



**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
Personale dirigente**

*Parte economica*  
**2022**

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e del risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nell'Area II – Regioni e autonomie locali, è stato quantificato con determinazione della Titolare di PO delegata per l'Area Gestionale Finanziaria n. 21 del 20 ottobre 2022 nei seguenti importi:

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	€ 53.059,01
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	
<b>Risorse stabili annualità pregresse (RSap)</b>	€ 53.059,01
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL)	€ 1.312,10
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. c) <b>(tale voce comparirà dal 2022 in poi)</b>	
<b>Totale risorse stabili (RStot)</b>	<b>€ 54.371,11</b>

### Sezione II – Risorse variabili

Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) quali:	
Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs. 165/2001	
- Quota proventi violazioni codice della strada (art.59)	
- Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h) )	
- Altro (ad es. IMU TARI previsto al c. 1091 della L. n. 145/2018, specificare) ....	
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art. 57, c. 2, lett. c) )	
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d) )	
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e)	
Quota proventi violazioni codice della strada (art. 59)	
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h)	
<b>Risorse variabili complessive annue (RVa)</b>	€ -
Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3)	€ -
<b>Totale risorse variabili (RVtot) l RVa+m}</b>	€ -

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non risultano effettuate decurtazioni.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	€ 54.371,11
Risorse variabili	€ 0,00
Decurtazioni	€ 0,00
<b>Totale fondo 2022</b>	<b>€ 54.371,11</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per un totale di € 42.856,71 relative alla retribuzione di posizione di competenza dell'anno, totalmente a carico della Regione Sardegna.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal presente contratto somme per un totale di € 10.714,18, relative alla retribuzione di risultato per n. 1 posizione dirigenziale presente nell'ente con decorrenza dal 1 maggio 2019.

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per un totale di € 800,22.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:**

Somme non regolate dal presente contratto	€ 42.856,71
Somme regolate dal presente contratto	€ 10.714,18
Somme ancora da regolare	€ 800,22
<b>Totale</b>	<b>€. 54.371,11</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:**

Voce non presente

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:**

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; Il dirigente viene valutato, da e con la supervisione del Nucleo di Valutazione, in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 15 del 05.04.2018 confermato per l'anno corrente con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 18 del 28.02.2022.
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
Voce non riferibile al personale dirigente

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente**

Fondo anno precedente (2021)	€.	54.371,11
Fondo anno corrente (2022)	€.	54.371,11
Differenza	€.	0,00

Nell'anno 2021 il differenziale con l'anno 2020 era relativo all'integrazione del fondo prevista dall'art. 56 del CCNL del 17/12/2020 che corrisponde all'1.53% monte salari anno 2015.

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Tutte le somme relative al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, sono imputate ai capitoli di spesa afferenti le spese di personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Il maggiore importo per l'anno 2022 deriva dall'integrazione ex art. 56 del CCNL 17/12/2020.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato trova copertura nel cap. PEG 1020. 7 cod. [01.02-1.01.01.01.002](#) del Bilancio di Previsione 2022.