



Unione dei Comuni del Coros

Provincia di Sassari

Verbale n. 02 del 22/02/2023

Il Revisore Unico Dott.ssa Santina Mura

Oggetto: Parere in merito all'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025 assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile.

La sottoscritta dott.ssa Santina Mura, Revisore dell'Unione dei Comuni del COROS

VISTA

la richiesta di parere di cui in oggetto sulla proposta di deliberazione della Giunta dell'Unione n.3 del 04/01/2023

VISTI

- l'art. 14, comma 1 della L.R. 4 febbraio 2016, n. 2 (Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna) il quale dispone che l'unione di comuni provvede alla determinazione della propria dotazione organica e all'organizzazione e gestione del personale, assicurando progressivi risparmi di spesa attraverso appropriate misure di razionalizzazione organizzativa;
- lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità dell'Unione;
- Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);
- il comma 229 dell'art.1 della legge 208/2015;
- l'articolo 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e ss.mm.ii.;

- la deliberazione della Corte dei Conti, n. 1/SEZAUT/2017/QMIG avente ad oggetto «Individuazione del limite di spesa ai fini dell'applicazione dell'art. 9, comma 28, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78, conv. in legge n. 122/2010

ESAMINATI

i seguenti documenti:

- la proposta di deliberazione della Giunta n. 3/2023 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025 assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile";
- l'allegato a) che espone la dotazione organica;
- l'allegato b) di verifica il rispetto dei limiti di spesa per le annualità 2023-2024-2025;
- l'allegato c) che determina il limite di spesa per assunzioni a tempo determinato.
- l'allegato d) che quantifica le spese per rinnovi contrattuali;

VERIFICATO CHE

- l'Unione ha rispettato i vincoli della normativa in materia di tetti di spesa di personale;
- le spese di personale non superano il 50% delle spese correnti come risultanti dall'ultimo conto consuntivo approvato;
- l'Ente non presenta condizioni di soprannumero di personale o di eccedenza di personale;
- è stato adottato il piano per le azioni positive per il triennio 2020-2022;
- è stato rispettato il tetto di spesa per le assunzioni di tipo flessibile, considerato che i vincoli imposti dall'articolo 9 comma 28 del D.L. 78/2010, nel testo modificato dal D.L. 90/2014 articolo 3 comma 9 non si applicano alle assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e "nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti";
- l'Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica (pareggio di bilancio);

ESPRIME

parere favorevole al Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2023-2025 di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, inserito nella proposta di deliberazione della Giunta dell'Unione n. 3 del 04.01.2023.

Raccomanda che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 e all'atto delle assunzioni di personale, a tempo determinato e/o a tempo indeterminato, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dei vincoli di bilancio.

Sassari 22/02/2023

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Santina Mura