



COMUNE DI USINI

PROVINCIA DI SASSARI

Via Risorgimento, 70 - 07049 Usini (SS)

Telef. 079/3817000 - Fax 079/380699 - C.F. 00206220907 - E Mail comunediisini@cert.legalmail.it

Sito internet www.comune.usini.ss.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate **dell'anno 2016 - Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 29.01.2016 Contratto 04.07.2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dott.ssa Giovanna Solinas Salaris (Segretario Comunale), Dott. Giovanni Spissu (Resp. servizi amm.vi e personale), Dott. Giovanni Libero Chessa (Resp. dei Servizi finanziari), Dott.ssa Maria Francesca Vacca (Resp. dei Servizi Socio-culturali), Geom. Sabattino Antonio Satta (Resp. dei servizi tecnici). Organizzazioni sindacali: Sig. Augusto Ogana (U.I.L. F.P.L.), Sig. Bruno Arca (C.I.S.L. F.P.S.) Sig. Giovanni Piras (F.P. C.G.I.L.), Sig. Giovanni Battista Pintus. S.P.P.L. aderente C.S.A.: R.S.U. dell'ente: Sig.ri: Maria Gavina Sini, Maria Grazia Zuddas, Anna Rita Tedde e Alessandro Sanna. Firmatarie della preintesa: U.I.L. F.P.L.- C.I.S.L. F.P.S.-S.P.P.L.. Firmatarie del contratto: U.I.L. F.P.L.- C.I.S.L. F.P.S.- F.P. C.G.I.L. - S.P.P.L..
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016.
adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 01.07.2016

	illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione approvato in data 04.07.2016, indicanti gli obiettivi annui.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 29.02.2016 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2016 - 2018.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Non è stata predisposta né il Piano delle performance né la relazione sulle performance, in quanto non obbligati ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2009.</p>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 15 del 27.01.2016.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo per il salario accessorio anno 2016.

Allegato 2 Contiene la tabella relativa alla destinazione del fondo per l'anno 2016 analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base degli istituti contrattuali di cui ai Contratti collettivi nazionali vigenti e dei criteri di cui al Contratto collettivo decentrato integrativo aziendale 2014/2016, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	14.868,84
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	26.998,40
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	7.202,37
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.587,25
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	20.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	706,37
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	-
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	10.288,45
Somme 2016 rinviate (alte professionalità non destinate)	673,43
Altro	712,84
Totale	83.037,95

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione di Comuni del "Coros" cui è stata delegata la relativa competenza, n. 6 del 27.10.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI parte economica 2016, non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende un incremento della produttività del personale.

IL RESP. DEI SERVIZI AMM.VI
F.to Dott. Giovanni Spissu