

**COMUNE DI URI**  
**PROVINCIA DI SASSARI**

**Relazione illustrativa tecnico-finanziaria anno 2020**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa ripartizione fondo risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2020: 19.11.2020 Contratto decentrato ripartizione fondo risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2020: 02.12.2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Componenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsabile Area Tecnica - Dott. Antonio Simula;</li> <li>- Responsabile Area Socio-Assistenziale – Dott.ssa Lucia Cirroni (Sindaco)</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- C.G.I.L. /F.P.</li> <li>- C.I.S.L./F.P.S.</li> <li>- U.I.L./F.P.L.</li> <li>- C.S.A.</li> <li>- RSU</li> </ul> <p>Firmatarie della preintesa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- C.G.I.L. /F.P.: Sig. Antonio Canalis</li> <li>- C.I.S.L./F.P.S.: ASSENTE</li> <li>- U.I.L./F.P.L.: Sig. Augusto Ogana</li> <li>- C.S.A.: Sig. Giovanni Piras</li> <li>- RSU: Sig.ra Antonella Colombino</li> </ul> <p>Firmatarie del contratto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- C.G.I.L. /F.P.: Sig. Antonio Canalis</li> <li>- C.I.S.L./F.P.S.: ASSENTE</li> <li>- U.I.L./F.P.L.: Sig. Augusto Ogana</li> <li>- C.S.A.: ASSENTE</li> <li>- RSU: Sig.ra Antonella Colombino</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Ripartizione fondo risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2020
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 23.11.2020, prot. n.8474</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</b></p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato con deliberazione di G.C. 53 del 18.05.2020 e modificato con deliberazione G.C. n.105 del 13.10.2020.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma della trasparenza è parte del Piano di prevenzione della corruzione, che è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 4 del 29.01.2020</p>

	accessoria
--	------------

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009?

L'ente non è tenuto a validare la relazione della performance, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

il presente contratto regola la destinazione del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018, per l'anno 2020, relativamente al personale del comparto.

La Delegazione trattante nella seduta del 19.11.2020 (Cfr. verbale n. 1 in pari data), ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2020 ( risorse decentrate stabili e variabili), quantificato con determinazione n. 67 del 12.11.2020 in a € 67.362,02 di cui: - € 58.989,94= di risorse stabili; - € 4.387,00= di risorse variabili soggette al limite ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017 - € 3.949,08 risorse variabili non soggette al predetto limite di cui: - € 1.607,58 = incentivi per funzioni tecniche ( art. 113, d.Lgs. 50/2016, 154,31 compensi ISTAT;

Le risorse del fondo vengono utilizzate per le finalità previste dall'art. 68 del CCNL 21.5.2018, secondo quanto precisato nel documento di ipotesi di accordo. La materia è oggetto di contrattazione decentrata.

in base alle disposizioni di seguito richiamate:

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse quantificate in a € 67.326,02 di cui:

- € 58.989,94 = di risorse stabili;

- € 4.387,00 = di risorse variabili

- € 1.607,58 = incentivi per funzioni tecniche (art. 113, D.Lgs n. 50/2016)

- € 154,31 = compensi ISTAT

- € 2.187,19 = Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)

vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
Compensi per la produttività Art. 68 c. 3 CCNL 21.02.2018 – Art. 7 CCDI 2019/2021).	11.375,50
Progressioni economiche orizzontale anni precedenti (Art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 )	28.141,39
Indennità di turno (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 23 CCNL – Art. 14 CCDI 2019/2021).	4.000,00
Indennità di reperibilità (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 24 CCNL – Art. 15 CCDI 2019/2021).	1.137,00
Indennità condizione lavoro - RISCHIO (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	660,00
Indennità condizione lavoro – MANEGGIO VALORI (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	171,60
Indennità condizione lavoro - DISAGIO (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	330,00
Indennità per particolari responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018 – Art. 70 quinquies, c. 1 CCNL – Art. 12 CCDI 2019/2021).	12.376,00
Indennità di servizio esterno (Art. 68 c. 2 lett. B) CCNL 2016/2018 - Art. 56-quinquies CCNL – Art.16	570,00

CCDI 2019/2021).	
Indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018 – Art. 70 quinquies, c. 2 CCNL – Art. 13 CCDI 2019/2021).	300,00
Indennità di comparto (Art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018)	6.502,64
Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge Incentivi tecnici (Art. 68, c. 2 lett g) CCNL 21.02.2018 – Art. 17 CCDI )	1.607,58
Istat Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge (Art. 67, c. 3 lett c) CCNL 21.02.2018 – Art. 17 CCDI )	154,31
<b>TOTALE</b>	<b>67.326,02</b>

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2008/2010.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica sia quanto stabilito nel CCDI 2019/2021 che il Regolamento per la valutazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 11.04.2018).

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Per l'anno 2020 non sono previste progressioni orizzontali.

