COMUNE DI USINI

PROVINCIA DI SASSARI

Via Risorgimento, 70 – 07049 Usini (SS)

Telef. 079/3817000 – Fax 079/380699 – C.F. 00206220907 – E Mail comunediusini@cert.legalmail.it

Sito internet www.comune.usini.ss.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate del nuovo C.C.D.I. parte normativa ed economica 2023.2025 - **Relazione illustrativa Contratto Decentrato Integrativo 2023.2025.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa/Ipotesi 28.11.2023** **Contratto __.12.2023**
Periodo temporale di vigenza		**Anni 2023.2025**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Dott.ssa Silvia Cristina Contini (Segretario Comunale), Dott. Giovanni Spissu (Resp. servizi amm.vi e personale), Dott.ssa Francesca Contini (Resp. dei Servizi Socio-culturali). Organizzazioni sindacali: Sig.ri Bruno Arca e Giovanna Camboni (C.I.S.L. F.P.) Sig. Giovanni Battista Pintus sppl (aderente C.S.A. R.A.L.). R.S.U. dell'ente: Sig.ri: Anna Rita Tedde, Giuseppe Fiori e Roberta Calvia Firmatarie della preintesa: C.I.S.L. F.P.-C.S.A. R.A.L. Firmatarie del contratto: C.I.S.L. F.P.-C.S.A. R.A.L.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023.2025
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Sì in data _____**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? **Nessun rilievo**

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: **Si con delibera di G.C. n° 1 del 16.01.2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e Piano delle Performance per il triennio 2023/2025.**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013? **Con deliberazione di Giunta Comunale n. 398 del 22.05.2023 è stato approvato il Piano delle Attività e dell'Organizzazione (P.I.A.O.), contenente anche il piano triennale per la prevenzione della corruzione e Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2023 - 2025.**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **Non è stata predisposta in quanto non obbligati ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2009.**
Risulta rispettato il limite al Fondo per il Salario Accessorio dei fondi 2023.2025, rispetto allo stesso del 2016, secondo quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuate con determinazione del responsabile dei servizi amministrativi n. 74 del 21.03.2023, adottata a seguito del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e delle relative norme contrattuali, come meglio dettagliate nella stessa.

Allegato 1 Contiene l'ipotesi normativa ed economica di contratto decentrato integrativo per gli anni 2023.2025.

Allegato 3 Contiene gli allegati relativi alla tabella analitica della costituzione del fondo per il salario accessorio per gli anni 20123.2025.

Allegato 2 Contiene la tabella relativa alla destinazione del fondo per gli anni 2023.2025.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base degli istituti contrattuali di cui ai Contratti collettivi nazionali vigenti e dei criteri di cui al Contratto collettivo decentrato integrativo aziendale 2019/2021, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione Fondo Salario accessorio anno 2023

Descrizione*	Importo
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	19.500,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro	2.300,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno, reperibilità, maggiorazione lavoro giornata di riposo	6.500,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 Dlgs 50/2016, art. 76 Dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche + Recupero IMU e TARI + Censimenti ISTAT.	16.029,51
Art. 84 CCNL 16.11.2022 Indennità per specifiche responsabilità	1.150,00
Art. 100 CCNL 16.11.2022 Indennità di servizio esterno VIGILI URBANI	1.700,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	10.369,26
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	26.660,23
Differenziali CCNL 16/18-19/21	3.953,67
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	4.500,00
Somme rinviate	159,55
Totale	**92.822,22**

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione di Comuni del "Coros" cui è stata delegata la relativa competenza, n. 6 del 27.10.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI parte normativa ed economica 2023.2025 ha previsto progressioni economiche orizzontali, come di seguito indicate:

- Anno 2023 (decorrenza 01.01.2023) n. 5 P.O. complessive: n. 1 nell'area dei funzionari (ex cat. D) – n. 3 nell'area degli istruttori (ex cat. C) – n. 1 nell'area degli operatori specializzati (ex cat. B);
- Anno 2024 (decorrenza 01.01.2024) n. 1 P.O. nell'area degli istruttori (ex cat. C).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende un incremento della produttività del personale.

IL RESP. DEI SERVIZI AMM.VI
Dott. Giovanni Spissu