

**COMUNE DI URI**  
Provincia di Sassari

25 AGO 2023

Prot. N° 6575

Cat. 2 Cl. 11 Fasc. -

GEROLAMO MELONI  
DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE CONTABILE**COMUNE DI URI**  
*PROVINCIA DI SASSARI***Parere del Revisore dei Conti****“AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3. DEL P.I.A.O. - PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025”.**

L'anno duemilaventitre, il giorno 23 del mese di agosto il sottoscritto Revisore unico del Comune di Uri, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame dell'aggiornamento della sezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 – sottosezione 3.3;

**IL REVISORE UNICO**

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014, come modificato da ultimo dalla Legge n. 26/2019;
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

Visto il Decreto 8.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Vista la sezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 65 del 31/05/2023;

**PRESO ATTO CHE**

- il Comune di Uri partecipa al Programma Integrato Plurifondo LavoRAS “cantieri di nuova attivazione” ex L.R. n. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23 e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1 con assunzione del personale, sulla base degli indirizzi impartiti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 108 del 02/11/2022;
- il cantiere occupazionale è stato attivato con determinazione del Responsabile dell'Area Tecnico-Manutentiva n. 233 del 16/05/2023 ed è attualmente in corso d'esecuzione;
- si configura la necessità di affiancare una figura specializzata, avente conoscenze specifiche e qualificazioni professionali per la gestione di strumentazioni, attrezzature e macchine operatrici, al

VIA CAVOUR, 59 – 07100 SASSARI

Tel./Fax 079 200324 \*\*\* Cell. 335 6682330 \*\*\* E mail: geromeloni@gmail.com

GEROLAMO MELONI  
DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE CONTABILE

---

personale del cantiere occupazionale con il profilo di “Operatore tecnico esperto”, e rilevata l’assenza di adeguate risorse umane nell’organico dell’Ente;

**Visti:**

- l’art. 36, comma 2 del d.lgs. 165/2001 per cui *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell’impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l’applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall’articolo 35 ... I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono disciplinati dagli articoli 30 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, fatta salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro”*;
- l’art. 92 del d.lgs. 267/2000;
- l’art. 60 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 che prevede il limite massimo dei contratti a tempo determinato e di somministrazione a tempo determinato nel 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al primo gennaio dell’anno di assunzione;

**Ritenuto** quindi di programmare per il 2023 l’assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 “Operatore tecnico esperto” appartenente all’Area Operatori esperti, secondo il nuovo sistema di classificazione approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 35 del 31/03/2023, per un periodo di 4 mesi con decorrenza presunta dal mese di settembre 2023 sino a dicembre 2023, per le esigenze precedentemente espresse, mediante somministrazione di lavoro a tempo determinato o alternativamente, scorrimento di graduatorie formate da altri Enti;

**Considerato** che la spesa per l’assunzione programmata per il 2023, ammonta presumibilmente a € 13.000,00 inclusi gli oneri e, sulla base delle indicazioni del punto a.3 del PIAO Sezione 3.3.2. è garantito il rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile;

**Viste:**

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 22/05/2022 di approvazione del Rendiconto della gestione per l’esercizio finanziario 2022;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 13 del 19/04/2022 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2023/2025;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 20/01/2023 di approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio 2023/2025, in attuazione di quanto previsto dall’articolo 48, comma 1, D.Lgs n. 198/2006;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 15/02/2023 di ricognizione delle condizioni di eccedenza o sovrannumero del personale, ai sensi dell’art. 33 del d.lgs. 165/2001, per l’anno 2023;

GEROLAMO MELONI  
DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE CONTABILE

---

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono

ATTESTA

Che il documento predisposto da questo ente quale sezione "Aggiornamento della Sottosezione 3.3 del P.I.A.O. - Piano triennale dei fabbisogni di personale" è rispondente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e il limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica è rispettato;

ESPRIME

Parere favorevole all'adozione della proposta di deliberazione.

Uri 23 agosto 2023

IL REVISORE DEI CONTI  
*Dott. Gerolamo Meloni*

