



*COMUNE DI USINI (SS)*

---

---

**LA RELAZIONE TECNICO-  
FINANZIARIA DEL CONTRATTO  
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNI  
2019.2021**

**RIFERIMENTO ANNALE ECONOMICO 2022**

IL RESP. DEI SERVIZI AMM.VI E PERSONALE  
*Dott. Giovanni Spissu*





# COMUNE DI USINI

PROVINCIA DI SASSARI

Via Risorgimento, 70 - 07049 Usini (SS)

Telef. 079/3817000 - Fax 079/380699 - C.F. 00206220907 - E Mail comunediisini@cert.legalmail.it

Sito internet www.comune.usini.ss.it

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate del nuovo C.C.D.I. parte economica 2019.2021 - Relazione illustrativa anno 2022.**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 29.11.2018 Contratto 19.12.2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anni 2019.2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente Dott.ssa Giovanna Solinas Salaris (Segretario Comunale), Dott. Giovanni Spissu (Resp. servizi amm.vi e personale), Dott. Giovanni Libero Chessa (Resp. dei Servizi finanziari), Dott.ssa Maria Francesca Vacca (Resp. dei Servizi Socio-culturali), Geom. Sabattino Antonio Satta (Resp. dei servizi tecnici).  Organizzazioni sindacali: Sig. Augusto Ogana (U.I.L. F.P.L.), Sig. Bruno Arca (C.I.S.L. F.P.), Sig. Giovanni Battista Pintus. C.S.A. R.A.L.:  R.S.U. dell'ente: Sig.ri: Maria Luisa Alivesi, Anna Rita Tedde e Efsia Sanna  Firmatarie della preintesa: C.I.S.L. F.P.- U.I.L. F.P.L.-C.S.A. R.A.L. Firmatarie del contratto: C.I.S.L. F.P.- U.I.L. F.P.L.-C.S.A. R.A.L.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019.2021
<b>adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 11.12.2018</b>

	illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: <b>Si con delibera di G.C. n. 40 del 19.03.2018 è stato approvato il Piano delle performance per il triennio 2018.2020, contenente tutti gli obiettivi di performance.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 25.03.2021 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2021 - 2023.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Non è stata predisposta in quanto non obbligati ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2009.</b>
<b>Risulta rispettato il limite al Fondo per il Salario Accessorio dei fondi 2019.2021, rispetto allo stesso del 2016, secondo quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.</b>		

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuate con determinazione del responsabile dei servizi amministrativi n. 169 del 15.10.2018, adottata a seguito del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, a cui è stata sostanzialmente aggiunta la somma di € 1.747,00, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) (incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019). Tali risorse non soggette al limite del fondo per il salario accessorio, come espressamente indicato dall'ARAN.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo per il salario accessorio per gli anni 2019.2021.

Allegato 2 Contiene la tabella relativa alla destinazione del fondo per gli anni 2019.2021.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base degli istituti contrattuali di cui ai Contratti collettivi nazionali vigenti e dei criteri di cui al Contratto collettivo decentrato integrativo aziendale 2019/2021, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

## Descrizione Fondo Salario accessorio anno 2022

Descrizione*	Importo
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	14.655,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro	2.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno, reperibilità, maggiorazione lavoro giornata di riposo	6.600,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 Dlgs 50/2016, art. 76 Dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche + Recupero IMU e TARI + Censimenti ISTAT.	25.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per <del>ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.</del>	900,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-quater - Indennità di servizio esterno VIGILI URBANI	600,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	9.763,83
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	30.574,06
Differenziali P.E.O.	1.676,09
Somme rinviate	102,62
<b>Totale</b>	<b>92.371,59</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione di Comuni del "Coros" cui è stata delegata la relativa competenza, n. 6 del 27.10.2011).

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI parte economica 2019.2021 non ha previsto progressioni economiche.

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende un incremento della produttività del personale.

