



COMUNE DI URI

07040 - PROVINCIA DI SASSARI

L'anno duemilaventuno, il giorno uno del mese di Dicembre, presso la sede del Comune di Uri, ha avuto luogo l'incontro tra

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Silvia Cristina Contini – Segretario comunale - Presidente
Responsabile dell'Area Finanziaria – Dott. Claudio Spanu - Componente
Responsabile dell'Area Tecnica – Dott. Antonio Simula - Componente
Responsabile dell'Area Sociale-Culturale – Dott.ssa Marianna Carboni – Componente
Responsabile dell'Area Amministrativa – Dott.ssa Antonella Piredda

E

LA DELEGAZIONE SINDACALE

OO.SS. Territoriale CGIL FP: Sig. Antonio Canalis
OO.SS. Territoriale UIL FPL: Sig. Augusto Ogana
OO.SS. Territoriale CISL FP: *ASSENTE*
OO.SS. Territoriale CSA RAL: Sig. Giovanni Piras

R.S.U. Aziendale Rag. Antonella Colombino

PREMESSO CHE

- con deliberazione della Giunta comunale n.67 del 15/06/2018, modificata con deliberazione n. 73 del 28/06/2021, è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 113 del 17/11/2021 sono stati dettati gli indirizzi per la ripartizione del Fondo risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021;
- con determinazione n. 100 del 15/11/2021, il Responsabile dell'Area Finanziaria ha costituito il Fondo Provvisorio delle risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021;
- con determinazione n. 102 del 17.11.2021 il Responsabile dell'Area Finanziaria ha costituito il Fondo Definitivo delle risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021, così come di seguito riportato:

M Carboni
FP CGIL
Dott. Carboni

Spanu

Simula

Ogana
UIL FPL
Ogana

CSA RAL
Piras

- il 22/11/2021 la parte pubblica e la parte sindacale hanno sottoscritto la preintesa volta alla ripartizione del Fondo dell'anno 2021;
- il Responsabile del settore finanziario e personale ha redatto, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs n. 165/2001, la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria, trasmessa al Revisore dei Conti ai fini del rilascio della certificazione volta al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'utilizzazione del fondo risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021;
- è pervenuta la certificazione del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs 165/2001, prot. n.8715 del 24/11/2021, attestante che gli oneri destinati al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021 sono coerenti con i vincoli di bilancio;
- che la Giunta comunale, con deliberazione n.118 del 24/11/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, la Delegazione trattante di Parte Pubblica, costituita dai Responsabili delle Aree, e dal Segretario comunale in qualità di Presidente, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per il 2021, come da ipotesi concordata e siglata il 22/11/2021 dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali;

TUTTO CIO' PREMESSO, le Parti come sopra costituite

SOTTOSCRIVONO

Il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili, destinate per l'anno 2021 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività:

Prospetto utilizzo del Fondo salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2021

ISTITUTI CONTRATTUALI	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Progressioni economiche orizzontale anni precedenti (Art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018).	27.106,39	0,00	27.106,39
Indennità di comparto a carico del fondo (Art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018).	7.232,64	0,00	7.232,64
Indennità condizioni lavoro - Disagio (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	330,00	0,00	330,00
Indennità condizioni lavoro - Rischio (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	660,00	0,00	660,00

CSA GAL
MUR

Indennità condizioni lavoro – Maneggio valori (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 11 CCDI 2019/2021).	171,60	0,00	171,60
Indennità di servizio esterno (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018 – Art. 56-quinquies CCNL – Art. 16 CCDI 2019/2021).	510,00	0,00	510,00
Indennità di turno (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018 – Art. 23 CCNL – Art. 14 CCDI 2019/2021).	4.000,00	0,00	4.000,00
Indennità di reperibilità (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018 – Art. 24 CCNL – Art. 15 CCDI 2019/2021).	1.116,00	0,00	1.116,00
Indennità per particolari responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 2016/2018 – Art. 70 quinquies, c. 1 CCNL – Art. 12 CCDI 2019/2021).	12.375,00	0,00	12.375,00
Indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 2016/2018 – Art. 70 quinquies, c. 2 CCNL – Art. 13 CCDI 2019/2021).	300,00	0,00	300,00
Compensi per la produttività (Art. 68 c. 3 CCNL 2016/2018 – Art. 7 CCDI 2019/2021).	4.542,22	10.405,14	14.947,36
Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge (Incentivi tecnici Art. 113 D.lgs n. 50/2016, Art. 68, c. 2 lett g) CCNL CCNL 2016/2018 – Art. 17 CCDI).	0,00	11.246,06	11.246,06
Istat compensi previsti per specifiche disposizioni di legge (Art. 67, c. 3 lett c) CCNL 2016/2018 – Art. 17 CCDI).	0,00	617,54	617,54
Anpr compensi per specifiche disposizioni di legge (Art. 67, c. 3 lett c) CCNL 2016/2018 – Art. 17 CCDI).	0,00	1.133,79	1.133,79
TOTALE	58.343,85	23.402,53	81.746,38

UIL FPL e CSA RAL auspicano che nel Fondo 2022 possano esservi le necessarie risorse per poter effettuare la programmazione biennale/triennale delle P.E.O.

CGIL FP chiede quante persone nel 2021 avrebbero potuto beneficiare delle P.E.O. e dichiara di essere a favore delle stesse sia in considerazione dell'entità del fondo sia soprattutto perché sono l'istituto "migliore per i lavoratori.

Ribadisce pertanto la propria posizione sulla necessità di prevedere fin dal corrente anno le P.E.O.

CSA RAL
Puis

Per la delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Silvia Cristina Contini 

Dott. Claudio Spanu 

Dott. Antonio Simula 

Dott.ssa Marianna Carboni 

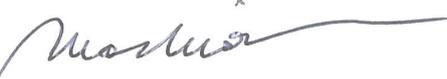
Dott.ssa Antonella Piredda

Per la delegazione di parte sindacale

CGIL FP: Sig. Antonio Canalis 

UIL FPL: Sig. Augusto Ogana 

CISL FP:

CSA RAL: Sig. Giovanni Piras 

Rag. Antonella Colombino 