COMUNE DI URI

07040 - PROVINCIA DI SASSARI

Via Sassari 99, Uri – c.f. 92081820901 - tel. 079-4187050 Mail: protocollo.uri@pec.comunas.it

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2022

L'anno duemilaventidue (2022), il giorno sei (6) del mese di Dicembre, presso la sede del Comune di Uri, ha avuto luogo l'incontro tra

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Silvia Cristina Contini – Segretario comunale - Presidente
Responsabile dell'Area Finanziaria – Dott. Claudio Spanu - Componente
Responsabile dell'Area Tecnica – Dott. Antonio Simula - Componente
Responsabile dell'Area Sociale-Culturale – Dott.ssa Marianna Carboni – Componente
Responsabile dell'Area Amministrativa – Dott.ssa Antonella Piredda - Componente

E

LA DELEGAZIONE SINDACALE

OO.SS. Territoriale CGIL FP: assente
OO.SS. Territoriale UIL FPL: ASSENTE
OO.SS. Territoriale CISL FP: assente
OO.SS. Territoriale CSA RAL: Sig. Giovanni Piras

R.S.U. Aziendale Rag. Antonella Colombino

PREMESSO CHE

- con deliberazione n. 73 del 28/06/2021, è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 113 del 09/11/2022 sono stati dettati gli indirizzi per la ripartizione del Fondo risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022;
- con determinazione n. 121 del 02/11/2022, il Responsabile dell'Area Finanziaria ha costituito il Fondo Provvisorio delle risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022;
- con determinazione n. 128 del 15.11.2022 il Responsabile dell'Area Finanziaria ha costituito il Fondo Definitivo delle risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022, così come di seguito riportato:

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	60.360,00
(2) (A DEDURRE) **Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018** decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	
(3) Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	1.331,20
(4) Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	269,17
(5) Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	
(6) Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
(7) Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
(8) Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	
(9) Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 5 lett. a) incrementi derivanti dell'incremento della dotazione organica	
(10) (A DEDURRE) **Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) e b)**	1.600,37
(11) (A DEDURRE) **Eventuale taglio del fondo storicizzato** - Art. 9 comma 2 bis D.L n.78/2010 convertito in L122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	3.662,00
TOTALE RISORSE STABILI	**56.698,00**
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	
(13) Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996. FONDO UNICO RAS	4.387,00
(14) Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	
(15) Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	
(16) Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	
(17) Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
(18) Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 5 lett. a) incrementi derivanti dell'incremento della dotazione organica	986,35
~~(19)~~ (A DEDURRE) **Decurtazioni del fondo - risorse variabili**	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	**5.373,35**
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(20) Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	146,96
(21) Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) L. 145/2018 ART. 1 C. 1091 RECUPERO IMU/TARI (NETTO)	
(22) Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 68 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. g) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	3.554,03
(23) Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) COMPENSI ISTAT e ANPR (NETTO)	
(24) Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	
(25) ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	
(26) ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	**3.700,99**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**9.074,34**
TOTALE	**67.372,71**

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	**62.071,35**
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	**38.948,01**
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	**101.019,36**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	**100.028,00**
	LIMITE OK

- il 30/11/2022 la parte pubblica e la parte sindacale hanno sottoscritto la preintesa volta alla ripartizione del Fondo dell'anno 2022;
- il Responsabile del settore finanziario e personale ha redatto, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs n. 165/2001, la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria, trasmessa al Revisore dei Conti ai fini del rilascio della certificazione volta al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'utilizzazione del fondo risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022;
- è pervenuta la certificazione del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs 165/2001, registrata al protocollo generale dell'Ente in data 01/12/2022, al n. 9036, attestante che gli oneri destinati al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022 sono coerenti con i vincoli di bilancio;
- che la Giunta comunale, con deliberazione n. 129 del 02/12/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, la Delegazione trattante di Parte Pubblica, costituita dal Segretario comunale in qualità di Presidente e dai Responsabili delle Aree, quali componenti, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per il 2022, come da ipotesi concordata e siglata il 30/11/2021 dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali;

