

COMUNE DI URI
PROVINCIA DI SASSARI

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria anno 2022

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 30.11.2022 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale – D.ssa Silvia Cristina Contini Componenti: - Responsabile di Posizione Area Tecnica – Dott. Antonio Simula - Responsabile di Posizione Area Sociale-Culturale – D.ssa Marianna Carboni - Responsabile di Posizione Area Finanziaria – Dott. Claudio Spanu - Responsabile di Posizione Area Amministrativa – D.ssa Antonella Piredda Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - C.G.I.L. /F.P. - C.I.S.L./F.P.S. - U.I.L./F.P.L. - C.S.A. - RSU Firmatarie della preintesa: - C.G.I.L. /F.P.: ASSENTE - C.I.S.L./F.P.S.: ASSENTE - U.I.L./F.P.L.: Sig. Augusto Ogana - C.S.A.: Sig. Giovanni Piras - RSU: Sig.ra Antonella Colombino Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? È stato adottato con deliberazione di G.C. 3 del 28.01.2022 modificato con deliberazione di G.C. n.72 del 13.07.2022 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? È stato adottato con deliberazione di G.C. n. 2 del 28.01.2022 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? L'ente non è tenuto a validare la relazione della performance, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

il presente contratto regola la destinazione del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018, per l'anno 2022, relativamente al personale del comparto.

La Delegazione trattante nella seduta del 30.11.2022 (Cfr. verbale n. 1 in pari data), ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2022 (risorse decentrate stabili e variabili), quantificato con determinazione n. 130 del 18.11.2022 in € 67.372,71 di cui: € 58.298,37 di risorse stabili; € 5.373,35 di risorse variabili, soggette al limite ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017, € 3.700,99 risorse variabili non soggette al predetto limite di cui: € 3.554,03 di incentivi per funzioni tecniche ex art. 113, D.Lgs. 50/2016, € 146,96 somme non utilizzate esercizio precedente;

Le risorse del fondo vengono utilizzate per le finalità previste dall'art. 68 del CCNL 21.5.2018, secondo quanto precisato nel documento di ipotesi di accordo. La materia è oggetto di contrattazione decentrata.

in base alle disposizioni di seguito richiamate:

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse quantificate in € 67.372,71 di cui:

- € 58.298,37 = risorse stabili;
- € 5.373,35 = risorse variabili
- € 3.554,03 = incentivi per funzioni tecniche (art. 113, d.Lgs. 50/2016)
- € 146,96 = somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)

vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Compensi per la produttività (Art. 68 c. 3 CCNL 21.02.2018 – Art. 7 CCDI 2019/2021).	€ 16.789,37
Progressioni economiche orizzontali anni precedenti (Art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018)	€ 22.588,00
Progressioni economiche orizzontali anno 2022	€ 1.200,00
Indennità di turno (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 23 CCNL – Art. 14 CCDI 2019/2021).	€ 2.000,00
Indennità di reperibilità (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 24 CCNL – Art. 15 CCDI 2019/2021).	€ 1.116,00
Indennità condizione lavoro - RISCHIO (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	€ 720,00
Indennità condizione lavoro – MANEGGIO VALORI (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	€ 171,60
Indennità condizione lavoro - DISAGIO (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	€ 330,00
Indennità per particolari responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018 – Art. 70 quinquies, c. 1 CCNL – Art. 12 CCDI 2019/2021).	€ 11.750,00
Indennità di servizio esterno (Art. 68 c. 2 lett. B) CCNL 2016/2018 - Art. 56-quinquies CCNL - art. 16 ccdi 2019/2021).	€ 300,00
Indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018 – Art. 70 quinquies, c. 2 CCNL – Art. 13 CCDI 2019/2021).	€ 300,00
Indennità di comparto a carico del fondo (Art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018)	€ 6.553,71
Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge Incentivi tecnici (Art. 68, c. 2 lett g) CCNL 21.02.2018 – Art. 17 CCDI)	€ 3.554,03
TOTALE	€ 67.372,71

C) effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 41 del 11.04.2018).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le progressioni economiche orizzontali vengono effettuate, secondo la procedura prevista nel CCDI 2019/2021.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 130 del 18.11.2022 nei seguenti importi:

Risorse stabili	€ 56.698,00
Risorse variabili	€ 5.373,35
Totale risorse soggette a limite	€ 62.071,35
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019	€ 1.331,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio	€ 269,17
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 Art. 68 c.1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 146,96
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 – art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) incentive per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017.	€ 3.554,03
Totale risorse variabili non soggette al limite	€ 5.301,36
Fondo anno 2022	€ 67.372,71

Sezione I — Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate, base di partenza del fondo, sono pari a **€ 56.698,00** e corrispondono alle "risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2022 secondo la previgente disciplina contrattuale", che vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 2018.

