

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria anno 2021

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 22.11.2021 Contratto 01.12.2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Componenti :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsabile di Posizione Area Tecnica; - Responsabile di Posizione Area Sociale-Culturale - Responsabile di Posizione Area Finanziaria - Responsabile di Posizione Area Amministrativa <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - C.G.I.L. /F.P. - C.I.S.L./F.P.S. - U.I.L./F.P.L. - C.S.A. - RSU</p> <p>Firmatarie della preintesa: - C.G.I.L. /F.P.: Sig. Antonio Canalis - C.I.S.L./F.P.S. : ASSENTE - U.I.L./F.P.L.: Sig. Augusto Ogana - C.S.A. : Sig. Giovanni Piras - RSU : Sig.ra Antonella Colombino</p> <p>Firmatarie del contratto: C.G.I.L. /F.P.: Sig. Antonio Canalis - C.I.S.L./F.P.S. : ASSENTE - U.I.L./F.P.L.: Sig. Augusto Ogana - C.S.A. : Sig. Giovanni Piras - RSU : Sig.ra Antonella Colombino</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 24.11.2021 Prot. 8715</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato con deliberazione di G.C. 9 del 03.02.2021 modificato con deliberazione di G.C. n del 21.07.2021 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato con deliberazione di G.C. n. 6 del 26.01.2021</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>

--	--

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009?
L'ente non è tenuto a validare la relazione della performance, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

il presente contratto regola la destinazione del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018, per l'anno 2021, relativamente al personale del comparto.

La Delegazione trattante nella seduta del 22.11.2021 (Cfr. verbale n. 1 in pari data), ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2021 (risorse decentrate stabili e variabili), quantificato con determinazione n. 102 del 17.11.2021 in a € 81.746,38 di cui: - € 58.343,85= di risorse stabili; - € 8.890,93= di risorse variabili soggette al limite ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017 - € 14.511,60 risorse variabili non soggette al predetto limite di cui: - € 11.246,06 = incentivi per funzioni tecniche (art. 113, d.Lgs. 50/2016, € 617,54 compensi ISTAT, € 1.133,79 Compensi ANPR, € 1.514,21 somme non utilizzate esercizio precedente;

Le risorse del fondo vengono utilizzate per le finalità previste dall'art. 68 del CCNL 21.5.2018, secondo quanto precisato nel documento di ipotesi di accordo. La materia è oggetto di contrattazione decentrata.

in base alle disposizioni di seguito richiamate:

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse quantificate in a € 67.326,02 di cui:

- € 58.343,85 = di risorse stabili;
- € 8.890,93 = di risorse variabili
- € 11.246,06 = incentivi per funzioni tecniche (art. 113, d.Lgs. 50/2016)
- € 617,54 = compensi ISTAT
- € 1.133,79= compensi ANPR
- € 1.514,21 = Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)

vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Compensi per la produttività Art. 68 c. 3 CCNL 21.02.2018 – Art. 7 CCDI 2019/2021).	14.947,36
Progressioni economiche orizzontale anni precedenti (Art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018)	27.106,39
Indennità di turno (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 23 CCNL – Art. 14 CCDI 2019/2021).	4.000,00
Indennità di reperibilità (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 24 CCNL – Art. 15 CCDI 2019/2021).	1.116,00
Indennità condizione lavoro - RISCHIO (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	660,00
Indennità condizione lavoro – MANEGGIO VALORI (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	171,60
Indennità condizione lavoro - DISAGIO (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	330,00
Indennità per particolari responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018 – Art. 70 quinquies, c. 1 CCNL – Art. 12 CCDI 2019/2021).	12.375,00
Indennità di servizio esterno (Art. 68 c. 2 lett. B) CCNL 2016/2018 - Art. 56-quinquies CCNL - aRT. 16 ccdi 2019/2021).	510,00
Indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018 – Art. 70 quinquies, c. 2 CCNL – Art. 13 CCDI 2019/2021).	300,00
Indennità di comparto (Art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018)	7.232,64
Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge Incentivi tecnici (Art. 68, c. 2 lett g) CCNL 21.02.2018 – Art. 17 CCDI)	11.246,06
Istat Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge (Art. 67, c. 3 lett c) CCNL 21.02.2018 – Art. 17 CCDI)	617,54
Anpr compensi per specifiche disposizioni di legge (Art. 67, c. 3 lett c) CCNL 21.02.2018 – Art. 17 CCDI)	1.133,79
TOTALE	81.746,38

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2008/2010.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 07.12.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l'anno 2021 non sono previste progressioni orizzontali.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 102 del 17.11.2021 nei seguenti importi:

Risorse stabili	56.698,00
Risorse variabili	8.890,93
Totale risorse soggette a limite	65.588,93
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019	1.331,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio	314,65
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 Art. 68 c.1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	1.514,21
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 – art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) incentive per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017.	11.246,06
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998/2001 – art. 67 del CCNL 21.02.2018 c. 3 lett. c) COMPENSI ISTAT (NETTO)	617,54
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998/2001 – art. 67 del CCNL 21.02.2018 c. 3 lett. c) COMPENSI ANPR (NETTO)	1.133,79
Totale risorse variabili non soggette al limite	16.157,45
Fondo anno 2021	81.746,38

Sezione I — Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità
Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate, base di partenza del fondo, sono pari a € 56.698,00 e corrispondono alle “risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell’anno 2021 secondo la previgente disciplina contrattuale”, che vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi, ai sensi dell’art. 67, comma 1, del CCNL 2018.

