



# Comune di Uri

Provincia di Sassari

Via Sassari 95, Uri – c.f. 92081820901 - ☎ 0794187058-59 –

ORIGINALE

<b>Decreti del Sindaco</b>	<b>N° 18</b>
	<b>Del 29-12-2023</b>

<b>OGGETTO:</b>	<b>Conferimento della responsabilità del servizio ex artt. 107 e 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 e dell'incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.), ai sensi dell'art.16, comma 2, lett. a) del CCNL 2019/2021, presso l'Area Sociale e Culturale.</b>
-----------------	--

## IL SINDACO

### Premesso che:

con deliberazione della Giunta comunale n.125 del 23.12.2020, è stata approvata, con decorrenza 01.01.2021, la nuova struttura organizzativa del Comune di Uri, articolata nelle seguenti quattro Aree:

- Area Finanziaria;
- Area Tecnico -Manutentiva;
- Area Sociale e Culturale;
- Area Amministrativa.

**Dato atto** che la Giunta comunale, con deliberazione n. 42 del 31.03.2023, ha individuato e istituito, a far data dal 01.04.2023, per ciascuna delle Aree sotto individuate, le nuove posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, oggetto di incarichi a termine di Elevata Qualificazione, ex art. 16, comma 2 lett. a) del CCNL Funzioni locali del 2019/2021 per lo svolgimento delle funzioni di direzione delle rispettive Aree:

- ✓ Area Finanziaria, comprendente i servizi patrimonio, finanza e contabilità, personale, tributi, economato;
- ✓ Area Sociale e Culturale, comprendente i servizi sociali e cultura;
- ✓ Area Tecnico - Manutentiva, comprendente i servizi patrimonio, opere pubbliche, edilizia, urbanistica, cimiteriale, sicurezza sul lavoro, protezione civile;
- ✓ Area amministrativa, comprendente i servizi affari generali, pubblica istruzione, stato civile, elettorale, leva, statistica, servizio vigilanza e commercio, protocollo;

## **Tutto ciò premesso**

**Esaminato** il CCNL Funzioni locali 2019/2021 che, al Titolo III introduce la disciplina del nuovo ordinamento professionale e al Capo II (artt. 16 e seguenti) reca la “Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione”;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta comunale n. 143 del 29.12.2023, di approvazione del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta comunale n. 144 del 29.12.2023 con la quale sono stati confermati gli importi della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di Elevate Qualificazione;

**Dato atto** che, con decreto del Sindaco n. 6 del 31.03.2023, è stato conferito al Funzionario socio-assistenziale, Dott.ssa Marianna Carboni, l'incarico di Responsabile dell'Area Sociale e Culturale, ex artt. 107 e 109 del D.lgs n. 267/2000 e l'incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art.16 comma 2, lett. a) del CCNL 2019/2021, con decorrenza dal 01.04.2023 al 31.12.2023;

**Tenuto** conto degli obiettivi che questa amministrazione si è prefissata di raggiungere;

**Esaminato** l'art. 18 del CCNL Funzioni locali 2019/2021 che disciplina il “Conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione”;

**Esaminato** l'art. 3 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 143 del 29.12.2023, e ravvisato che sussistono tutti i requisiti necessari per il conferimento dell'incarico;

**Vista** la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 35 del 31.03.2023 con la quale, con decorrenza 01.04.2023, ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, è stato modificato l'inquadramento del personale alle dipendenze del Comune e, con effetto dalla medesima data, sono stati attribuiti i nuovi profili professionali;

**Ritenuto** di conferire al Funzionario socio-assistenziale, Dott.ssa Marianna Carboni, la responsabilità del servizio ex artt. 107 e 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 e l'incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.), ai sensi dell'art.16, comma 2, lett. a) del CCNL 2019/2021, presso Area Sociale e Culturale, comprendente i servizi sociali e cultura;

**Dato atto** che è stata acquisita la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20 del D.lgs 8 aprile 2013, n. 39, rispetto al conferimento dell'incarico;

**Attesa** la propria competenza all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.lgs n. 267/2000;

**Visto** il D.lgs 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il D.lgs n. 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 85 del n.85 del 02.08.2019, e da ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale n.133 del 28.12.2020;

**Visti**

- il D.lgs n. 267/2000;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;
- il CCNL Funzioni locali 2019/2021;

**DECRETA**

Per le motivazioni espresse e integralmente richiamate, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

**Di conferire** al Funzionario socio-assistenziale, Dott.ssa Marianna Carboni, la responsabilità del servizio ex artt. 107 e 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 e l'incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.), ai sensi dell'art.16, comma 2, lett. a) del CCNL 2019/2021, presso l'Area Area Sociale e Culturale, comprendente i servizi sociali e cultura;

**Di stabilire** che il predetto incarico decorrerà dal 01.01.2024 e avrà termine il 30.06.2024.

**Di determinare** i compensi previsti dall'art. 17 del CCNL Funzioni locali 2019/2021 nella misura che segue:

- Retribuzione di posizione: € 6.583,09 per 13 mensilità;
- Retribuzione di risultato: nella misura massima di € 1.161,72 pari al 17,64% della retribuzione di posizione, che sarà riconosciuta a seguito del raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano della performance e degli obiettivi e della positiva valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione, sulla base del vigente Regolamento per la valutazione della Performance, adottato con delibera di Giunta comunale n. 44 del 11.04.2018.

**Di dare atto** che, ai sensi dell'art. 17, comma 4, del CCNL Funzioni locali 2019/2021, le somme destinate complessivamente alla retribuzione di risultato ammontano ad una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di elevata qualificazione conferiti.

**Di disporre** che la liquidazione della retribuzione di posizione avvenga mensilmente insieme allo stipendio.

**Di rinviare** all'art.15 del "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e disposizioni sulle modalità di accesso agli impieghi", approvato con deliberazione della Giunta comunale n.85 del 02.08.2019 e da ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale n.133 del 28.12.2020 per la disciplina della sostituzione dei Responsabili di Area.

**Di trasmettere** il presente decreto al Servizio finanziario per la formalizzazione del relativo impegno di spesa e per l'adozione degli atti conseguenti.

**Di stabilire** che il presente decreto sia trasmesso all'interessato e pubblicato nell'Albo pretorio on line e nella sezione del sito istituzionale "Amministrazione trasparente".

### **Il Sindaco**

Dott. Matteo Emanuele Dettori

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005)*