Sezione II — Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme fondo unico destinate alla produttività	€ 4.387,00
Incrementi derivanti dall'incremento della dotazione organica	€ 986,35
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 Art. 68 c.1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 146,96
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 – art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) incentive per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017.	€ 3.554,03
	€ 9.074,34

Il riferimento è al CCNL 21.05.2018

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale alla diminuzione del personale in servizio) storicizzata al 2014 risorse variabili	€ 282,00

Com'è noto, in materia di decurtazioni del fondo operano le disposizioni introdotte dal D.L. 31.5.2010 n. 78, convertito con legge 30.7.2010 n. 122, il quale, all'art. 9, comma 2 bis, nel testo modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 27.12.2013 n. 147, prevede quanto segue: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

In base alla Circolare esplicativa della Ragioneria generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015, nel 2015 non si deve più procedere alla decurtazione del fondo in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio rispetto alla consistenza del personale stesso nel 2010, ma le risorse destinate al trattamento accessorio devono essere comunque decurtate di un importo pari alle riduzioni che sono state operate nell'anno 2014, sia per ricondurre il fondo al tetto del 2010, sia a seguito della riduzione proporzionale del personale in servizio.

Sezione IV – sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Risorse stabili	€ 56.698,00
Risorse variabili	€ 5.373,35
Totale risorse soggette a limite	€ 62.071,35
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019	€ 1.331,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio	€ 269,17
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 Art. 68 c.1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 146,96
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 – art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) incentive per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017.	€ 3.554,03
Totale risorse variabili non soggette al limite	€ 5.301,36
Fondo anno 2022	€ 67.372,71

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

Voci	Importo
Progressioni economiche orizzontali storiche	€ 22.588,00
Indennità di comparto	€ 6.553,71
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 – art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) incentive per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017.	€ 3.554,03
Somme non regolate dal presente contratto	€ 32.695,74

Le somme suddette sono effetto di disposizioni contrattuali del CCNL o state negoziate in precedenti CCDI.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 34.676,97, così suddivise:

Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e) Indennità condizione lavoro - DISAGIO (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	€ 330,00
Indennità condizione lavoro - RISCHIO (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	€ 720,00
Indennità condizione lavoro – MANEGGIO VALORI (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	€ 171,60
Servizio esterno	€ 300,00
Indennità di turno (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 23 CCNL – Art. 14 CCDI 2019/2021).	€ 2.000,00
Indennità di reperibilità (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 24 CCNL – Art. 15 CCDI 2019/2021).	€ 1.116,00
Indennità per particolari responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018 – Art. 70 quinquies, c. 1 CCNL – Art. 12 CCDI 2019/2021).	€ 11.750,00
Indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018 – Art. 70 quinquies, c. 2 CCNL – Art. 13 CCDI 2019/2021).	€ 300,00
Compensi per la produttività Art. 68 c. 3 CCNL 21.02.2018 – Art. 7 CCDI 2019/2021).	€ 16.789,37
Progressioni economiche anno 2022	€ 1.200,00
Somme regolate dal presente contratto	€ 34.676,97

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 58.698,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2022 secondo quanto stabilito nell'art. 9 del CCDI 2019/2021, sono previste progressioni orizzontali nel rispetto del 35% del personale dipendente a tempo indeterminato avente diritto, con particolare attenzione al personale appartenente alle categorie A e B, con decorrenza giuridica 01.01.2022.

Modulo III Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente:

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	58.343,85	58.298,37	-45,48
Risorse variabili	21.888,32	8.927,38	-12.960,94
Residui anni precedenti	1.514,21	146,96	-1.367,25
Totale	81.746,38	67.372,71	-14.373,67
Somme non soggette a limite			9.074,34

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui seguenti capitoli di spesa 10555, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 130 del 18.11.2022 è impegnato ai capitoli 10555 del bilancio 2022.

Il Responsabile del Servizio
Dott. Claudio Spanu

Dott. Claudio Spanu

Firmato digitalmente
da: CLAUDIO SPANU
Luogo: Comune di Uri -
Area Finanziaria
Data: 30/11/2022
17:55:25

