



# COMUNE DI VILLANOVAFORRU

Provincia Sud Sardegna

COPIA

## DECRETO DEL SEGRETARIO COMUNALE N. 1 DEL 07-10-2019

**Oggetto: Costituzione del Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183.**

### IL SEGRETARIO COMUNALE

#### VISTI:

- la Legge 20 maggio 1970, n. 300, recante “Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell’attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento”;
- il D. Lgs. 18. Agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. – art. 107;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e ss.mm.ii, recante il “Codice delle pari opportunità fra uomo e donna”;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 23 maggio 2007, recante “Misure per attuare parità e pari opportunità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii, “Attuazione della legge marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, finalizzato all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico;
- la Legge 4 novembre 2010, n. 183 e ss.mm.ii, “Semplificazione e razionalizzazione in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche” e in particolare l’art. 21, che interviene in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;
- l’articolo 21 della Legge suddetta n. 183/2010, che ha introdotto modifiche al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevedendo che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la funzione pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

- la risposta del gruppo di lavoro per il supporto al funzionamento dei Comitati unici di garanzia e per il monitoraggio dell'applicazione della direttiva 4 marzo 2011, fornita al sottoscritto segretario in data 15 maggio 2019, inoltrata dal Comune di San Gavino Monreale, ed afferente a problemi di costituzione che interessano anche la situazione di Villanovaforru,;
- il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Villanovaforru, approvato con del. G.C. n. 90 del 25.09.2019;

**PREMESSO CHE:**

- Un ambiente di lavoro in grado di garantire pari opportunità, salute e sicurezza è elemento imprescindibile per ottenere maggior collaborazione dei lavoratori e delle lavoratrici, sia in termini di produttività che di attaccamento al lavoro;
- Perseguire la parità tra i generi nella pubblica amministrazione significa agire contemporaneamente su diversi fronti, quali: l'innovazione dei modelli organizzativi, il rinnovamento della classe dirigente, l'uguaglianza delle opportunità, il riconoscimento del merito, le capacità delle amministrazioni di promuovere la parità anche nel contesto esterno;

**RICHIAMATI:**

- la Deliberazione G.C. n. 12 del 30/01/2019 con la quale si demandava l'incarico per l'avvio della procedura di costituzione nel nuovo Comitato Unico di Garanzia;
- Il Segretario Comunale con avviso prot. n. 4110 del 13.08.2019, con il quale si è dato avvio alla procedura per la costituzione del nuovo Comitato Unico di Garanzia;

**RICORDATO** che:

- il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato, quindi, da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, ai sensi degli art 40 e 43 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi (la pariteticità di genere può essere raggiunta considerando anche i componenti supplenti);
- Il presidente del CUG è designato dall'amministrazione, con riguardo alla quota di rappresentanti dell'amministrazione, tra gli appartenenti ai ruoli della stessa che hanno elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale e che hanno, quindi, adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG, opportuna esperienza nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabile attraverso il percorso professionale e le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- Il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

**PRESO ATTO** che al fine di nominare il CUG si è provveduto a richiedere alle organizzazioni sindacali, rappresentate nel comune di Villanovaforru, con nota nostro protocollo n. 4112 del 13.08.2019, l'indicazione del proprio componente effettivo e supplente designato per la partecipazione al CUG;

**RILEVATO** che entro il termine assegnato del 15.09.2019, non è pervenuta nessuna designazione da parte della CISL FP, CGIL FP e UIL FP;

**ACCERTATO** che l'inerzia di alcune delle OO.SS. non produce l'effetto di bloccare la costituzione del CUG e che, pertanto, si ritiene che la pariteticità sia assicurata quando, alle OO.SS. legittimate, sia stata data la possibilità di nominare i propri rappresentanti anche se tale possibilità non sia stata in concreto esercitata;

**APPURATO** che al fine di assicurare la regolare costituzione del CUG è sufficiente la nomina dei rappresentanti dell'amministrazione e di alcuni dei rappresentanti delle OO.SS. legittimate, valutato che il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

**DATO ATTO** che a tutti i dipendenti, mediante un avviso di interpello, è stato chiesto di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (qualora interessati) unitamente al proprio curriculum vitae;