IL RESP. DEI SERVIZI AMM.VI  
*Dott. Giovanni Spissu*



## Note alla relazione tecnico-finanziaria del Fondo per il salario accessorio degli anni 2019.2021 - RIF.TO ECONOMICO 2022

### Costituzione:

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile dei Servizi Amministrativi con propria determinazione n. 169 del 15.10.2018, a cui è stata sostanzialmente aggiunta la somma di € 1.747,20 ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) (incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019). Tali risorse non soggette al limite del fondo per il salario accessorio, come espressamente indicato dall'ARAN.

**La costituzione del fondo ha rispettato l'obbligo vigente di non superamento del medesimo fondo dell'anno 2016 (art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017), come esplicitamente dimostrato nell'ultimo modello della presente relazione, relativo alla dimostrazione del rispetto di tale limite.**

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate:

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per gli anni 2019,2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1), nell'unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 (al netto del personale trasferito all'ATA e primo inquadramento vigili urbani da V a VI q.f.), per un importo totale di **€ 41.471,30**.

Tale importo ha inglobato i seguenti importi relativi ai precedenti CCNL:

Descrizione	Importo
Somme consolidate dal 1998 ridotte della quota dello straordinario e comprensive della quota parte delle risorse di cui all'art. 31 lett. a) C.C.N.L. 06.07.1995, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati)	26.221,40
Insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al L.E.D.. Importo teorico derivante dalla applicazione delle percentuali di cui all'art. 4 c. 2, del C.C.N.L. 16/7/1996. Vanno, a tal fine, considerati tutti i L.E.D. attribuibili ancorché non attribuiti per mancanza di requisiti soggettivi da parte del personale dipendente (art. 15, c. 1, lettera g)	5.516,76
Importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31/12/999 a valere per l'anno 2000 (art. 15, c. 1, lettera j)	2.048,97
Importo pari al 1,1% del monte salari 1999, a decorrere dal 1 gennaio 2001 (art. 4, c. 1, C.C.N.L. 5 ottobre 2001)	3.892,38
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.087,62
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.683,56
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.089,70
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.863,50
<b>TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO</b>	<b>46.403,89</b>

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 (alte professionalità)	673,43
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	1.747,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	1.676,09

Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente)	
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO PARTE CERTA E STABILE</b>	<b>50.500,61</b>

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (nel corrente anno l'importo è stato leggermente ridotto rispetto al massimo applicabile, ai fini del rispetto del limite 2016)	4.181,11
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 - R.I.A. dipendenti cessati durante l'anno (cat. C4 cessato dal 01/02/2022)	770,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Integrazione risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (Fondo Unico R.A.S. art. 10 L.R. - 2/2007 - EX L.R. N. 19/97 - Corte Conti Sardegna n. 29/2009/PAR - n. 51/2015/PAR - n. 35/2016/PA	11.000,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, recupero IMU e TARI (ART. 1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 L. 30 dicembre 2018, n. 145)	15.000,00
Art. 70-ter CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 e art. 67, c. 3, lett. C) stesso CCNL - Compensi ISTAT censimenti (censimento permanente popolazione 2021 + indagine sugli aspetti della vita quotidiana delle famiglie) 2022	10.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	103,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	816,87
<b>TOTALE COMPLESSIVA PARTE INCERTA E VARIABILE</b>	<b>41.870,98</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2018</b>	<b>92.371,59</b>
--------------------------------------	------------------

#### Note esplicative risorse variabili:

- CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 356.533,00, per una possibilità di incremento massima di € 4.278,40 (1,2%). Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Tale integrazione non ha più necessità dell'attestazione del Nucleo di Valutazione o O.I.V. e non ha altresì alcun obbligo specifico di utilizzo, come risulta dal nuovo CCNL Finzioni locali 21.05.2018

- Integrazione pari ad € 11.000,00.