TUTTO CIO' PREMESSO, le Parti come sopra costituite

SOTTOSCRIVONO

Il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili, destinate per l'anno 2022 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività:

Prospetto utilizzo del Fondo salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2022

ISTITUTI CONTRATTUALI	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Progressioni economiche orizzontale anni precedenti (Art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018).	22.588,00	0,00	22.588,00
Indennità di comparto a carico del fondo (Art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018).	6.553,71	0,00	6.553,71
Progressioni economiche anno 2022	1.200,00	0,00	1.200,00
Indennità condizioni lavoro - Disagio (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	330,00	0,00	330,00

Indennità condizioni lavoro - Rischio (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	720,00	0,00	720,00
Indennità condizioni lavoro – Maneggio valori (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	171,60	0,00	171,60
Indennità di servizio esterno (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018 – Art. 56-quinquies CCNL – Art. 16 CCDI 2019/2021).	300,00	0,00	300,00
Indennità di turno (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018 – Art. 23 CCNL – Art. 14 CCDI 2019/2021).	2.000,00	0,00	2.000,00
Indennità di reperibilità (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018 – Art. 24 CCNL – Art. 15 CCDI 2019/2021).	1.116,00	0,00	1.116,00
Indennità per particolari responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 2016/2018 – Art. 70 quinquies, c. 1 CCNL – Art. 12 CCDI 2019/2021).	11.750,00	0,00	11.750,00
Indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 2016/2018 – Art. 70 quinquies, c. 2 CCNL – Art. 13 CCDI 2019/2021).	300,00	0,00	300,00
Compensi per la produttività (Art. 68 c. 3 CCNL 2016/2018 – Art. 7 CCDI 2019/2021).	11.269,06	5.520,31	16.789,37
Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge (Incentivi tecnici Art. 113 D.lgs n. 50/2016, Art. 68, c. 2 lett g) CCNL CCNL 2016/2018 – Art. 17 CCDI).	0,00	3.554,03	3.554,03
TOTALE	**58.298,37**	**9.074,34**	**67.372,71**

Le Parti passano ad affrontare la tematica della Progressione Economica Orizzontale, un sistema meritocratico permanente di avanzamento di carriera, nel principio della ciclicità delle selezioni.
In considerazione del fatto che:
1) le ultime progressioni effettuate dal personale hanno avuto decorrenza giuridica 01.01.2019 e sono state destinate alle categorie C e D;
2) con deliberazione n. 113 del 09.11.2022 la Giunta Comunale ha espresso le seguenti direttive: si dovranno sviluppare progressioni economiche orizzontali sulla base dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, dall'art. 16 del CCNL 2016/2018 e dell'art. 9 del CCDI 2019/2021 nonché del vigente sistema di misurazione e valutazione, per l'importo di € 1.200,00. Dovrà essere riservata

particolare attenzione al personale appartenente alle categorie A e B nel rispetto del 35% del personale dipendente a tempo indeterminato avente diritto, con decorrenza giuridica 01.01.2022;
3) nell'ambito delle risorse destinate alle Progressioni economiche orizzontali sono state calcolate le progressioni "più costose" relative alle cat. A e B.

Le Parti stabiliscono infine che gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione delle predette indennità e dell'attribuzione delle progressioni economiche anno 2002 saranno portati in aumento ai Compensi per la produttività (Art. 68 c. 3 CCNL 2016/2018 – Art. 7 CCDI 2019/2021) relativi all'anno 2022.

Per la delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Silvia Cristina Contini

Dott. Claudio Spanu

Dott. Antonio Simula

Dott.ssa Marianna Carboni

Dott.ssa Antonella Piredda

Per la delegazione di parte sindacale

CGIL FP: assente

UIL FPL: ASSENTE

CISL FP: assente

CSA RAL: Sig. Giovanni Piras

RSU: Rag. Antonella Colombino