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 50 del 12.11.2020 nei seguenti importi:

Risorse stabili	56.698,00
Risorse variabili	4.387,00
Totale risorse soggette a limite	61.085,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019	1.331,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio	960,74
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 Art. 68 c.1 del CCNL 21.02.218. Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	2.187,19
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 – art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) incentive per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017.	1.607,58
Art. 15 c. 1 lett k) CCNL 1998/2001 – art. 67 del CCNL 21.02.2018 c. 3 lett. c) Compensi Istat netto	154,31
Totale risorse variabili non soggette al limite	3.949,08
<b>Fondo anno 2020</b>	<b>67.326,02</b>

## Sezione I — Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate, base di partenza del fondo, sono pari a € 56.698,00 e corrispondono alle “risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell’anno 2020 secondo la previgente disciplina contrattuale”, che vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi, ai sensi dell’art. 67, comma 1, del CCNL 2018.

## Sezione II — Risorse variabili

### Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Somme fondo unico destinate alla produttività	
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 Art. 68 c.1 del CCNL 21.02.218 Somme non utilizzate nell’esercizio precedente (di parte stabile)	2.187,19
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 – art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) incentive per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017.	1.607,58
Art. 15 c. 1 lett k) CCNL 1998/2001 – art. 67 del CCNL 21.02.2018 c. 3 lett. c) Compensi Istat netto	154,31
	<b>8.336,08</b>

Il riferimento è al CCNL 21.05.2018

## Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale alla diminuzione del personale in servizio)	282,00

Com’è noto, in materia di decurtazioni del fondo operano le disposizioni introdotte dal D.L. 31.5.2010 n. 78, convertito con legge 30.7.2010 n. 122, il quale, all’art. 9, comma 2 bis, nel testo modificato dall’art. 1, comma 456, della legge 27.12.2013 n. 147, prevede quanto segue: “A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo dell’anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”.

In base alla Circolare esplicativa della Ragioneria generale dello Stato n. 20 dell’8 maggio 2015, nel 2015 non si deve più procedere alla decurtazione del fondo in relazione all’eventuale riduzione del personale in servizio rispetto alla consistenza del personale stesso nel 2010, ma le risorse destinate al trattamento accessorio devono essere comunque decurtate di un importo pari alle riduzioni che sono state operate nell’anno 2014, sia per ricondurre il fondo al tetto del 2010, sia a seguito della riduzione proporzionale del personale in servizio.

## Sezione IV – sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Risorse stabili	56.698,00
Risorse variabili	4.387,00

Totale risorse soggette a limite	61.085,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019	1.331,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio	960,74
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 Art. 68 c.1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	2.187,19
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 – art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) incentive per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017.	1.607,58
Art. 15 c. 1 lett k) CCNL 1998/2001 – art. 67 del CCNL 21.02.2018 c. 3 lett. c) Compensi Istat netto	154,31
Totale risorse variabili non soggette al limite	6.241,02
<b>Fondo anno 2020</b>	<b>67.326,02</b>

#### Sezioni V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 36.405,92, relative a:

Voci	Importo
Progressioni economiche orizzontali storiche	28.141,39
Indennità di comparto	6.502,64
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 – art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) incentive per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017.	1.607,58
Art. 15 c. 1 lett k) CCNL 1998/2001 – art. 67 del CCNL 21.02.2018 c. 3 lett. c) Compensi Istat netto	154,31
Somme non regolate dal presente contratto	36.405,92

Le somme suddette sono effetto di disposizioni contrattuali del CCNL o state negoziate in precedenti CCDI.

##### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 30.920,10, così suddivise:

Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e) Indennità condizione lavoro - DISAGIO (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	330,00
Indennità condizione lavoro - RISCHIO (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	660,00

Indennità condizione lavoro – MANEGGIO VALORI (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	171,60
Indennità di servizio esterno (Art. 68 c. 2 lett. B) CCNL 2016/2018 - Art. 56-quinquies CCNL – Art.16 CCDI 2019/2021).	570,00
Indennità di turno (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 23 CCNL – Art. 14 CCDI 2019/2021).	4.000,00
Indennità di reperibilità (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 24 CCNL – Art. 15 CCDI 2019/2021).	1.137,00
Indennità per particolari responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018 – Art. 70 quinquies, c. 1 CCNL – Art. 12 CCDI 2019/2021).	12.376,00
Indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018 – Art. 70 quinquies, c. 2 CCNL – Art. 13 CCDI 2019/2021).	300,00
Compensi per la produttività Art. 68 c. 3 CCNL 21.02.2018 – Art. 7 CCDI 2019/2021).	11.375,50
<b>Somme regolate dal presente contratto</b>	<b>30.920,10</b>

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili ammontano a € 58.989,94, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e del CCDI 2019/2021. La parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (Regolamento per la valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.44 del 11/04/2018) in coerenza con il d.lgs. D.lgs n.150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2020 non sono previste progressioni orizzontali.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente:**

Descrizione	2019	2020	Differ
Risorse stabili	59.041,2	58.989,9	51,34
Risorse variabili			4.653,
Residui anni precedenti		2.187,19	406,4
Totale	72.437,5	67.326,0	5.111,
Somme non soggette a limite			5.060,

**Modulo 1V Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti delta contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui seguenti capitoli di spesa 10555, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 50 del 12.11.2020 è impegnato ai capitoli 10555 del bilancio 2020.

Uri, 19/11/2020 - 02/12/2020

**Il Responsabile dell'Area Finanziaria-Amministrativa**

F.to Dott.ssa Silvia Cristina Contini