Tale integrazione di fondi viene effettuata sulla base della L.R. n. 2/2007 art. 10 e s.m.i. (fondo unico degli enti locali della Regione Sardegna), cui è confluito il finanziamento vincolato di cui alla ex L.R. 19/97 che erogava ai comuni sardi un contributo per l'incentivazione della produttività, la qualificazione e la formazione degli ee.II.) - Cfr. Corte Conti Sardegna n. 29/2009/PAR - n. 51/2015/PAR - n. 35/2016/PAR

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La parte stabile del fondo risulta già depurata dei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	3.385,89
CCNL 31/3/1999 articolo 7	225,48
CCNL 1/4/1999 articolo 19	

Totale generale riduzioni già apportate all'importo unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017

3.611,37

**Utilizzo:**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.763,83
Progressioni orizzontali pregresse	30.574,06
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.676,09
<b>Totale destinazioni</b>	<b>42.013,98</b>

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 14.655,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro	€ 2.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 2.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 3.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 600,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivistica informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 900,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D VIGILI URBANI	
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-quater Indennità di servizio esterno VIGILI URBANI	€ 600,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche - incentivi recupero IMU TARI (art. 1, comma 1091 della Legge n. 145/2018 (Legge di bilancio 2019)	€ 15.000,00
Art. 70-ter CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 e art. 67, c. 3, lett. C) stesso CCNL - Compensi ISTAT censimenti	€ 10.000,00
Altro (residui da riportare)	€ 102,61
<b>Totale destinazioni</b>	<b>50.357,61</b>

Per quanto riguarda la destinazione dell'importo di € 673,46 relativo alle alte professionalità (art. 32, c. 7, CCNL 22.01.2004, si specifica che nel nuovo CCNL 21.05.2018, non vi è più alcun obbligo di destinazione, ma le stesse risultano libere.

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 50.500,61, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, differenziali progressioni orizzontali, ecc.) ammontano a € 42.836,07. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa **sono tutte finanziate con risorse certe e stabili.**

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigenti e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009, come da sistema di valutazione approvato dall'Unione dei Comuni del Coros.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per gli anni 2019.2021 non sono state previste progressioni economiche orizzontali

Come risultante dal verbale di Contrattazione Decentrata è stato deciso di destinare alla produttività collettiva, tutte le economie che eventualmente si verificheranno nei vari istituti contrattuali previsti, da attribuire ai dipendenti mediante il sistema di valutazione previsto e approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione dei Comuni del Coros n. 6 del 27.10.2011, a seguito di delega del Comune di Usini avvenuta con deliberazione di C.C. n. 29 del 11.07.2011 e come previste e riportate nel nuovo C.C.D.I. 2019.2021.

Sezione III - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate, per la maggior parte nel capitolo di spesa cap. 2164, le somme afferenti alle indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali di spesa sono allocate nei capitoli afferenti agli stipendi del personale dei vari servizi, mentre le somme destinate agli incentivi riferiti alle funzioni tecniche, al recupero evasione I.C.I. ed alle eventuali rilevazioni statistiche sono allocate in tre distinti e specifici capitoli di spesa. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione IV - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 è stato rispettato:

Non c'è stato bisogno di applicare la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2016, in quanto lo stesso è fisiologicamente uguale a quello del 2015;

Non è stata applicata, negli anni precedenti per risorse stabili e risorse variabili, la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio, in quanto nel 2014 il dipendente deceduto in data 30.12 aveva già ricevuto la propria quota di salario accessorio relativa al medesimo anno.

E' fondamentale specificare che la Legge di Stabilità per l'anno 2015 (L. n. 190/2014), non aveva previsto proroghe al blocco del fondo per il salario accessorio, considerato che l'art. 1, comma 1 – lett. a), del D.P.R. n. 122/2013, stabiliva la proroga del blocco di cui all'art. 9, commi 1 e 2, del D.L. n. 78/2010 (convertito con modificazioni nella L. n. 122/2010), fino al 31.12.2014. Pertanto, nell'anno 2016 non esisteva più il blocco del fondo ai valori dell'anno 2010, ma esisteva il blocco del non superamento del fondo per l'anno 2015 (confronto tra anno 2016 e 2015), come da l'art. 1, comma 236, della L. n. 208/201. Conseguentemente con la Circolare della R.G.S. n. 20 del 08.05.2015 sono state impartite le relative istruzioni per il fondo 2015. Successivamente l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 ha imposto un nuovo blocco al fondo per il salario accessorio del personale dipendente, individuando come limite l'importo del fondo (salario accessorio) dell'anno 2016.

