



COMUNE DI URI

PROVINCIA DI SASSARI

Via Sassari, 95 - 07040 Uri (SS)

Dati relativi ai premi

(Art. 20, c. 2, del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013)

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

ANNO 2020

SEGRETARIO COMUNALE

EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI RISULTATO PER IL SEGRETARIO

In base al Regolamento approvato con delibera di giunta comunale n. 44 del 11/04/2018 "Approvazione del Regolamento per la valutazione della Performance", l'erogazione della retribuzione di risultato del Segretario comunale è disciplinata come segue:

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 55 punti: erogazione dello 1% del trattamento economico annuo
- Punteggio da 56 a 60 punti: erogazione del 2% del trattamento economico annuo
- Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 3% del trattamento economico annuo
- Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 4% del trattamento economico annuo
- Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 5% del trattamento economico annuo
- Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 6% del trattamento economico annuo
- Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 7% del trattamento economico annuo
- Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione del 8% del trattamento economico annuo
- Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 9% del trattamento economico annuo
- Oltre 95 punti: erogazione del 10% del trattamento economico annuo

Segretario Comunale titolare della Convenzione Uri-Codrongianos dal 01.09.2018 Indennità di risultato anno 2020 rapportata alla percentuale di oneri prevista in convenzione	
L'AMMONTARE COMPLESSIVAMENTE STANZIATO A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO È PARI AL 10% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 2020	€ 4.916,17
AMMONTARE COMPLESSIVAMENTE EROGATO A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO NEL 2021	€ 4.916,17

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

La retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative è regolamentata dalla deliberazione della G.C. n.53 del 03/05/2019 "Regolamento per l'individuazione, il conferimento, la graduazione e la revoca delle posizioni organizzative" come segue:

EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 7% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 7,5% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 8% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 9,5% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 10% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 12% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione del 13,5% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 15% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 96 a 100 punti: erogazione del 17% della retribuzione di posizione

Personale dipendente titolare di posizione organizzativa: n. 3 unità (la Posizione organizzativa Sociale è stata attribuita nel corso del 2019 ad un'Assistente sociale, incaricata ex art.110, comma 1, D.lgs n.267/2000; l'incarico è terminato il 31/10/2020 e, a partire dal 01/11/2020, la Responsabilità è stata assunta dal Sindaco fino al 31/12/2020. La Posizione organizzativa dell'Area amministrativo-Contabile, in capo al titolare dell'Area fino al 31/03/2020, ultimo giorno di servizio dello stesso presso questo ente, è stata conferita al Segretario comunale a partire dal 17/04/2020 e ulteriormente prorogata fino al 31/12/2020, a seguito di dimissioni volontarie del titolare).	
Indennità di risultato anno 2020	
AMMONTARE COMPLESSIVAMENTE STANZIATO A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELL'ANNO 2020: € 5.690,22	
Responsabile Area Amministrativo/Contabile	€ 1.966,40 pari al 17,64% della retribuzione di posizione attribuita

Responsabile Area Tecnico/Manutentiva	€ 2.085,80 pari al 17,64% della retribuzione di posizione attribuita
Responsabile Area Socio - Assistenziale, incaricato ex art.110, comma 1, D.lgs n.267/2000	€ 1.638,02, pari al 17,64 % della retribuzione di posizione
AMMONTARE COMPLESSIVAMENTE EROGATO A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO NELL'ANNO 2021: € 3.450,82	
Responsabile Area Amministrativo/Contabile Cessato dal servizio il 31/03/2020	Retribuzione non erogata
Responsabile Area Tecnico/Manutentiva	€ 2.085,80 pari al 17,64%
Responsabile Area Socio -Assistenziale Assistente sociale, incaricato ex art.110, comma 1, D.lgs n.267/2000. Liquidazione relativa al periodo dal 01/01/2020 al 31/10/2020. Incarico terminato il 31.10.2020	€ 1.365,02 pari al 17,64%

Fasce di premialità (POSIZIONI ORGANIZZATIVE)	Numero dipendenti
fino a 50 punti	0
da 51 a 60 punti	0
da 61 a 65 punti	0
da 66 a 70 punti	0
da 71 a 75 punti	0
da 76 a 80 punti	0
da 81 a 85 punti	0
da 86 a 90 punti	0
da 91 a 95 punti	0
da 96 a 100	2

PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

In base al Regolamento approvato con delibera di giunta comunale n. 44 del 11/04/2018 "Approvazione del Regolamento per la valutazione della Performance", l'erogazione dell'indennità di produttività al personale è disciplinata secondo i seguenti parametri:

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 10% della indennità
- Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 30% della indennità
- Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 40% della indennità
- Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 50% della indennità
- Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 60% della indennità
- Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 70 % della indennità
- Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione dello 80% della indennità

- Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 90% della indennità
- Oltre 95 punti: erogazione del 100% della indennità

Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa: n. 11 “Produttività” anno 2020
AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE “PRODUTTIVITA” STANZIATI NEL 2020: € 11.375,50
AMMONTARE DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE “PRODUTTIVITA” SINGOLARMENTE EROGATI NELL’ANNO 2021:
Dipendente €. 614,96 Dipendente €. 922,44 Dipendente €. 922,44 Dipendente €. 512,47 Dipendente €. 614,96 Dipendente €. 1.024,93 Dipendente €. 1.024,93 Dipendente €. 819,95 Dipendente €. 1.024,93 Dipendente €. 1.024,93 Dipendente €. 0,00
AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE “PRODUTTIVITA” EROGATI NELL’ANNO 2021: €. 8.506,94

Fasce premialità Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa	Nr. dipendenti
fino a 50 punti	1
da 51 a 60 punti	0
da 61 a 65 punti	0
da 66 a 70 punti	0
da 71 a 75 punti	1
da 76 a 80 punti	2
da 81 a 85 punti	0
da 86 a 90 punti	1
da 91 a 95 punti	2
Oltre 95 punti	4

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE
(ART. 69 DEL CCNL 2016/2018 E ART. 8 DEL CCDI 2019/2021)

A massimo n.3 dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 33% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, che si aggiunge alla quota del suo premio.

In caso di parità nelle valutazioni, si tiene conto della media più elevata ottenuta nella valutazione della performance del biennio precedente; in caso di ulteriore parità, si procederà a sorteggio.

AMMONTARE COMPLESSIVO DEL PREMIO INDIVIDUALE EROGATO NELL'ANNO 2021	€ 1.126,17
PREMIO INDIVIDUALE EROGATO NELL'ANNO 2021 A N. 3 DIPENDENTI	€ 375,39