Sezione II — Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Somme fondo unico destinate alla produttività	4.387,00
Incrementi derivanti dall’incremento della dotazione organica	4.503,93
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 Art. 68 c.1 del CCNL 21.02.218 Somme non utilizzate nell’esercizio precedente (di parte stabile)	1.514,21
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 – art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) incentive per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017.	11.246,06
Art. 15 c. 1 lett k) CCNL 1998/2001 – art. 67 del CCNL 21.02.2018 c. 3 lett. c) COMPENSI ISTAT (NETTO)	617,54
Art. 15 c. 1 lett k) CCNL 1998/2001 – art. 67 del CCNL 21.02.2018 c. 3 lett. c) COMPENSI ANPR (NETTO)	1.133,79
	23.402,53

Il riferimento è al CCNL 21.05.2018

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale alla diminuzione del personale in servizio) storicizzata al 2014 risorse variabili	- 282,00

Com’è noto, in materia di decurtazioni del fondo operano le disposizioni introdotte dal D.L. 31.5.2010 n. 78, convertito con legge 30.7.2010 n. 122, il quale, all’art. 9, comma 2 bis, nel testo modificato dall’art. 1, comma 456, della legge 27.12.2013 n. 147, prevede quanto segue: “A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo dell’anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”.

In base alla Circolare esplicativa della Ragioneria generale dello Stato n. 20 dell’8 maggio 2015, nel 2015 non si deve più procedere alla decurtazione del fondo in relazione all’eventuale riduzione del personale in servizio rispetto alla consistenza del personale stesso nel 2010, ma le risorse destinate al trattamento accessorio devono essere comunque decurtate di un importo pari alle riduzioni che sono state operate nell’anno 2014, sia per ricondurre il fondo al tetto del 2010, sia a seguito della riduzione proporzionale del personale in servizio.

Sezione IV – sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Risorse stabili	56.698,00
-----------------	-----------

Risorse variabili	8.890,93
Totale risorse soggette a limite	65.588,93
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019	1.331,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio	314,65
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 Art. 68 c.1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	1.514,21
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 – art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) incentive per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017.	11.246,06
Art. 15 c. 1 lett k) CCNL 1998/2001 – art. 67 del CCNL 21.02.2018 c. 3 lett. c) COMPENSI ISTAT (NETTO)	617,54
Art. 15 c. 1 lett k) CCNL 1998/2001 – art. 67 del CCNL 21.02.2018 c. 3 lett. c) COMPENSI ANPR (NETTO)	1.133,79
Totale risorse variabili non soggette al limite	16.157,45
Fondo anno 2021	81.746,38

Sezioni V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 47.336,42, relative a:

Voci	Importo
Progressioni economiche orizzontali storiche	27.106,39
Indennità di comparto	7.232,64
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 – art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) incentive per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017.	11.246,06
Art. 15 c. 1 lett k) CCNL 1998/2001 – art. 67 del CCNL 21.02.2018 c. 3 lett. c) COMPENSI ISTAT (NETTO)	617,54
Art. 15 c. 1 lett k) CCNL 1998/2001 – art. 67 del CCNL 21.02.2018 c. 3 lett. c) COMPENSI ANPR (NETTO)	1.133,79
Somme non regolate dal presente contratto	47.336,42

Le somme suddette sono effetto di disposizioni contrattuali del CCNL o state negoziate in precedenti CCDI.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 34.409,96, così suddivise:

Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e) Indennità condizione lavoro - DISAGIO (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	330,00
Indennità condizione lavoro - RISCHIO (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	660,00
Indennità condizione lavoro – MANEGGIO VALORI (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	171,60
Servizio esterno	510,00
Indennità di turno (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 23 CCNL – Art. 14 CCDI 2019/2021).	4.000,00
Indennità di reperibilità (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 24 CCNL – Art. 15 CCDI 2019/2021).	1.116,00
Indennità per particolari responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018 – Art. 70 quinquies, c. 1 CCNL – Art. 12 CCDI 2019/2021).	12.375,00
Indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018 – Art. 70 quinquies, c. 2 CCNL – Art. 13 CCDI 2019/2021).	300,00
Compensi per la produttività Art. 68 c. 3 CCNL 21.02.2018 – Art. 7 CCDI 2019/2021).	14.947,36
Somme regolate dal presente contratto	34.409,96

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 58.343,85, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2021 non sono previste progressioni orizzontali.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente :

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	58.989,94	58.343,85	646,09
Risorse variabili	6.148,89	21.888,32	-15.739,43
Residui anni precedenti	2.187,19	1.514,21	672,98
Totale	67.326,02	81.746,38	-14.420,36
Somme non soggette a limite			14.511,60

Modulo 1V Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui seguenti capitoli di spesa 10555 , quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 102 del 17.11.2021 è impegnato ai capitoli 10555 del bilancio 2021.

UR1 26.11.2021 - 01.12.2021