Nel periodo 2019.2021, allo stato attuale, esiste sempre il blocco all'aumento del fondo del salario accessorio del personale dipendente derivante dall'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017 (Decreto Madia). Pertanto il fondo previsto non può superare il corrispondente fondo 2016, tranne per le voci precedentemente escluse (avvocatura interna, ecc.). indicate analiticamente nella determina annuale di costituzione del fondo.

Considerato che il nuovo CCNL Funzioni Locali prevede l'arco triennale per la parte normativa ed economica, anche il nostro contratto decentrato è stato approvato con valenza triennale sia normativa che economica, pertanto qualora annualmente non vengano apportate modifiche, le parti hanno disposto di non riunirsi, dando atto che la costituzione può cambiare annualmente lievemente, sempre nel rispetto del limite del fondo anno 2016.

Nella parte variabile del fondo è stata aggiunta la R.I.A. del dipendente cessato dai servizi oper collocamento a riposo, dal 01/02/2022-Nel corrente anno va inserita nella parte variabile, mentre dall'anno 2023 verrà inserita a regime nella parte stabile del fondo.

Tutte le somme sono state correttamente impegnate e non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

**ALLEGATI:**

**MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**MODULO 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO**

**MODULO 4 - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Modulo 5 - Limite al salario accessorio ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017**

## MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- determinazione del Dirigente/Responsabile del Servizio Personale: n. 69 del 22/03/2021 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2021 (comprensivo della somma di € 1.747,20 ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a), incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019). Tali risorse non soggette al limite del fondo per il salario accessorio.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

#### a) Risorse storiche consolidate:

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€	46.403,89
		<b>Totale a) € 46.403,89</b>

#### b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€	1.747,20
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€	1.676,09
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato		
- Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001	€	673,43
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€	-
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€	-
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€	-
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€	-
		<b>Totale b) € 4.096,72</b>

**Totale Risorse Stabili € 50.500,61**

### Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€	-
- Piani di razionalizzazione	€	-
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI-IMU-TARI, avvocatura, ecc.)	€	15.000,00
- Compensi ISTAT	€	10.000,00
- Ratei di importi RIA su cessazioni anni precedenti	€	-
- Risparmi da utilizzo straordinari		
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€	-
- Personale case da gioco	€	-
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€	4.181,11
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno	€	770,00
- Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Integrazione risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (Fondo Unico R.A.S. art. 10 L.R. - 2/2007 -EX L.R. N. 19/97 - Corte Conti Sardegna n. 29/2009/PAR - n. 51/2015/PAR - n. 35/2016/PA	€	11.000,00
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€	-
- Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€	-
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€	-
- somme non utilizzate esercizio precedente (parte stabile)	€	103,00
- Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14. Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e)	€	816,87
		<b>Totale Risorse Variabili € 41.870,98</b>
- somme non utilizzate fondo anno precedente	€	-

### Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€	-
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€	-
		<b>Totale decurtazioni parte fissa € -</b>
- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€	-
- altre decurtazioni del fondo parte variabile	€	-

Totale decurtazioni parte variabile

€ -

Totale decurtazioni

€ -

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	50.500,61	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€	-	
= totale risorse stabili			€ 50.500,61
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€	41.870,98	
- (meno) decurtazioni delle risorse variabili	€	-	
= totale risorse variabili			€ 41.870,98
c) totale fondo sottoposto a certificazione (totale risorse stabili + totale risorse variabili)			€ 92.371,59



## MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 9.763,83	
- progressioni orizzontali storiche	€ 30.574,06	
- differenziali posizioni economiche orizzontali	€ 1.676,09	
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>		€ 42.013,98

### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ -	
- indennità di responsabilità/professional. contrattate nell'anno		
- indennità turno, reperibilità, condizioni di lavoro, funzioni esterne, maggiorazione lavoro in giornata di riposo, specifiche resp. fino ad € 350,00	€ 10.600,00	
- produttività/performance individuale contrattata	€ 14.655,00	
- compensi ISTAT	€ 10.000,00	
- incentivi per funzioni tecniche art. 113, c. 2, D.Lgs. N. 50.2016 - recupero IMU e TARI (ART. 1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 L. 30 dicembre 2018, n. 145)	€ 15.000,00	
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>		€ 50.255,00

