



# Comune di Uri

Provincia di Sassari

Via Sassari 95, Uri – c.f. 92081820901 - ☎ 0794187058-59 –

ORIGINALE

<b>Decreti del Sindaco</b>	<b>N° 5</b>
	<b>Del 31-03-2023</b>

**OGGETTO:** Conferimento della responsabilità del servizio ex artt. 107 e 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 e dell'incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.), ai sensi dell'art.16, comma 2, lett. a) del CCNL 2019/2021, presso l'Area Tecnico Manutentiva.

## IL SINDACO

### Premesso che:

con deliberazione della Giunta comunale n.125 del 23.12.2020, è stata approvata, con decorrenza 01/01/2021, la nuova struttura organizzativa del Comune di Uri, articolata nelle seguenti quattro Aree:

- Area Finanziaria;
- Area Tecnico -Manutentiva;
- Area Sociale e Culturale;
- Area Amministrativa.

con la deliberazione della Giunta comunale n.126 del 23.12.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, sono state istituite, ai sensi dell'art.13 del CCNL 21.05.2018 e dell'art.2, comma 1, del "Regolamento per l'individuazione, il conferimento, la graduazione e la revoca delle Posizioni organizzative" con decorrenza 01/01/2021, le seguenti nuove Posizioni organizzative rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a) del CCNL 21.05.2018, per lo svolgimento delle funzioni di direzione delle rispettive Aree:

- Posizione organizzativa Area Finanziaria;
- Posizione organizzativa Area Tecnico –Manutentiva;
- Posizione organizzativa Area Sociale e Culturale;
- Posizione organizzativa Area Amministrativa.

### Tutto ciò premesso

**Esaminato** il CCNL Funzioni locali 2019/2021 che, al Titolo III introduce la disciplina del nuovo ordinamento professionale e al Capo II (artt. 16 e seguenti) reca la

“Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione”, in sostituzione delle precedenti Posizioni Organizzative;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta comunale n.42 del 31.03.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state individuate e istituite per ciascuna delle Aree sopra individuate, a far data dal 01.04.2023, le seguenti nuove posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, oggetto di incarichi a termine di Elevata Qualificazione, ex art. 16, comma 2 lett. a) del CCNL Funzioni locali del 2019/2021 per lo svolgimento delle funzioni di direzione delle rispettive Aree:

- Area Finanziaria, comprendente i servizi patrimonio, finanza e contabilità, personale, tributi, economato;
- Area Sociale e Culturale, comprendente i servizi sociali e cultura;
- Area Tecnico - Manutentiva, comprendente i servizi patrimonio, opere pubbliche, edilizia, urbanistica, cimiteriale, sicurezza sul lavoro, protezione civile;
- Area Amministrativa, comprendente i servizi affari generali, pubblica istruzione, stato civile, elettorale, leva, statistica, servizio vigilanza e commercio, protocollo;

**Dato atto** che con decreto del Sindaco n. 22 del 30.12.2022, è stato conferito all'Istruttore direttivo tecnico, cat. D, Dott. Antonio Simula, l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnico-manutentiva, ex artt. 107 e 109 del D.lgs n. 267/2000 e l'incarico della relativa Posizione organizzativa, ai sensi dell'art.14 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 4 del "Regolamento per l'individuazione, il conferimento, la graduazione e la revoca delle Posizioni organizzative" con decorrenza dal 01.01.2023 e avente termine il 31.03.2023;

**Tenuto** conto degli obiettivi che questa amministrazione si è prefissata di raggiungere;

**Esaminato** l'art. 18 del CCNL Funzioni locali 2019/2021 che disciplina il “Conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione”;

**Vista** la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 35 del 31.03.2023 con la quale, con decorrenza 01.04.2023, ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, è stato modificato l'inquadramento del personale alle dipendenze del Comune e, con effetto dalla medesima data, sono stati attribuiti i nuovi profili professionali;

**Ritenuto** di conferire al Funzionario tecnico, Dott. Antonio Simula, la responsabilità del servizio ex artt. 107 e 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 e l'incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.), ai sensi dell'art.16, comma 2, lett. a) del CCNL 2019/2021, presso l'Area Tecnico - Manutentiva, comprendente i servizi patrimonio, opere pubbliche, edilizia, urbanistica, cimiteriale, sicurezza sul lavoro, protezione civile;

**Attesa** la propria competenza all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.lgs n. 267/2000;

**Visto** il D.lgs 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il D.lgs n. 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 85 del n.85 del 02.08.2019, e da ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale n.133 del 28.12.2020;

**Dato atto** che sarà acquisita la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20 del D.lgs 8 aprile 2013, n. 39, rispetto al conferimento dell'incarico;

#### **Visti**

- il D.lgs n. 267/2000;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;
- il CCNL Funzioni locali 2019/2021;

### **DECRETA**

Per le motivazioni espresse e integralmente richiamate, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

**Di conferire** al Funzionario tecnico, Dott. Antonio Simula, la responsabilità del servizio ex artt. 107 e 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 e l'incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.), ai sensi dell'art.16, comma 2, lett. a) del CCNL 2019/2021, presso l'Area Tecnico - Manutentiva, comprendente i servizi patrimonio, opere pubbliche, edilizia, urbanistica, cimiteriale, sicurezza sul lavoro, protezione civile.

**Di stabilire** che il predetto incarico decorrente dal 01.04.2023 avrà termine il 31.12.2023.

**Di determinare** i compensi previsti dall'art. 17 del CCNL Funzioni locali 2019/2021 nella misura che segue:

- Retribuzione di posizione: € 11.659,99 per 13 mensilità;
- Retribuzione di risultato: nella misura massima di € 2.057,64 pari al 17,64% della retribuzione di posizione, che sarà riconosciuta a seguito del raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano della performance e degli obiettivi e della positiva valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione, sulla base del vigente Regolamento per la valutazione della Performance, adottato con delibera di Giunta comunale n. 44 del 11.04.2018.

**Di disporre** che la liquidazione della retribuzione di posizione avvenga mensilmente insieme allo stipendio.

**Di dare atto** che, ai sensi dell'art. 17, comma 4, del CCNL Funzioni locali 2019/2021, le somme destinate complessivamente alla retribuzione di risultato ammontano ad una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di elevata qualificazione conferiti.

**Di rinviare** all'art.15 del "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e disposizioni sulle modalità di accesso agli impieghi", approvato con deliberazione

della Giunta comunale n.85 del 02.08.2019 e da ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale n.133 del 28.12.2020 per la disciplina della sostituzione dei Responsabili di Area.

**Di trasmettere** il presente decreto al Servizio finanziario per la formalizzazione del relativo impegno di spesa e per l'adozione degli atti conseguenti.

**Di stabilire** che il presente decreto sia trasmesso all'interessato e pubblicato nell'Albo pretorio on line e nella sezione del sito istituzionale "Amministrazione trasparente".

## **Il Sindaco**

Dott. Matteo Emanuele Dettori

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005)*