



COMUNE DI URI

PROVINCIA DI SASSARI

Via Sassari, 95 - 07040 Uri (SS)

Dati relativi ai premi

(Art. 20, c. 2, del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013)

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

ANNO 2019

Segretario Comunale titolare della Convenzione Uri-Codrorgianos dal 01.09.2018 Indennità di risultato anno 2019 rapportata alla percentuale di oneri prevista in convenzione	
L'AMMONTARE COMPLESSIVAMENTE STANZIATO A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO È PARI AL 10% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 2019	€ 4.961,71
AMMONTARE COMPLESSIVAMENTE EROGATO A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO NEL 2020	€ 4.961,71

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

La retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative è stata riparametrata a seguito dell'approvazione del "Regolamento per l'individuazione, il conferimento, la graduazione e la revoca delle posizioni organizzative". approvato con deliberazione della G.C. n.53 del 03/05/2019, (in base al quale sono modificati i commi 2,3 e 4 dell'art.18 del CCDI 2019/2021) come segue:

EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 7% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 7,5% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 8% della retribuzione di posizione

- Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 9,5% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 10% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 12% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione del 13,5% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 15% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 96 a 100 punti: erogazione del 17% della retribuzione di posizione

PERSONALE DIPENDENTE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA: n. 3 unità (la Posizione organizzativa Sociale è stata attribuita ad interim al Responsabile Area amministrativo-Contabile e successivamente ad un'Assistente sociale, incaricata ex art.110, comma 1, D.lgs n.267/2000.	
Indennità di risultato anno 2019	
AMMONTARE COMPLESSIVAMENTE STANZIATO A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELL'ANNO 2019: € 5.690,22	
Responsabile Area Amministrativo/Contabile	€ 1.966,40 pari al 17,64% della retribuzione di posizione attribuita
Responsabile Area Tecnico/Manutentiva	€ 2.085,80 pari al 17,64% della retribuzione di posizione attribuita
Responsabile Area Socio - Assistenziale incarico ad interim attribuito al Responsabile Area Amministrativo-Contabile per il periodo dal 01/01/2019 al 31/12/2019	Previsto il 20% di € 1.638,02, ossia € 327,60
Responsabile Area Socio -Assistenziale Assistente sociale, incaricato ex art.110, comma 1, D.lgs n.267/2000 Periodo dal 01/07/2019 al 31/12/2019	€ 1.638,02, pari al 17,64 % della retribuzione di posizione
AMMONTARE COMPLESSIVAMENTE EROGATO A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO NELL'ANNO 2020: € 2.904,80	
Responsabile Area Amministrativo/Contabile	€ 0,00 Retribuzione non erogata. Il Responsabile non ha presentato la propria relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi.
Responsabile Area Socio - Assistenziale incarico ad interim attribuito al Responsabile Area Amministrativo-Contabile per il periodo dal 01/01/2019 al 30/06/2019	€ 0,00 Retribuzione non erogata. Il Responsabile non ha presentato la propria relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi.
Responsabile Area Tecnico/Manutentiva	€ 2.085,80

Responsabile Area Socio -Assistenziale Assistente sociale, incaricato ex art.110, comma 1, D.lgs n.267/2000 Liquidazione relativa al periodo dal 01/07/2019 al 31/12/2019	€ 819,00
--	----------

Fasce di premialità (POSIZIONI ORGANIZZATIVE)	Numero dipendenti
fino a 50 punti	0
da 51 a 60 punti	0
da 61 a 65 punti	0
da 66 a 70 punti	0
da 71 a 75 punti	0
da 76 a 80 punti	0
da 81 a 85 punti	1
da 86 a 90 punti	0
da 91 a 95 punti	0
da 96 a 100	2

PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

In base al Regolamento approvato con delibera di giunta comunale n. 44 del 11/04/2018 “Approvazione del Regolamento per la valutazione della Performance”, l’erogazione dell’indennità di produttività al personale è disciplinata secondo i seguenti parametri:

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 10% della indennità
- Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 30% della indennità
- Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 40% della indennità
- Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 50% della indennità
- Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 60% della indennità
- Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 70 % della indennità
- Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione dello 80% della indennità
- Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 90% della indennità
- Oltre 95 punti: erogazione del 100% della indennità

Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa: n. 11
“Produttività” anno 2019
AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE “PRODUTTIVITA” STANZIATI NEL 2019: € 8.541,00
AMMONTARE DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE “PRODUTTIVITA” SINGOLARMENTE EROGATI NELL’ANNO 2020

Dipendente € 353,29
Dipendente € 635,92
Dipendente € 635,92
Dipendente € 635,92
Dipendente € 353,29
Dipendente € 962,80*
Dipendente € 962,80*
Dipendente € 962,80*
Dipendente € 706,57
Dipendente € 706,57
Dipendente € 494,60
* maggiorazione del premio individuale disciplinata dall'art.69 del CCNL 2016/2018 e dall'art.8 del CCDI 2019/2021.
AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE "PRODUTTIVITA'" EROGATI NELL'ANNO 2020: € 7.410,48

Fasce premialità Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa	Nr. dipendenti
fino a 50 punti	0
da 51 a 60 punti	0
da 61 a 65 punti	0
da 66 a 70 punti	0
da 71 a 75 punti	2
da 76 a 80 punti	0
da 81 a 85 punti	1
da 86 a 90 punti	0
da 91 a 95 punti	3
Oltre 95 punti	5