

GEROLAMO MELONI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

COMUNE DI URI
PROVINCIA DI SASSARI

Parere del Revisore dei Conti
Piano triennale fabbisogno del personale 2022/2024

IL REVISORE DEI CONTI
del Comune di Uri

VISTA la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "*Aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 alle risultanze del rendiconto di gestione 2021. Sezione 3, sottosezione 3.3 del PIAO*" cui allo schema di deliberazione per l'adozione da parte della Giunta Comunale, che viene allegato al presente verbale per costituirne parte integrante;

VISTI gli artt. 89, 5° comma e 91 1° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000 n° 267;

VISTO l'art. 239, 1° comma, lett. b), del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il quale stabilisce che l'Organo di Revisione esprime il proprio parere sulla proposta di bilancio di previsione e dei documenti allegati;

VISTO l'art. 19, c. 8, della L. n. 448/2001 (Finanziaria 2002), che prevede che l'Organo di Revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

CONSIDERATO che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs n.165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 16/02/2022, di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024;

CONSIDERATO che la nuova disciplina dettata dall'art. 6 del d.l. n. 80/2021 ha istituito il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), comprendente "strumenti e obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne", integrata dall'art. 1, comma 1 del d.p.r. n. 81/2022 che ha soppresso gli adempimenti relativi alla programmazione triennale del fabbisogno di cui all'art. 6, commi 1,4 e 6 del d.lgs. n. 165/2001, in quanto assorbiti dal PIAO, Sezione 3. Organizzazione e capitale umano, Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 20/04/2022 con cui è stato approvato il DUPs per il triennio 2022-2024, contenente il piano dei fabbisogni di personale, contenuto obbligatorio dello stesso;

GEROLAMO MELONI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 25/05/2022 con cui è stato approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 11/03/2022 con cui si è ceduta una quota di capacità assunzionali all'Unione dei Comuni del Coros, nella misura di € 6.000 per l'anno 2022;

Considerato che il Servizio di Polizia Locale risulta, in seguito al decesso di un dipendente, totalmente privo di organico e si rende necessario quindi programmare per il 2022 l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Istruttori di Vigilanza Cat. C da assegnare all'Area Amministrativa – Servizio di Polizia Locale, in sostituzione dei dipendenti cessati;

Considerato inoltre che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 01/07/2022 è stata approvata la Convenzione ex art. 14 del CCNL 22/01/2004, sottoscritta con il Comune di Usini, per lo scavalco condiviso di un Istruttore di Vigilanza per 6 ore settimanali;
- con determinazione dell'Area finanziaria n. 65 del 05/07/2022 si è provveduto all'assunzione del medesimo Istruttore di Vigilanza attraverso l'istituto dello "Scavalco d'eccedenza" ex art. 1, comma 557 della l. 311/2004, per ulteriori 12 ore settimanali sino al 15/10/2022;
- che le assunzioni rispondono a esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i.;

Rilevata la necessità di procedere ad un'ulteriore assunzione attraverso l'istituto dello "Scavalco d'eccedenza" ex art. 1, comma 557 della l. 311/2004, per un'unità di istruttore di vigilanza, sino ad un massimo di 12 ore settimanali, in virtù della carenza di organico presso il Servizio di Polizia Locale e delle peculiari necessità del periodo dovuti ad un maggiore carico di lavoro per l'Ufficio, e la garanzia di garantire la continuità del servizio nel periodo di fruizione delle ferie;

Dato atto che sono sopravvenute esigenze di manutenzione del territorio urbano ed extraurbano, richiedenti l'assunzione di un esecutore tecnico (operaio specializzato) cat. B1, a tempo pieno e determinato per un periodo di 4 mesi a decorrere presumibilmente dal mese di Settembre 2022;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296";

VISTO il D.Lgs n. 75/2017, secondo il quale il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, non più come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali;

DATO ATTO che il D.P.C.M. all'art. 3 differenzia i Comuni per fascia demografica, e che il Comune di Uri, avendo al 31/12/2021 una popolazione di 2.885 abitanti, si colloca nella fascia C (tra i 2.000 e i 2.999 abitanti);

VERIFICATO che, ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il rapporto tra la spesa di personale rilevata dall'ultimo rendiconto approvato (2021) e la media delle entrate correnti relative

GEROLAMO MELONI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

agli ultimi tre rendiconti approvati (2021/2020/2019), considerati al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (2021) risulta essere pari al 18,31% e, pertanto, il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" del 27,6% (Art. 4, comma 1 - Tabella 1 del D.P.C.M.);

RILEVATO che secondo l'art. 5, comma 2, del citato decreto, per il periodo 2020-2024, i Comuni possono utilizzare i resti delle facoltà assunzionali del periodo 2015/2019 in deroga agli incrementi percentuali di cui sopra ma sempre nel rispetto del tetto costituito dal primo "valore soglia" del 27,6%;

CONSIDERATO che per le assunzioni a tempo determinato è tuttora in vigore la disciplina dettata dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e dall'art. 11 bis, comma 4-bis del D.L. 90/2014 per cui le amministrazioni possono avvalersi di personale a tempo determinato nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

VISTI gli allegati predisposti dall'Ente relativi ai calcoli effettuati e che formano parte integrante del presente parere;

PREMESSO che, gli Enti Locali, al fine di effettuare nuove assunzioni, devono comunque verificare il rispetto delle seguenti condizioni:

- rispetto del vincolo di "Pareggio di bilancio";
- trasmissione entro il 31 marzo dell'attestazione del rispetto del "Pareggio di bilancio" nell'anno precedente. In corso d'anno inoltre occorre attestare il rispetto dei nuovi saldi al momento in cui si approva il fabbisogno annuale e triennale del personale;
- rispetto dei termini di approvazione del bilancio, del conto consuntivo e invio dei suddetti atti alla "Banca-dati Pubbliche Amministrazioni" ("Bdap") nel rispetto del termine di 30 giorni dalla loro approvazione (art. 9, comma 1- quinquies, Dl. n. 113/16);
- ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, del Dlgs. n. 165/01);
- approvazione del "Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità" (art. 48, comma 1, del Dlgs.

CONSIDERATO che il Comune di Uri:

- non si trova in situazione di deficitarietà;
- ha rispettato i limiti del Pareggio di bilancio per l'anno 2021, come da certificazione del Responsabile dei Servizi Finanziari acquisita agli atti ed in previsione anche per l'anno 2022;
- non ha esuberanti di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
- ha adottato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità, di cui all'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

CONSIDERATO che per il triennio 2022/2024 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale saranno effettuate nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, rilasciati rispettivamente dal Responsabile del Settore Amministrativo e dal Responsabile del Settore Finanziario;

GEROLAMO MELONI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE per l'adozione della deliberazione relativa all'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 alle risultanze del rendiconto di gestione 2021. Sezione 3, sottosezione 3.3 del PIAO, di cui allo schema allegato alla presente relazione.

Uri 1 settembre 2022

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Gerolamo Meloni

