COMUNE DI VILLANOVAFORRU

Provincia Sud Sardegna

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 42 del 30-04-2024

Oggetto: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE e SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DELLE AREE. (SMVP)

L'anno duemilaventiquattro il giorno trenta del mese di aprile, alle ore 18:30, in Villanovaforru e **tutti in videoconferenza**, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

ONNIS MAURIZIO	**SINDACO**	**P**
MANDIS MATTEO	**ASSESSORE**	**P**
CILLOCO JASMIN	**ASSESSORE**	**P**
MUSCAS ALESSIA	**ASSESSORE**	**P**

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 0.

Assume la presidenza ONNIS MAURIZIO in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Giovanna Urrazza

Il Presidente, accertato il numero legale, **previo appello nominale,** dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE
riunita in video-conferenza

RICHIAMATI:

- il Regolamento Comunale per lo svolgimento delle sedute degli organi in modalità telematica approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 31/03/2022;
- le Linee Guida per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale mediante video conferenza o audio-conferenza da remoto approvate con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 05/04/2022;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 44 in data 10/05/2023 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa e alla concertazione;

RICHIAMATO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 in data 24/04/2014 e ss.mm.ii. da ultimo approvate con Deliberazione della G.C. n. 77 del 07/08/2019;

VISTO l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 che prevede che: "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano, previo parere vincolante dell'Organismo di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

RICHIAMATA la deliberazione Giunta Comunale n. 33 del 25/03/2019 avente ad oggetto "Approvazione metodologia dei sistemi di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti, dei titolari di posizione organizzativa e sistema per la graduazione della posizione organizzativa - CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 - Art. 16 e 31 del D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.";

VISTO il CCDI parte giuridica 2023/2025 sottoscritto in data 20/09/2023;

ATTESO che l'Ente ha proceduto ad aggiornare il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" in forza della normativa vigente e della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 novembre del 2023, afferente alle modalità operative da adottare per la misurazione e la valutazione della performance del personale delle amministrazioni pubbliche, e dei contenuti di cui all'art. 4-bis, comma 2 del DL 13/2023, convertito in legge 41/2023;

CONSIDERATO che con nota prot. n. 1783 del 09/04/2024 si è provveduto ad avviare il confronto con le organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 5 del CCNL 16/11/2024;

CON nota del 11/04/2024 ricevuta al protocollo dell'ente al n. 1855 le organizzazioni sindacali hanno chiesto l'attivazione del confronto sui sistemi di valutazione ai sensi degli art. 5 comma 3 lett. b) e art. 7 comma 4 lett. b) del vigente CCNL Funzioni Locali;

ATTESO che Sulla Base di tale richiesta si è provveduto con nota 1930 del 16/04/2024 ad attivare il confronto con le OO.SS. convocando le stesse per il Giorno 24/04/2024;

VISTA la Richiesta pervenuta in data 24/04/2024 e acquisita al protocollo dell'ente con n. 2116 dall'organizzazione sindacale CISL Medio Campidano;

PRESO ATTO in data 24/04/2024 la Delegazione trattante di parte pubblica ha accertato che le altre organizzazioni sindacali non si sono presentate all'incontro e ha valutato l'opportunità di accogliere le richieste di modifiche pervenute dall'organizzazione sindacale CISL Medio Campidano che si riportano di seguito:

SMVP EQ

ART. 21 – la differenziazione delle valutazioni

• *In ragione delle dimensioni e delle caratteristiche dell'Ente si ritiene preferibile e si chiede di applicare in ogni caso **il modello a)** in quanto non analitico e riferibile a situazioni di contesto.*

SMVP PERSONALE AREE

ART. 11– Conciliazione e contenziosi

- *Al comma 3 si chiede di portare il termine previsto da 3 giorni ad almeno **5 giorni***

VISTI:

1. il "Sistema di misurazione e *valutazione della performance del Personale delle Aree"*, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale e ritenutolo meritevole di approvazione;
2. il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance dei titolari di elevata qualificazione*, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale e ritenutolo meritevole di approvazione;

opportunamente aggiornati con le richieste della Parte Sindacale

PRESO ATTO dell'esito del confronto con i soggetti sindacali sui criteri generali del sistema di valutazione della performance, ai sensi dell'art. 5, c. 3, lett. b), C.C.N.L. 16 novembre 2022, come sopra evidenziato;

VISTO il parere espresso dal Nucleo di Valutazione in data 30/04/2024 - Verbale n. 02/2024 ai sensi dell'art. 7, c. 1, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, avente valore vincolante.

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa e Contabile, ai sensi dell'art 49, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi.

DATO ATTO che non è dovuto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrate;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

- il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

- il D.Lgs. n. 74/2017 e ss.mm.ii.;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con votazione unanime, espressa per appello nominale;

DELIBERA

1. di approvare, per quanto motivato in premessa, e prendendo atto del parere vincolante espresso dal nucleo di valutazione, al quale espressamente si rinvia:

- la metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa dei dipendenti – denominato "*Sistema di misurazione e valutazione della performance del Personale delle Aree*" - il cui testo è allegato alla presente deliberazione quale parte integrante;
- la metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa dei titolari di posizione organizzativa – denominato "*Sistema di misurazione e valutazione della performance dei titolari di elevata qualificazione*" - il cui testo è allegato alla presente deliberazione quale parte integrante;

2. di dare atto che i sistemi su indicati sono stati aggiornati con l'accoglimento della richiesta pervenuta dall'organizzazione sindacale CISL Medio Campidano e di seguito riportate.

SMVP EQ

ART. 21 – la differenziazione delle valutazioni

• *In ragione delle dimensioni e delle caratteristiche dell'Ente si ritiene preferibile e si chiede di applicare in ogni caso* ***il modello a)*** *in quanto non analitico e riferibile a situazioni di contesto.*

SMVP PERSONALE AREE

ART. 11– Conciliazione e contenziosi

- *Al comma 3 si chiede di portare il termine previsto da 3 giorni ad almeno 5 giorni*

3. di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'art. 49, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamati in premessa.

La seduta si chiude alle ore 18:38

Il Presidente
ONNIS MAURIZIO

Il SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Giovanna Urrazza

Parere di Regolarità Tecnica ai sensi dell'ex art. 49 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267: Favorevole
Data: 30-04-2024

Il Responsabile del Servizio
Dott. Marcello Matzeu

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi dal giorno al giorno , ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124, comma 1 del D.L.vo 18.08.2000 n. 267, che viene contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'Art. 125 del D.L.vo 18.08.2000 n. 267.

Prot. del

Il SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Giovanna Urrazza

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno :

- ❑ Ai sensi dell'art. 134, comma 1 e 2 D.L.vo 18.08.2000 n. 267 per:
  - decorrenza termini;
  - presa d'atto, come da comunicazione n. _____ del _____

- ❑ ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.L.vo 267/2000 (immediatamente eseguibile).

Il SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Giovanna Urrazza