



COMUNE DI VILLANOVAFORRU

Provincia Sud Sardegna

ORIGINALE

DECRETO DEL SINDACO

N. 1 DEL 09-01-2025

Oggetto: Conferimento Incarico di Elevata Qualificazione - Nomina Responsabile dell'Area Amministrativa, Contabile e Sociale in continuità del Decreto Sindacale n. 1 del 23.01.2024

DATO ATTO CHE:

- in data 10/11 ottobre 2021 si sono svolte le elezioni per il rinnovo del Consiglio Comunale di Villanovaforru;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed in particolare:

- l'articolo 50 comma 10 a mente del quale compete al Sindaco la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 che disciplina funzioni e responsabilità della dirigenza;
- l'art. 109 comma 2 che testualmente recita: "nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione";

VISTI gli articoli 16 e seguenti del CCNL 16/11/2022, recanti norme in materia di posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato (c.d. Incarichi di Elevata Qualificazione);

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023/2025 parte normativa sottoscritto in data 20/09/2023;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 76 del 28/12/2016 con cui è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente;

DATO ATTO che l'organigramma dell'Ente, come risultante dal Regolamento sull'organizzazione degli uffici

e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 24.04.2014, e da ultimo modificato con la predetta deliberazione G. C. n. 77 del 07/08/2019, è così costituito:

- 1) AREA AMMINISTRATIVA e CONTABILE;
- 2) AREA TECNICA;
- 3) AREA SOCIALE;

RICHIAMATO il Piano Triennale della P.C.T. 2023/2025 approvato con del. G.C. 49 del 30.05.2023 sezione del PIAO 2023/2025 dal quale si evince l'impossibilità dell'Ente di piccole dimensioni di far ruotare i dipendenti in particolare i RDS, tutte figure specialistiche in possesso di conoscenze ognuno per il settore di riferimento non esigibili dagli altri dipendenti inquadrati nell' Area di Elevata Qualificazione;

RICHIAMATO il Regolamento per la disciplina dell'Area delle Elevate Qualificazioni approvato con deliberazione della G.C. nr. 22 del 28.02.2024;

ACCERTATO che ai del combinato dispositivo degli articoli 5, 6 e 7 del suddetto regolamento comunale e dell'Art. 18 del CCNL 16/11/2022 il Sindaco con proprio decreto attribuisce gli incarichi di Elevata Qualificazione; la durata dell'incarico "può essere conferito per un periodo massimo non superiore ai tre anni e comunque non oltre i 60 giorni successivi alla scadenza del mandato del Sindaco che ha conferito l'incarico";

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 1 del 23.01.2024 con il quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione - Nomina Responsabile dell'Area Amministrativa, Contabile e Sociale al Dott. Marcello Matzeu;

CONSIDERATO che occorre provvedere all'individuazione dei Responsabili delle articolazioni attualmente esistenti nell'organizzazione dell'Ente;

DATO ATTO che dal 1° gennaio 2015 presta servizio presso questo Comune il Dott. Marcello Matzeu, attualmente inquadrato nell'Area dei Funzionari di Elevata Qualificazione con profilo professionale di Funzionario Direttivo Amministrativo – Contabile;

CONSIDERATO che:

- l'attuale organizzazione è frutto di una riorganizzazione condivisa in data 18.01.2021 in sede di conferenza di servizi tra Sindaco, Segretario ed i RDS di allora, per cui la stessa risulta ottimale al funzionamento dell'Ente e viene mantenuta anche per il corrente anno 2025;
- i decreti adottati nel 2024 esplicano i loro effetti in regime di proroga fino all'adozione dei nuovi, riferiti all'anno 2025 che saranno adottati fino alla scadenza del mandato del sottoscritto Sindaco, e comunque non oltre i 60 giorni successivi alla scadenza del mandato;

RILEVATA l'opportunità, **in continuità del Decreto Sindacale n. 1 del 23.01.2024**, di confermare l'incarico di Elevata Qualificazione attribuendo la Responsabile dell'Area Amministrativa e Contabile e Sociale al Dott. Marcello Matzeu, il quale, per titoli di studio e formazione professionale, ha competenza e professionalità adeguate allo scopo;

RITENUTO:

- di stabilire la durata dell'incarico in continuità dal 01.01.2025 al 31.12.2025;
- di riservarsi la possibilità di revocare il presente incarico con provvedimento motivato, prima della scadenza di cui sopra in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi che questa amministrazione potrà adottare nel corso del presente anno. La revoca sarà preceduta da apposita deliberazione di riorganizzazione adottata dalla Giunta Comunale nel rispetto del dispositivo dell'art. 7 c. 4 del regolamento comunale per la disciplina delle posizioni organizzative (incarichi di Elevata Qualificazione);

La revoca anticipata è prevista inoltre in caso di valutazione negativa della performance individuale (art. 7 c. 4)

DATO ATTO che non risultano situazioni di inconfiribilità dell'incarico come da dichiarazione in atti;

DECRETA

- 1) per le ragioni espresse in premessa, di Conferire l'Incarico di Elevata Qualificazione al Dott. Marcello Matzeu, Funzionario Direttivo Amministrativo – Contabile, attribuendo allo Stesso la Responsabilità della direzione e gestione dell'Area Amministrativa, Contabile e dell'Area Sociale;
- 2) di dare atto che l'incarico ha decorrenza dal **01.01.2025** fino al **31.12.2025** e può essere prorogato fino alla scadenza del mandato del Sindaco, con provvedimento espresso;
- 3) di riservarsi la possibilità di revocare il presente incarico con provvedimento motivato, prima della scadenza di cui sopra, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi che questa amministrazione potrà adottare nel corso del presente anno. La revoca sarà preceduta da apposita deliberazione di riorganizzazione adottata dalla Giunta Comunale nel rispetto del dispositivo dell'art. 7 c. 4 del regolamento comunale per la disciplina delle Elevate Qualificazioni. La revoca anticipata è prevista inoltre in caso di valutazione negativa della performance individuale (art. 7 c. 4);
- 4) di dare atto che l'attribuzione dell'incarico comporta il conferimento delle funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 del D.Lgs. 267/2000, nonché di quelle previste dal vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- 5) di indicare, in via meramente esemplificativa, i seguenti ambiti di responsabilità per l'area amministrativa:
 - a) S.U.A.P. periferico e attività produttive
 - b) attività di supporto all'Amministrazione
 - c) affari generali
 - d) cultura
 - e) spettacoli
 - f) pubblica istruzione
 - g) turismo
 - h) demografici
- 5) di indicare, in via meramente esemplificativa, i seguenti ambiti di responsabilità per l'area contabile:
 - a) Proposta di programmazione del fabbisogno di personale;
 - b) espletamento delle procedure selettive per assunzioni a tempo indeterminato ed inquadramenti;
 - c) espletamento delle procedure per assunzioni temporanee;
 - d) predisposizione di atti ed accertamenti relativi al collocamento in aspettativa per malattia, motivi di famiglia, motivi di studio, permessi retribuiti, maternità;
 - e) aggiornamento del fascicolo personale di ogni dipendente;
 - f) controllo delle presenze e delle assenze del personale;
 - g) coordinamento dell'attività di formazione finalizzata al perfezionamento ed all'aggiornamento del personale;
 - h) Gestione degli aspetti contabili ed economici del personale dipendente relativo sia al trattamento economico e previdenziale, sia al Comune quale sostituto d'imposta, sia al trattamento di fine rapporto e quiescenza dei dipendenti;
 - i) Gestione e liquidazione competenze al personale assimilato; trattamento fine servizio e pensioni;
 - j) Contratto decentrato integrativo: determinazione risorse.
 - k) Pianificazione annuale e pluriennale e redazione bilanci previsionali.
 - l) Redazione dei bilanci consuntivi e dei rendiconti.
 - m) Gestione contabile delle entrate di parte corrente e di parte in conto capitale.
 - n) Gestione contabile delle spese di parte corrente e di parte in conto capitale.
 - o) Verifica della copertura finanziaria e controllo di regolarità contabile.
 - p) Gestione delle attività connesse all'applicazione dei tributi e canoni comunali, attraverso le fasi di ricognizione dei soggetti passivi, di accertamento imponibile, di definizione e liquidazione dei tributi, di formazione dei ruoli esattoriali.
 - q) Attività di Sportello Tributi per le relazioni col pubblico.

