



COMUNE DI URI

07040 - PROVINCIA DI SASSARI

Via Sassari 99, Uri – c.f. 92081820901 - tel. 079-4187050 Mail: protocollo.uri@pec.comunas.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2019

L'anno duemiladiciannove, il giorno otto (8) del mese di Novembre, presso la sede del Comune di Uri, ha avuto luogo l'incontro tra

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott.ssa Silvia Cristina Contini – Segretario comunale

TRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente- Dott.ssa Silvia Cristina Contini – Segretario comunale

Componenti:

Responsabile dell'Area Finanziaria – Amministrativa- Dott. Alessandro Alciator

Responsabile dell'Area Tecnica – Dott. Antonio Simula

Responsabile dell'Area Sociale-Culturale – Dott.ssa Fiorella Floris

E

LA DELEGAZIONE SINDACALE

OO.SS. Territoriale CGIL FP: Sig. Antonio Canalis

OO.SS. Territoriale UIL FPL: Sig. Augusto Ogana

OO.SS. Territoriale CISL FP:

OO.SS. Territoriale CSA RAL: assente

R.S.U. Aziendale Rag. Antonella Colombino

PREMESSO CHE

- con deliberazione della Giunta comunale n.67 del 15/06/2018 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;
- il Responsabile dell'Area Finanziaria-Amministrativa ha costituito, con determinazione n.35 del 10/10/2019, il Fondo risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019, così come di seguito riportato:

**Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018
(ALL. A)**

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	60.360,00
(2) (A DEDURRE) Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	
(3) Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	1.331,20
(4) Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	1.012,08
(5) Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	
(6) Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
(7) Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
(8) Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	
(9) Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	
(10) (A DEDURRE) Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) e b)	2.343,28
(11) (A DEDURRE) Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	3.662,00
TOTALE RISORSE STABILI	56.698,00
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	
(13) Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996. FONDO UNICO RAS	4.387,00
(14) Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	
(15) Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	
(16) Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	
(17) Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
(18) Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	
(19) (A DEDURRE) Decurtazioni del fondo - risorse variabili	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	4.387,00
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(20) Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	2.593,64
(21) Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) L. 145/2018 ART. 1 C. 1091 RECUPERO IMU/TARI (NETTO)	2.642,00
(22) Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 68 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. g) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	1.942,50
(23) Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) COMPENSI ISTAT (NETTO)	1.831,17
(24) Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	
(25) ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	
(26) ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	9.009,31
TOTALE RISORSE VARIABILI	13.396,31
TOTALE	70.094,31

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	61.085,00
SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	32.629,35
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	93.714,35
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	100.028,00
	LIMITE OK

- con deliberazione della Giunta comunale n.101 del 11/10/2019 sono state dettate le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica volte alla Contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione del Fondo dell'anno 2019;
- il 23/10/2019 la parte pubblica e la parte sindacale hanno sottoscritto la preintesa volta alla ripartizione del Fondo dell'anno 2019;
- il Responsabile del settore finanziario e personale ha redatto, ai sensi dell'art. 40, comma 3- sexies, del D.lgs n. 165/2001, la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria, trasmessa al Revisore dei Conti ai fini del rilascio della certificazione volta al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'utilizzazione del fondo risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019;
- è pervenuta la certificazione del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs 165/2001, prot. n.7516 del 30/10/2019, attestante che gli oneri destinati al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono coerenti con i vincoli di bilancio;
- che la Giunta comunale, con deliberazione n.112 del 05/11/2019, immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo volto alla ripartizione del Fondo per il salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2019.

TUTTO CIO' PREMESSO, le Parti come sopra costituite

SOTTOSCRIVONO

Il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili, destinate per l'anno 2019 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività:

Prospetto utilizzo del Fondo salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2019

ISTITUTI CONTRATTUALI	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Progressioni economiche orizzontale anni precedenti (Art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018).	26.994,24	0,00	26.994,24
Indennità di comparto (Art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018)	6.491,34	0,00	6.491,34
Progressioni economiche orizzontali anno 2019 (Art. 68 c. 2 lett. J) CCNL 2016/2018 – Art. 16 CCNL – Art. 9 CCDI 2019/2021). Decorrenza 01.01.2019	3.705,00	0,00	3.705,00
Indennità condizioni lavoro - DISAGIO (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	330,00	0,00	330,00
Indennità condizioni lavoro - RISCHIO (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	660,00	0,00	660,00

Indennità condizioni lavoro – MANEGGIO VALORI (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	171,60	0,00	171,60
Indennità di servizio esterno (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018 – Art. 56-quinquies CCNL – Art. 16 CCDI 2019/2021).	570,00	0,00	570,00
Indennità di turno (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018 – Art. 23 CCNL – Art. 14 CCDI 2019/2021).	4.000,00	0,00	4.000,00
Indennità di reperibilità (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018 – Art. 24 CCNL – Art. 15 CCDI 2019/2021).	2.314,00	0,00	2.314,00
Indennità per particolari responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 2016/2018 – Art. 70 quinquies, c. 1 CCNL – Art. 12 CCDI 2019/2021).	11.944,74	0,00	11.944,74
Indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 2016/2018 – Art. 70 quinquies, c. 2 CCNL – Art. 13 CCDI 2019/2021).	300,00	0,00	300,00
Compensi per la produttività Art. 68 c. 3 CCNL 2016/2018 – Art. 7 CCDI 2019/2021).	0,00	8.541,00	8.541,00
Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge Incentivi tecnici (Art. 68, c. 2 lett g) CCNL CCNL 2016/2018 – Art. 17 CCDI)	0,00	1.942,50	1.942,50
Istat Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge (Art. 67, c. 3 lett c) CCNL 2016/2018 – Art. 17 CCDI)	0,00	1.831,17	1.831,17
Recupero Imu/Tari Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge (Art. 67, c. 3 lett c) CCNL 2016/2018 – Art. 17 CCDI)	0,00	2.642,00	2.642,00
TOTALE	57.480,92	14.956,67	72.437,59

Le parti specificano che nell'ambito delle risorse destinate alle Progressioni economiche orizzontali sono state calcolate le progressioni "più costose" relative alle cat. D e C. Pertanto le eventuali economie nell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, verranno destinate alla performance del 2019.

In merito alla performance, verrà applicata in relazione alle valutazioni anno 2019, la differenziazione del premio individuale, disciplinata dall'art.69 del CCNL 2016/2018 e dall'art.8 del CCDI 2019/2021.

Per cui ad un massimo di n.3 dipendenti che conseguiranno le valutazioni più elevate sarà attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 33% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, che si aggiunge alla quota del suo premio. Si considerano valutazioni positive quelle riportanti un punteggio di almeno 51 punti su 100.

Si rinvia al sopracitato art.8 del CCDI 2019/2021 per il calcolo della maggiorazione e per l'ipotesi di parità di valutazioni.

Per la delegazione di parte pubblica:

F.to Presidente Dott.ssa Silvia Cristina Contini

F.to Componente Dott. Alessandro Alciator

F.to Componente Dott.ssa Fiorella Floris

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale F.to CGIL FP: Sig. Antonio Canalis

OO.SS. Territoriale F.to UIL FPL: Sig. Augusto Ogana

OO.SS. Territoriale CISL FP: -----

OO.SS. Territoriale F.to CSA RAL: Sig. Mario Mulas, delegato da Sig. Giovanni Piras

R.S.U. Aziendale F.to Rag. Antonella Colombino