**ACCERTATO** che i dipendenti comunali nonostante l'avviso non hanno manifestato disponibilità per il CUG, quindi la sottoscritta ha provveduto a convocare tutti il personale dipendente in data 23.09.2019 per comunicare la decisione di formare il suddetto comitato con il personale direttivo in servizio ed il personale supplente con gli altri dipendenti;

**CONSTATATA** l'obbligatorietà di costituire il suddetto Comitato;

**RITENUTO NECESSARIO** provvedere in merito, stabilendo in numero di tre i componenti effettivi e supplenti, rapportati alle organizzazioni sindacali presenti nel comune di Villanovaforru, ossia CISL, CGIL e UIL, che non hanno designato i rispettivi componenti;

**VISTO** lo statuto comunale;

**VALUTATA** la necessità di nominare tra i componenti effettivi nel rispetto della norma il personale con funzioni direttive e con esperienza nella gestione e coordinamento di altro personale, e tra il personale supplente gli altri dipendenti in servizio incardinati negli uffici, seppure non sia rispettata la pariteticità di genere, essendo prevalente alla data odierna, la componente maschile;

### **TUTTO CIÒ PREMESSO**

Dato atto che il presente provvedimento non comporta l'espressione del parere di regolarità amministrativo - contabile in quanto mero atto di organizzazione interna rimesso alla decisione del Segretario Comunale, organo di vertice cui la Giunta Comunale ha dato mandato per tutte le fasi volte alla costituzione del CUG avviato con proprio avviso prot. n. 4110 del 13.08.2019;

**RILEVATO CHE** la scelta di parte pubblica vista l'equivalenza dei curriculum, ricavata dalla conoscenza diretta dei dipendenti è volta a garantire la pariteticità, tra i candidati dei diversi settori dell'Ente;

### **DECRETA**

La premessa è parte integrante del presente provvedimento

1. Di costituire il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, nel rispetto della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, nominando i seguenti componenti:

**COMPONENTI EFFETTIVI DI PARTE SINDACALE NESSUNO per mancata designazione entro il termine del 15.09.2019;**

**COMPONENTI SUPPLEMENTI DI PARTE SINDACALE - NESSUNO per mancata designazione entro il termine del 15.09.2019;**

#### **COMPONENTI EFFETTIVI DELL'AMMINISTRAZIONE**

1. Zedda Antonella – Assistente sociale RDS
2. Geom. Rossi Antonello RDS – tecnico, RDS;
3. Dr. Matzeu Marcello RDS personale AAGG
4. Farris Agostina

#### **COMPONENTI SUPPLEMENTI DELL'AMMINISTRAZIONE nell'ordine:**

1. Tuveri Valentino – Geometra;(sostituisce Zedda)
2. Farris Camillo (sostituisce Matzeu)

3. Mandis Efisio (sostituisce Rossi)
4. Serra Andrea (sostituisce Farris Agostina)

2. Di nominare come Presidente il dipendente in ruolo **Dr Marcello Matzeu, responsabile del personale** a cui spetta la scelta del Vice Presidente;
3. Di dare atto che il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti, e garantita con la suddetta nomina anche la parità di genere, almeno tra i componenti effettivi. I componenti supplenti sono dello stesso genere, non avendo in dotazione organica allo stato attuale altra componente femminile;
4. Di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni dalla data di esecutività del presente atto e potranno essere rinnovati una volta sola;
5. Di dare atto che la presente nomina non comporta maggiori oneri per l'Ente;
6. Di disporre la notifica del presente atto al Presidente e ai componenti effettivi e supplenti del CUG.

**DISPONE CHE IL PRESENTE PROVVEDIMENTO**

- sia comunicato alle OO.SS. e a tutti i RDS ;
- sia pubblicato all'albo pretorio.

Il Segretario Comunale  
(Dr.ssa Urrazza Giovanna)

---

**PUBBLICAZIONE:** art. 124 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Il sottoscritto certifica che il presente decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 07-10-2019 al 22-10-2019

Prot. 1084 del 07-10-2019

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI  
F.to Farris Camillo

---

Copia conforme all'originale.

Villanovaforru, li

IL SEGRETARIO COMUNALE