



COMUNE DI USINI (SS)

**LA RELAZIONE TECNICO-
FINANZIARIA DEL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNI
2023.2025**

RIFERIMENTO ANNAULE ECONOMICO 2023.2025

IL RESP. DEI SERVIZI AMM.VI E PERSONALE
Dott. Giovanni Spissu

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- determinazione del Dirigente/Responsabile del Servizio Personale: n. 74 del 21/03/2023 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2023

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate:

-Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 (al netto del personale trasferito all'ATA e primo inquadramento vigili urbani da V a VI q.f.).L9	€	46.403,89
		Totale a) € 46.403,89

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€	1.747,20
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€	1.676,09
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato	€	840,19
- Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001	€	673,43
- incremento art. 79 comma 1 lettera b) - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018	€	1.943,50
- Incremento per differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 79 comma 1 lettera d)	€	1.433,90
- Incremento art. 79 comma 1 bis - differenziali b3 CCNL 16.11.2022	€	843,68
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€	-
		Totale b) € 9.157,99

Totale Risorse Stabili € 55.561,88

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€	-
- Piani di razionalizzazione	€	-
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI-IMU-TARI, avvocatura, ecc.)	€	15.000,00
- Compensi ISTAT	€	1.029,51
- Ratei di importi RIA su cessazioni anni precedenti	€	-
- Risparmi da utilizzo straordinari		
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€	-
- Personale case da gioco	€	-
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€	4.110,92
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno		
- Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Integrazione risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (Fondo Unico R.A.S. art. 10 L.R. - 2/2007 -EX L.R. N. 19/97 - Corte Conti Sardegna n. 29/2009/PAR - n. 51/2015/PAR - n. 35/2016/PA	€	11.000,00
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€	-
- 0,22% montesalari 2018 quota fondo - art. 79 comma 3 e 5 CCNL 16.11.2022	€	953,82
- economie fondo anno precedente - quota relativa agli anni 2021 e 2022 incremento art. 79 comma 1 lettera b) e comma 5 ccnl 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 incremento art. 79 comma 1 bis -	€	3.887,00
- somme non utilizzate esercizio precedente (parte stabile)	€	92,00
- Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14. Art. 15, comma 1, del CCNL 14/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e)	€	1.187,09
		Totale Risorse Variabili € 37.260,34
- somme non utilizzate fondo anno precedente	€	-

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€	-
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€	-
		Totale decurtazioni parte fissa € -

- decurtazione fondo per superamento limite 2016
- altre decurtazioni del fondo parte variabile

Totale decurtazioni parte variabile

Totale decurtazioni

€	-	
€	-	
		€ -
		€ -

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 55.561,88	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ -	
= totale risorse stabili		€ 55.561,88
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€ 37.260,34	
- (meno) decurtazioni delle risorse variabili	€ -	
= totale risorse variabili		€ 37.260,34
c) totale fondo sottoposto a certificazione		€ 92.822,22
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)		

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 10.369,26	
- progressioni orizzontali storiche	€ 26.660,23	
- differenziali posizioni economiche orizzontali	€ 3.953,63	
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>		€ 40.983,12

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ 4.500,00	
- indennità di responsabilità/professional. contrattate nell'anno	€ 1.150,00	
- indennità turno, reperibilità, condizioni di lavoro, servizio esterno, maggiorazione lavoro in giornata di riposo	€ 10.500,00	
- produttività/performance individuale contrattata	€ 19.500,00	
- compensi ISTAT	€ 1.029,51	
- incentivi per funzioni tecniche art. 113, c. 2, D.Lgs. N. 50.2016 - recupero IMU e TARI (ART. 1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 L. 30 dicembre 2018, n. 145)	€ 15.000,00	
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>		€ 51.679,51

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare € 92.662,63

- risorse ancora da contrattare	€ 159,55	
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>		€ 159,55

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 40.983,12	
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 51.679,51	
c) totale Sezione III – Mod. II	€ 159,55	
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>		€ 92.822,18

**MODULO 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	ANNO 2022	ANNO 2023
a) risorse storiche consolidate:	€ 46.403,89	€ 46.403,89
b) incrementi parte stabile	€ 4.096,72	€ 9.157,99
d) decurtazioni fondo parte stabile	€ -	€ -
<i>Totale risorse stabili</i>	€ 50.500,61	€ 55.561,88
a) risorse variabili	€ 41.870,98	€ 37.260,34
c) decurtazioni fondo parte variabile	€ -	€ -
<i>Totale risorse variabili</i>	€ 41.870,98	€ 37.260,34
<i>Totale fondo</i>	€ 92.371,59	€ 92.822,22

**MODULO 4 - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA
DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E
PLURIENNALI DI BILANCIO**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti

Sezione II – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Vengono erogate bimestralmente le indennità relative alla reperibilità, al turno dell'ufficio vigili urbani. Mentre tutte le altre indennità, una volta sottoscritto il contratto decentrato integrativo, vengono reimputate all'anno successivo mediante il fondo pluriennale vincolato e poi liquidate solitamente entro febbraio dell'anno successivo.