

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU - provincia di Oristano

Allegato a)

FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DIPENDENTI ANNO 2017

Normativa	Descrizione	Importo
TOTALE RISORSE STABILI		€ 65.894,27
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA M	gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	€ -
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA M	gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	€ -
	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D. Lgs. 50/2016)	€ 4.291,32
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 4.291,32
TOTALE FONDO		€ 70.185,59
CCNL 1999 ARTICOLO 17, COMMA 2, LETTERA b	RISORSE DESTINATE A COSTITUIRE LO SPECIFICO "FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI"	-€ 21.297,64
ARTICOLO 33, COMMA 4 LETTERA b - c CCNL 2004	indennità di comparto limitatamente agli importi previsti dalle colonne 2 e 3 della tabella D allegata al CCNL 22/01/2004,	-€ 11.279,88
	Risorse destinate ai responsabili di posizione organizzativa	-€ 22.569,18
	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D. Lgs. 50/2016)	-€ 4.291,32
TOTALE DETRAZIONE FONDO		-€ 59.438,02
TOTALE FONDO da RIPARTIRE		€ 10.747,57

La ripartizione del budget a disposizione di ciascun servizio per il trattamento accessorio, è effettuato sulla base di quanto stabilito dal sistema premiante di cui al contratto integrativo aziendale 2016/2018

Il sistema premiante, approvato prevede 4 fasce di merito: L'appartenenza alla fascia è determinata in relazione al risultato di valutazione ottenuto

Fascia di merito	Valutazioni	Premio attribuibile	Percentuale
Fascia di merito A	Valutazioni maggiori al 90%	Premio attribuibile	100%
Fascia di merito B	Valutazioni comprese tra 85 e 90	Premio attribuibile	90%
Fascia di merito C	Valutazioni comprese tra 60 e 85	Premio attribuibile	esatta percen.
Fascia di merito D	Valutazioni inferiori a 60%	Premio attribuibile	nessuno

FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DIPENDENTI - PROPOSTA DI RIPARTIZIONE		ANNO 2017
Art. 36 CCNL 14/09/2000 - indennità maneggio valori per economo (403,00 annui)	Economo per nr. 11 mensilità	403,00
Art. 17 CCNL 1999 (così come novellato dal CCNL 22/01/2004) per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	Nr. 2 unità ufficio tributi e nr. 1 unità ufficio anagrafe	900,00
Indennità di rischio per il personale sottoposta direttamente a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale	Nr. 3 operai (€ 30 x 11 mensilità) - Figus / Piras / Deriu	990,00
Indennità di disagio da corrispondere ai dipendenti interessati da orari di lavoro diversificati in base all'effettiva presenza in servizio	Vigile urbano e ufficio anagrafe € 30,00 per nr. 11 mensilità - Ledda F. / Putzolu / Manchinu	990,00
TOTALE INDENNITA'		€ 3.283,00
FONDO RESIDUO DA RIPARTIRE		€ 7.464,57
Di cui per performance di tipo organizzativo	20%	1.492,91
Di cui per performance individuale	80%	5.971,66
TOTALE FONDO PER LO STRAORDINARIO		€ 1.056,00

Budget servizio amministrativo	Budget servizio tecnico	Budget servizio finanziario
0,00	0,00	403,00
300,00	0,00	600,00
0,00	990,00	0,00
990,00	0,00	0,00
€ 1.290,00	€ 990,00	€ 1.003,00

839,14	484,09	169,68
3.356,56	1.936,37	678,73

€ 593,56	€ 342,42	€ 120,02
-----------------	-----------------	-----------------