- r) Gestione del contenzioso tributario.
 - s) Gestione degli adempimenti fiscali di competenza (adempimenti IRAP, IVA e ritenute).
- 6) di indicare, in via meramente esemplificativa, i seguenti ambiti di responsabilità per l'area sociale, che il R.D.S. svolge avvalendosi del supporto specialistico dell'Assistente sociale:
- a) Predisposizione e stesura degli atti e dei regolamenti in materia socio – assistenziale;
 - b) Attività di ascolto delle istanze portate dal cittadino, finalizzata alla presa in carico della persona per garantire e facilitare unitarietà di accesso alla rete delle unità di offerta sociali; rilascio di informazioni sui propri diritti, su quanto il Comune o i servizi sociosanitari competenti offrono;
 - c) Aiuti economici per i soggetti che si trovano in stato di bisogno e/o in condizione di particolare fragilità (ad es. disoccupati, famiglie monoreddito, malattia grave o invalidità, anziani soli, famiglie numerose);
 - d) Programmazione ed attivazione dell'Assistenza educativa domiciliare minori, a favore del singolo bambino e della sua famiglia, con funzioni di sostegno didattico, sociale, pedagogico ed educativo di prevenzione al disagio o di supporto in situazioni difficili.
 - e) Programmazione ed attivazione del servizio di assistenza domiciliare per anziani, che si concretizza in programmi individualizzati di sostegno alla domiciliarità dell'anziano, tramite l'invio di un ausiliario a casa per prestazioni socioassistenziali.
 - f) Programmazione e progettazione di iniziative ed interventi, in collaborazione con altri servizi dell'ente, inerente le politiche giovanili.
 - g) Programmazione, organizzazione e/o gestione dei centri estivi ricreativi.
 - h) Promozione, programmazione e gestione di un sistema integrato di interventi che perseguono l'obiettivo della qualità della vita della comunità in ambito territoriale.
 - i) Programmazione e gestione delle attività rivolte al soddisfacimento del bisogno della casa ed al superamento delle condizioni di disagio socio-abitativo.
 - j) Programmazione e gestione delle attività rivolte all'infanzia.
 - k) Gestione, in collaborazione con altre strutture pubbliche, del front office per la lettura dei bisogni delle persone, riguardante condizioni di disagio sociale e/o economico, quali portatori d'handicap, immigrati, anziani, minori.
 - l) Gestione e coordinamento degli interventi a favore dei soggetti sopraindicati.
 - m) Elaborazione di progetti volti all'accompagnamento, sostegno nuclei familiari in condizioni di disagio sociale o a rischio di marginalità/devianza;
 - Misure di sostegno economico attraverso l'erogazione di risorse elargite dal comune, provincia, regione.
 - Accompagnamento al percorso di inserimento/re-inserimento lavorativo di soggetti a rischio di devianza o di marginalità sociale o uscenti dal regime carcerari.
 - Gestione problematiche relative alla presenza nel territorio comunale di migranti, con particolare riguardo all'integrazione con la comunità locale predisponendo anche eventuali progetti volti a raggiungere l'obiettivo, predisposizione di proposte di accoglienza ed integrazione, cura dei rapporti con la Prefettura e con le cooperative che gestiscono le strutture di accoglienza, gestione di ogni eventuale emergenza correlata;
 - Collaborazione con la struttura dell'Ente, Sindaco, Assessori e parti burocratiche;
- 7) per tutta la durata dell'incarico di cui al punto 1) è attribuita al Dott. Marcello Matzeu un'indennità di posizione pari ad €. 16.000,00 come previsto nella del. G.C. n. 38 del 14.04.2021 che approva la pesatura effettuata da parte del N.V come previsto dall'art. 15 del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 8 del regolamento

comunale per la disciplina dell'area delle Posizioni organizzative;

8) l'importo della retribuzione di risultato viene fissato nella percentuale del 25% della retribuzione di posizione assegnata ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale in linea con il disposto dell'art. 17 commi 4 e 5 del CCNL del 16.11.2022;

9) di dare mandato al Responsabile del Servizio Finanziario in ordine agli adempimenti di competenza;

10) di dare atto che in caso di assenza o impedimento del Dott. Marcello Matzeu le relative funzioni, ad eccezione di quella di Vice –Segretario per carenza del titolo di studio previsto dalla normativa, saranno assunte dal Geom. Antonello Rossi.

Il presente decreto:

- sarà affisso all'albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi;
- sarà pubblicato sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito internet comunale;
- dovrà essere notificato all'interessato;
- dovrà essere trasmesso al Servizio Finanziario del Comune per gli adempimenti di competenza.

Il Sindaco
SINDACO

PUBBLICAZIONE: art. 124 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Il sottoscritto certifica che il presente decreto viene pubblicato all’Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____

Prot. del

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI
Farris Camillo