



COMUNE DI USINI

PROVINCIA DI SASSARI

Via Risorgimento, 70 - 07049 Usini (SS)

Telef. 079/3817000 - Fax 079/380699 - C.F. 00206220907 - E Mail comunediisini@cert.legalmail.it

Sito internet www.comune.usini.ss.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate **dell'anno 2017 - Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 29.11.2017 Contratto 07.12.2017	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dott.ssa Giovanna Solinas Salaris (Segretario Comunale), Dott. Giovanni Spissu (Resp. servizi amm.vi e personale), Dott. Giovanni Libero Chessa (Resp. dei Servizi finanziari), Dott.ssa Maria Francesca Vacca (Resp. dei Servizi Socio-culturali), Geom. Sabattino Antonio Satta (Resp. dei servizi tecnici). Organizzazioni sindacali: Sig. Augusto Ogana (U.I.L. F.P.L.), Sig. Bruno Arca (C.I.S.L. F.P.S.) Sig. Antonio Canalis (F.P. C.G.I.L.), Sig. Giovanni Battista Pintus. S.P.P.L. aderente C.S.A.: R.S.U. dell'ente: Sig.ri: Maria Gavina Sini, Maria Grazia Zuddas, Anna Rita Tedde e Alessandro Sanna. Firmatarie della preintesa: C.I.S.L. F.P.S.- F.P. C.G.I.L.. Firmatarie del contratto: C.I.S.L. F.P.S.- F.P. C.G.I.L..	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.	
adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 06.12.2017

	illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione approvato in data 06.02.2017, indicanti gli obiettivi annuale.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 06.03.2017 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2017 - 2019.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Non è stata predisposta né il Piano delle performance né la relazione sulle performance, in quanto non obbligati ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2009.
Risulta rispettato il limite al Fondo per il Salario Accessorio del 2017, rispetto allo stesso del 2016, secondo quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuate con determinazione del responsabile dei servizi amministrativi n. n. 62 del 06.04.2017, integrata e modificata dalle determinazioni n. 82 del 16.05.2017 e n. 156 del 23.11.2017.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo per il salario accessorio anno 2017.

Allegato 2 Contiene la tabella relativa alla destinazione del fondo per l'anno 2017 analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base degli istituti contrattuali di cui ai Contratti collettivi nazionali vigenti e dei criteri di cui al Contratto collettivo decentrato integrativo aziendale 2014/2016, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	12.106,53
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	150,65
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazione giornata di riposo	7.458,53
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.548,66
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	4.542,48
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	681,50
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	-
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	10.581,99
Somme 2017 rinviate (alte professionalità non destinate)	673,43
Progressioni economiche orizzontali storiche	26.998,40
Altro	
Totale	64.742,17

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione di Comuni del "Coros" cui è stata delegata la relativa competenza, n. 6 del 27.10.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI parte economica 2017 ha previsto n. 3 progressioni economiche, di cui n. 2 per la cat. C en. 1 per la cat. B. A seguito dell'avviso, hanno presentato domanda n. 10 dipendenti su 11 (che possedevano i requisiti di partecipazione). Si attesta che è stato rispettato il principio di selettività. Difatti le P.O. sono state attribuite sulla base di una scheda valutativa predisposta da ciascun responsabile di servizio (per il personale di appartenenza), secondo le schede e i criteri approvati con il CCDI parte normativa 2014/2016.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende un incremento della produttività del personale.

IL RESP. DEI SERVIZI AMM.VI
F.to Dott. Giovanni Spissu