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare** € 92.268,98

- risorse ancora da contrattare	€ 102,61	
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>		€ 102,61

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 42.013,98	
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 50.255,00	
c) totale Sezione III – Mod. II	€ 102,61	
<i>= Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>		€ 92.371,59



**MODULO 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE  
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	ANNO 2021	ANNO 2022
a) risorse storiche consolidate:	€ 46.403,89	€ 46.403,89
b) incrementi parte stabile	€ 4.096,72	€ 4.096,72
d) decurtazioni fondo parte stabile	€ -	€ -
<b><i>Totale risorse stabili</i></b>	<b>€ 50.500,61</b>	<b>€ 50.500,61</b>
a) risorse variabili	€ 31.857,02	€ 41.870,98
c) decurtazioni fondo parte variabile	€ -	€ -
<b><i>Totale risorse variabili</i></b>	<b>€ 31.857,02</b>	<b>€ 41.870,98</b>
<b><i>Totale fondo</i></b>	<b>€ 82.357,63</b>	<b>€ 92.371,59</b>



**MODULO 4 - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA  
DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E  
PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

*La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti*

**Sezione II – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Vengono erogate bimestralmente le indennità relative alla reperibilità, al turno dell'ufficio vigili urbani. Mentre tutte le altre indennità, una volta sottoscritto il contratto decentrato integrativo, vengono reimputate all'anno successivo mediante il fondo pluriennale vincolato e poi liquidate solitamente entro febbraio dell'anno successivo.



## Modulo 5 - Limite al salario accessorio ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

VOCI FONDO SALARIO ACCESSORIO	IMPORTO 2016	IMPORTO 2022	PARTE	SOGGETTA A LIMITE
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	32.747,00		FISSA	SI
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1)		46.403,89	FISSA	SI
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	4.445,00		FISSA	SI
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.090,00		FISSA	SI
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.863,00		FISSA	SI
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	4.932,00		FISSA	SI
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31.12.2015- DAL 2019		1.747,20	FISSA	NO
DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE AL 01.03.2018		1.676,09	FISSA	NO
R.I.A. PERSONALE CESSATO NELL'ANNO PRECEDENTE			FISSA	SI
ART. 67 DEL CCNL DEL 21.05.2018, C. 1, ALTE PROFESSIONALITA'	673,43	673,43	FISSA	SI - accantonato e non utilizzato dal 2003 al 2017
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16) - Fondo recupero ICI, IMU, TARI + compensi ISTAT	319,00	25.000,00	VARIABILE	NO NEL 2018
RIA QUOTA ANNUA PERSONALE CESSATO ANNO CORRENTE	0,00	770,00	VARIABILE	
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART. 59 C. 1 L P DLGS446/97)	2.979,00	0,00	VARIABILE	SI

RISPARMI DA STRAORD ACCERTATI A CONSUNT. (ART. 14 C. 1 CCNL 98-01)	376,00	816,87	VARIABILE	NO
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	4.278,00	4.181,11	VARIABILE	SI
ALTRE RISORSE VARIABILI (F.DO UNICO RAS ART. 10 L.R. 2/2007)	11.000,00	11.000,00	VARIABILE	SI
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE (RESIDUI PARTE FISSA)	306,00	103,00	VARIABILE	NO
<b>TOTALI</b>	<b>67.008,43</b>	<b>92.371,59</b>		

<b>LIMITE AL NETTO DEL RECUPERO EVASIONE TRIBUTARIA E INCENTIVI TECNICI E AL NETTO DEI: ELEMENTO PEREQUATIVO € 83,20 DIFFERENZIALI DEGLI INCREMENTI DEL CCNL 21,05,2018 - RISPARMI STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE E RESIDUI ANNO PRECEDENTE</b>	<b>63.028,43</b>	<b>63.028,43</b>		
--	------------------	------------------	--	--