuale 100%, pari a € 2.500,00

se rientra 1 criterio: percentuale 80%, pari a € 2.000,00.

Art. 3

Indennità per specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2 lett. i CCNL 01.04.1999.

Al personale cui è attribuita la qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale è riconosciuta l'indennità ai sensi dell'art. 17, lett. i CCNL 01.04.1999, nell'importo massimo annuo lordo di € 300,00.

Art. 4

Indennità di disagio (Art. 17, comma 2, lett. e C.C.N.L. 1 aprile 1999)

L'indennità viene riconosciuta per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni partico-

larmente disagiate quali l'effettuazione dell'orario spezzato e/o flessibile. Essa va riconosciuta nella misura massima di € 30,00 mensili alle seguenti condizioni: in caso di orario spezzato, lo stesso deve incidere per almeno il 50% dell'orario mensile; in caso di orario flessibile, il ricorso ad esso per fronteggiare un singolo evento nel corso del mese darà diritto alla corre-sponsione di almeno € 10,00 (fermo restando il limite massimo di € 30,00 mensili).

Art. 5

Indennità ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. d CCNL 01.04.1999

Ai dipendenti che svolgono servizio nei giorni festivi compete l'indennità prevista dell'art. 17, lett. d CCNL 01.04.1999

Art. 6

Indennità di rischio (Art. 37 C.C.N.L. 14 settembre 2000)

L'indennità viene riconosciuta per prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, così come previsti nell'allegato B DPR 347/1983. Compete per il periodo di effettiva esposizione al rischio nella misura mensile di € 30,00. Compete agli operai ed ai custodi limitatamente alle giornate di effettiva esposizione al rischio.

Art. 7

Indennità di maneggio valori (Art. 36 C.C.N.L. 14 settembre 2000)

L'indennità giornaliera proporzionata all'importo medio mensile dei valori maneggiati compete al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori. Compete all'economo e ai riscuotitori speciali. La misura è determinata in :

- € 0,75 al giorno fino al valore di € 10.000,00 annuali;

- € 1,55 al giorno dal valore superiore a € 10.000,00 annuali

Art. 8

Incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi (Art. 17, comma 2

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

lett. a C.C.N.L. 1 aprile 1999)

Al personale vengono riconosciuti compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlati al merito ed all'impegno individuale. L'attribuzione di tali compensi avverrà a seguito della valutazione annuale, effettuata in conformità al sistema di valutazione vigente nell'Ente.

Le parti concordano che le economie che si dovessero verificare in relazione alle singole indennità andranno a confluire nella parte del fondo destinata a remunerare la produttiva collettiva.

ART. 9

Riepilogo complessivo della spesa

Gli importi complessivamente destinati al finanziamento della risorse umane e della produttività stanziati per l'anno 2014 vengono riepilogati nel prospetto allegato, contenente la destinazione delle risorse.

LA PARTE PUBBLICA

Avv. Cristina Corda

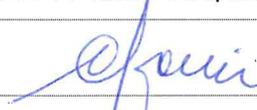


LA PARTE SINDACALE

CGIL – FP Medio Campidano



CISL –FP Medio Campidano



UIL – FP Medio Campidano



Dino Mandis (RSU)



COMUNE DI VILLANOVAFORRU

Provincia del Medio Campidano

ANNO 2014

RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2014		€ 27.986,76
A dedurre dalle risorse Variabili:		
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità Reperibilità	
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Turnazione, festivo notturno	
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità rischio	€ 800,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità maneggio valori	€ 600,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 Lett. e)	Indennità disagio	€ 510,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i)	(così come novellato dal CCNL 22/01/2004) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	€ 300,00
CCNL 22/01/2004 art. 36 (modifica art. 17 lett. f)	(così come novellato dal CCNL 9/05/2006) Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera."	€ 7.000,00
CCNL 1/04/1999 art. 17	Incentivo produttività individuale	
CCNL 1/04/1999 art. 17	Incentivo produttività collettiva	€ 18.776,76
CCNL 1/04/1999 art. 17	g) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k)	
6) Totale utilizzo		€ 27.986,76
7) Residui al netto dell'utilizzo della parte variabile		€ 0,00